

Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κυβερνητικοστρατιωτικών
και Δημοσίων Υπηρεσιών της ΣΕΚ
(ΟΕΚΔΥ - ΣΕΚ)

Έκθεση Δράσης 2015-2019



Προχωρούμε

Ενωμένοι
Δυνατοί

με υπευθυνότητα
πάντα μπροστά...



16ον Παγκύπριο Συνέδριο, 29 Νοεμβρίου 2019

Περιεχόμενα

1. Περιεχόμενα έκθεσης δράσης ΟΕΚΔΥ 2015–2019	3
2. Εισαγωγή – πρόλογος	5
3. Αποστολή και τομέας δραστηριοτήτων της ΟΕΚΔΥ	7
4. Στελέχωση και Σώματα λήψεως αποφάσεων της ΟΕΚΔΥ	10
5. Δραστηριότητες Ελεύθερων Εργατικών Σωματείων της ΟΕΚΔΥ	19
6. Διεθνής Δράση της ΟΕΚΔΥ	37
7. ΓΕΣΥ	44
8. Συμφωνία πλαίσιο	53
9. Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό (ΩΚΠ)	65
9.1. Μικτή Εργατική Επιτροπή	65
9.2. Τοπικές Επιτροπές	66
9.3. Ιδιωτική Απασχόληση	66
9.4. Ενεργοποίηση παγοποιημένων συμφωνιών αμέσως μετά την έξοδο από το μνημόνιο	67
9.5. Συλλογική σύμβαση 2015–2018 ΩΚΠ	69
9.6. Εποχικό ΩΚΠ	70
9.7. Πλήρωση κενών θέσεων ΩΚΠ	73
9.8. Κινητικότητα ΩΚΠ	74
9.9. Επιδόματα (Σαββατοκύριακου και νύκτας, Σαββατοκύριακου, ακανόνιστου ωραρίου, οδοιπορικών)	76
9.10. Υπερωρίες ΩΚΠ	77
9.11. Διαδικασία για Επαναπρόσληψη Ωρομίσθιου Προσωπικού που τερματίζονται οι υπηρεσίες του για λόγους υγείας και απορρίπτεται για σύνταξη ανικανότητας από το Δευτεροβάθμιο Ιατροσυμβούλι των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων	79
9.12. Ευέλικτο ωράριο	80
9.13. Μισή μέρα άδεια	81
9.14. Πιστοποιητικό υγείας σε χειριστές τροφίμων	81
9.15. Αυτονόμηση νοσοκομείων	84
9.16. Ναυαγοσώστες	87
9.17. Τμήμα Δασών	91

9.18.ΗΜΥ	102
9.19.Αναδιοργάνωση Εθνικής Φρουράς	103
9.20.Σχέδια Υπηρεσίας ΩΚΠ	103
9.21.Ταμείο Προνοίας ΩΚΠ.....	103
9.22.Σχέδιο Ιατρ. Περίθαλψης ΩΚΠ.....	107
10.Προσωπικό Σχολικών Εφορειών.....	111
10.1. Συλλογική σύμβαση Προσωπικού Σχολικών Εφορειών	111
10.2.10μηνη απασχόληση	115
10.3.Βοηθητικό Γραμματειακό Προσωπικό	116
10.4.Σχολικοί Βοηθοί	116
10.5.Σχολικοί συνοδοί	117
10.6.Ταμεία Προνοίας Προσωπικού Σχολικών Εφορειών.....	119
10.7.Σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης ΣΕΚ	120
11. Προσωπικό Βρετανικών Αρχών.....	122
12. Εκπαιδευτικοί απογευματινών και βραδινών εκπαιδευτικών προγραμμάτων Υπ. Παιδείας	124
13. Αορίστου Χρόνου Εργαζόμενοι στην Δημόσια Υπηρεσία.....	127
14. Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης.....	129
15. Ασφάλεια και Υγεία στο χώρο εργασίας.....	130
16. Ταμείο Ευημερίας ΟΕΚΔΥ – Εξοχικά διαμερίσματα ΟΕΚΔΥ.....	132
17. Οργανωτική ανάπτυξη της ΟΕΚΔΥ	139
18. Ταμειακή Έκθεση– Οικονομική κατάσταση της ΟΕΚΔΥ	141
19. Επικοινωνία με τα μέλη	143
20. Εργατική Φωνή	144
21. Τμήμα Νεολαίας ΣΕΚ.....	145
22. Συνδικαλιστική Σχολή ΣΕΚ (Σεμινάρια ΟΕΚΔΥ).....	147
23. Τμήμα Γυναικών ΣΕΚ.....	150
24. Τμήμα Συνταξιούχων ΣΕΚ	152
25. Τμήμα Οικονομικών μελετών ΣΕΚ – Κυπριακή οικονομία	156

2. Εισαγωγή

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Κυβερνητικοστρατιωτικών και Δημοσίων Υπηρεσιών της ΣΕΚ (ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ) παραθέτει την έκθεση δράσης της Ομοσπονδίας η οποία καλύπτει το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί από το προηγούμενο παγκύπριο συνέδριο το οποίο πραγματοποιήθηκε στις 29 Μαΐου 2015.

Η Έκθεση Δράσης περιλαμβάνει τις πιο σημαντικές δραστηριότητες οι οποίες αφορούν τα εργασιακά θέματα των μελών, τα οργανωτικά αποτελέσματα, την ταμειακή/οικονομική κατάσταση της ομοσπονδίας, καθώς και δραστηριότητες που αφορούν την ευημερία των μελών και βελτίωση του βιοτικού τους επιπέδου.

Για την κυπριακή οικονομία η χρονική περίοδος από το Μάιο του 2015 μέχρι σήμερα υπήρξε ιδιαίτερα σημαντική. Το έτος 2016 επιτεύχθηκε η έξοδος από το μνημόνιο το οποίο είχε εξ ανάγκης συμφωνηθεί με την Τρόικα για τη διάσωση της κυπριακής οικονομίας. (Η κυπριακή οικονομία είχε φθάσει στα πρόθυρα της χρεωκοπίας το έτος 2013 και είχε ζητηθεί η βοήθεια της Τρόικας.) Η Κύπρος δανείστηκε 7,2 δισεκατομμύρια ευρώ από την ΕΕ και το ΔΝΤ. Η αποπληρωμή του δανείου θα αρχίσει το έτος 2019 και θα ολοκληρωθεί το έτος 2031.

Με την έξοδο από το Μνημόνιο (Πρόγραμμα Οικονομικής Προσαρμογής) η Κυπριακή Δημοκρατία παραμένει υπό επιτήρηση και με βάση τους ενισχυμένους κανόνες εποπτείας θα πραγματοποιούνται δύο φορές το χρόνο μεταμνημονιακοί έλεγχοι μέχρι να εξοφληθεί το 75% του χρέους.

Το Πρόγραμμα Οικονομικής Προσαρμογής που συμφωνήθηκε περιλάμβανε πολλά μέτρα μείωσης του κρατικού μισθολογίου όπως: αποκοπές στους μισθούς των εργαζομένων στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, μειώσεις επιδομάτων, κατάργηση αριθμού θέσεων εργασίας, πάγωμα προσλήψεων και προαγωγών, πάγωμα αυξήσεων, προσαυξήσεων και μείωση ωφελημάτων.

Η Ομοσπονδία μας κατά την περίοδο εφαρμογής του Προγράμματος Οικονομικής Προσαρμογής κατάφερε να διατηρήσει το σημαντικό ρόλο της και να κρατήσει ζωντανό το θεσμοθετημένο κοινωνικό διάλογο ώστε να περιοριστούν οι επιπτώσεις στους εργαζόμενους. Όταν επιτεύχθηκε η έξοδος από το Μνημόνιο, η Ομοσπονδία μας με τη στήριξη της ΣΕΚ ζήτησε και κατάφερε να επιτευχθεί συμφωνία με το κράτος για βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα. Με βάση αυτή τη συμφωνία η οποία

ονομάστηκε «Συμφωνία Πλαίσιο» άρχισε η σταδιακή επαναφορά μισθών και ωφελημάτων, η πλήρωση κενών θέσεων, οι προαγωγές και η βελτίωση όρων απασχόλησης μέσα στα πλαίσια των δυνατοτήτων της οικονομίας.

Το Γενικό Συμβούλιο της ΟΕΚΔΥ ευχαριστεί όλα τα μέλη και στελέχη της Ομοσπονδίας για την προσφορά τους στο πολύ σημαντικό και δύσκολο έργο που επιτελείται και τα καλεί να συνεχίσουν τη στήριξη και αλληλεγγύη που επιδεικνύουν για την περαιτέρω βελτίωση του βιοτικού τους επιπέδου.

Για το Γενικό Συμβούλιο της ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ

Γιώργος Κωνσταντίνου

Γενικός Γραμματέας



3. Αποστολή και τομέας Δραστηριοτήτων της ΟΕΚΔΥ

Αποστολή της ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ

Αποστολή της Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Κυβερνητικοστρατιωτικών και Δημοσίων Υπηρεσιών της Συνομοσπονδίας Εργαζομένων Κύπρου (ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ) είναι η οργάνωση και συνένωση όλων των εργαζομένων στους τομείς που καλύπτει η Ομοσπονδία με σκοπό τη βελτίωση των οικονομικών και κοινωνικών συνθηκών τους, την καταπολέμηση κάθε είδους διάκρισης στους χώρους εργασίας, και την εξασφάλιση ίσης μεταχείρισης και ευκαιριών για όλους τους εργαζομένους. Επιδιώκει επίσης την εξασφάλιση πλήρους απασχόλησης των εργατοϋπαλλήλων που ανήκουν στη δύναμη των Σωματείων μελών της, της ελεύθερης επιλογής εργασίας, προσωπικής ασφάλειας, και της ελεύθερης διαπραγμάτευσης των όρων απασχόλησης.

Πρωθεί πολιτικές και ενέργειες για τη βελτίωση της ασφάλειας, υγείας και ευημερίας των εργαζομένων. Παρέχει πληροφόρηση προς τα μέλη της σε τακτή βάση για όλα τα θέματα που τους επηρεάζουν και πρωθεί τη δημιουργία σχεδίων και μηχανισμών για την οικονομική και κοινωνική ευημερία των μελών της.

Ενεργεί για ενδυνάμωση των σχέσεων της τόσο με τα μέλη όσο και με τους εργοδότες στοχεύοντας στη δημιουργία συνθηκών και μηχανισμών επίλυσης όλων των εργατικών διαφορών που προκύπτουν στους χώρους που δραστηριοποιείται η Ομοσπονδία και τα Σωματεία της.

Συνεργάζεται με την κυβέρνηση και τους Δημόσιους Οργανισμούς, για τη βελτίωση της παραγωγικότητας με σκοπό την παροχή προσβάσιμων και ποιοτικών Δημοσίων Υπηρεσιών για όλους τους πολίτες.

Τομέας Δραστηριοτήτων της ΟΕΚΔΥ

Η ΟΕΚΔΥ έχει ως μέλη της τα Εργατικά Σωματεία της Συνομοσπονδίας Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ) τα οποία εκπροσωπούν εργαζόμενους στο Δημόσιο Τομέα (Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό, Αορίστου Χρόνου Εργαζόμενους, Εκπαιδευτικούς Απογευματινών και Βραδινών Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων ΥΠΠΑΝ, κλπ), στις Σχολικές Εφορείες, στις Βρετανικές Βάσεις, στην Επιτροπή Σιτηρών Κύπρου, στον Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης και σε Συμβούλια Κοινωνικής Ευημερίας.

Τα επαγγέλματα ή οι ασχολίες που καλύπτει η Ομοσπονδία με βάση το άρθρο 3 του καταστατικού της είναι τα επαγγέλματα ή οι ασχολίες εργατοϋπαλλήλων που απασχολούνται στην Κυπριακή Δημοκρατία, τις Βρετανικές Αρχές στην Κύπρο,

τις Εφορείες των Ελληνικών Εκπαιδευτηρίων Κύπρου, τις Αρχές των Ηνωμένων Εθνών στην Κύπρο, την Επιτροπή Σιτηρών Κύπρου και άλλες Δημόσιες Υπηρεσίες.

Τα Εργατικά Σωματεία που αποτελούν την ΟΕΚΔΥ είναι:

1. Ελεύθερο Εργατικό Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Κυβερνητικοστρατιωτικών και Δημοσίων Υπηρεσιών ΣΕΚ Λευκωσίας – Κερύνειας
2. Ελεύθερο Εργατικό Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Κυβερνητικοστρατιωτικών και Δημοσίων Υπηρεσιών ΣΕΚ Λεμεσού
3. Ελεύθερο Εργατικό Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Κυβερνητικοστρατιωτικών και Δημοσίων Υπηρεσιών ΣΕΚ Πάφου
4. Ελεύθερο Εργατικό Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Κυβερνητικοστρατιωτικών και Δημοσίων Υπηρεσιών ΣΕΚ Λάρνακας
5. Ελεύθερο Εργατικό Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Κυβερνητικοστρατιωτικών και Δημοσίων Υπηρεσιών ΣΕΚ Αμμοχώστου
6. Ελεύθερο Εργατικό Σωματείο Υπαλλήλων Βρετανικών Αρχών ΣΕΚ.

Η Ομοσπονδία αποφασίζει και ενεργεί μέσα στα πλαίσια του Καταστατικού της, του Καταστατικού της ΣΕΚ και του Νόμου σε απόλυτη ανεξαρτησία από τους εργοδότες, κυβέρνηση, πολιτικά κόμματα ή άλλες εξωσυνδικαλιστικές επιρροές.

Εκπροσωπεί τα Σωματεία μέλη της, και τους εργατοϋπαλλήλους μέλη της σε όλα τα ζητήματα, τεχνικού, ασφαλιστικού, διοικητικού, οικονομικού, κυβερνητικού και κοινωνικού ενδιαφέροντος που αφορούν τη βελτίωση και διασφάλιση της θέσης των εργαζομένων.

Αντιπροσωπεύει τα Σωματεία μέλη της στη νομοθετική, εκτελεστική και δικαστική εξουσία του κράτους, και στη σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας, και γενικά βοηθά τα Σωματεία της για εκπλήρωση των σκοπών τους.

Επιδιώκει την οργάνωση όλων των εργατοϋπαλλήλων της Νήσου που ανήκουν στη δύναμη των Σωματείων μελών της και την ανάπτυξη σ' αυτούς επαγγελματικής συνείδησης και γενικότερα συνείδησης του Ελεύθερου Δημοκρατικού Συνδικαλισμού.

Μελετά τα επαγγελματικά, οικονομικά και κοινωνικά προβλήματα και παρακολουθεί την εργατική και κοινωνική νομοθεσία της Κύπρου καθώς και τη διεθνή νομοθεσία.

Συγκεντρώνει όλα τα στοιχεία όρων εργασίας και βιοτικού επιπέδου και ενεργεί

με συλλογικές διαπραγματεύσεις για την κατοχύρωση της θέσης των εργαζομένων που ανήκουν στη δύναμη των Σωματείων μελών της.

Παρακολουθεί και συνεργάζεται με τα αρμόδια όργανα για την εφαρμογή των εργατικών νόμων, των συλλογικών συμβάσεων, των ασφαλιστικών θεσμών και των διαιτητικών αποφάσεων.

Ενημερώνει τα μέλη της για όλα τα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους και για το σκοπό αυτό εκδίδει διαφωτιστικό και ενημερωτικό υλικό, οργανώνει τακτικές διαλέξεις και διαφωτιστικές εξορμήσεις παγκύπρια, όπως και οτιδήποτε άλλο κριθεί ανάγκη για την εκπλήρωση των σκοπών της.

Φροντίζει για την επιμόρφωση των εργατοϋπαλλήλων μελών των Σωματείων της, για την ευρύτερη πνευματική, τεχνική και οργανωτική ανάπτυξη τους.

Εγκρίνει και υποστηρίζει νόμιμες απεργίες των Σωματείων μελών της, οι οποίες γίνονται σύμφωνα με τη διαδικασία που προνοούν τα καταστατικά τους και αφού εξαντληθούν όλα τα ειρηνικά μέσα.

Νόμιμες απεργίες που κηρύσσονται από άλλες Συντεχνίες μη μέλη της, τοπικές ή παγκύπριες μπορεί να τις εγκρίνει και υποστηρίξει όταν κρίνει σκόπιμο και αφού ο σκοπός τους δεν είναι αντίθετος με τη γραμμή των Ελεύθερων Εργατικών Συνδικάτων.

Συνεργάζεται με τα Ελεύθερα Συνδικάτα όλου του κόσμου και συμμετέχει σε διεθνή συνέδρια, συνδιασκέψεις και άλλες δραστηριότητες.

4. Στελέχωση και Σώματα λήψεως αποφάσεων.

Παγκύπριο Συνέδριο

Το Παγκύπριο Συνέδριο είναι το κυρίαρχο σώμα της Ομοσπονδίας, το οποίο αποφασίζει για όλα τα ζητήματα που καθορίζονται στο καταστατικό της και το νόμο περί συντεχνιών. Διεξάγεται κάθε τέσσερα χρόνια με σκοπό τον απολογισμό των δραστηριοτήτων της Ομοσπονδίας και τη χάραξη πολιτικής για τα επόμενα τέσσερα χρόνια. Στο Παγκύπριο Συνέδριο γίνεται εκλογή των μελών της Γενικής Γραμματείας της Ομοσπονδίας.

Το 15ο Παγκύπριο Συνέδριο της ΟΕΚΔΥ πραγματοποιήθηκε στις 29 Μαΐου του 2015 και είχαν παρουσιαστεί 240 εκπρόσωποι των μελών της Ομοσπονδίας ως σύνεδροι.

Το Συνέδριο χαιρέτισαν, ο Υπουργός Οικονομικών κος Χάρης Γεωργιάδης, ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ συν. Νίκος Μωυσέως και η Nadia Pagano εκπρόσωπος της Ιταλικής Ομοσπονδίας Δημοσίων Υπηρεσιών CGIL. Κύριος ομιλητής ήταν ο Γενικός Γραμματέας της ΟΕΚΔΥ συν. Μιχάλης Μιχαήλ ο οποίος παρουσίασε την πλούσια δράση της Ομοσπονδίας για τα προηγούμενα χρόνια (Νοέμβριο 2010 μέχρι Μάιο 2015).

Παρευρέθηκαν Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Οικονομικών, εκπρόσωποι συνδικαλιστικών οργανώσεων από την Ελλάδα, την Ιταλία και Γαλλία, Διευθυντές Τμημάτων της Δημόσιας Υπηρεσίας, πρόεδροι Σχολικών Εφορειών, άλλοι Λειτουργοί της Δημόσιας Υπηρεσίας

καθώς και αξιωματούχοι και εκπρόσωποι των διαφόρων Τμημάτων του κινήματος της ΣΕΚ.



Μετά το πρώτο μέρος του συνεδρίου στο οποίο έγιναν οι χαιρετισμοί και οι ομιλίες ακολούθησε το δεύτερο μέρος στο οποίο έγινε συζήτηση πάνω στην έκθεση δράσης και εγκρίθηκαν ψηφίσματα που αφορούσαν την απασχόληση, τις μεταρρυθμίσεις στη Δημόσια Υπηρεσία, την αυτονόμηση των κρατικών νοσηλευτηρίων, το Γενικό Σύστημα Υγείας και ψήφισμα για ποιοτικές Δημόσιες Υπηρεσίες.

Στο τέλος του συνεδρίου έγινε εκλογή των μελών της Γενικής Γραμματείας για τα επόμενα τέσσερα χρόνια ως ακολούθως:

Μιχάλης Μιχαήλ Γενικός Γραμματέας

Γιώργος Κωνσταντίνου Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας

Ανδρέας Νεοφύτου Γενικός Ταμίας

Τάκης Χριστοφόρου Μέλος

Ιωάννης Λεοντίου Μέλος

Στις 27 Μαΐου του 2016 κατά το Παγκύπριο Συνέδριο της ΣΕΚ ο Γενικός Γραμματέας της ΟΕΚΔΥ συν. Μιχάλης Μιχαήλ είχε εκλεγεί στη θέση του Αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα της ΣΕΚ. Το καταστατικό της Ομοσπονδίας προνοεί ότι σε περίπτωση απουσίας ή κενώσεως της θέσης του Γενικού Γραμματέα, τα καθήκοντα και τις εξουσίες του αναλαμβάνει ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας μέχρι τη σύνοδο του προσεχούς Παγκυπρίου Συνεδρίου. Με την κένωση της θέσης του Γενικού Γραμματέα ανέλαβε τη θέση του Γενικού Γραμματέα της ΟΕΚΔΥ ο συν. Γιώργος Κωνσταντίνου μέχρι το συνέδριο της Ομοσπονδίας. Σε συνεδρία του Γενικού Συμβουλίου η οποία πραγματοποιήθηκε στις 23 Ιουνίου 2016 έγινε εκλογή στην κενή θέση του Αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα της ΟΕΚΔΥ. Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας εκλέγηκε ο συν. Χρίστος Τζιαπούρας.







Γενική Γραμματεία

Η Γενική Γραμματεία αποτελείται από το Γενικό Γραμματέα, τον Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα, τον Ταμία και δύο μέλη, που εκλέγονται απευθείας από το Παγκύπριο Συνέδριο.

Έργο της Γενικής Γραμματείας είναι να επιλαμβάνεται θέματα επείγουσας φύσεως, συγκαλεί την Εκτελεστική Επιτροπή και καταρτίζει το πρόγραμμα των εργασιών της.

Ειδικότερα η Γενική Γραμματεία θα εκτελεί τις αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής, είτε η ίδια είτε με την ανάθεση τους σε ειδικούς αξιωματούχους ή όργανα της Ομοσπονδίας.



Φροντίζει όπως τηρούνται παγκύπρια οι διατάξεις του καταστατικού της Ομοσπονδίας.

Η Γενική Γραμματεία της ΟΕΚΔΥ έχει σήμερα την πιο κάτω σύνθεση:

Γιώργος Κωνσταντίνου Γενικός Γραμματέας

Χρίστος Τζιαπούρας Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας

Ανδρέας Νεοφύτου Γενικός Ταμίας

Τάκης Χριστοφόρου Μέλος

Ιωάννης Λεοντίου Μέλος

Εκτελεστική Επιτροπή

Η Εκτελεστική Επιτροπή αποτελείται από τα μέλη της Γενικής Γραμματείας και τους Γραμματείς των Σωματείων – μελών.

Έργο της Εκτελεστικής Επιτροπής είναι να:

- Εγκρίνει τις δαπάνες κάθε φύσης για τη συντήρηση, λειτουργία και ανάπτυξη του οργανισμού της Ομοσπονδίας μέσα στα πλαίσια του προϋπολογισμού που εγκρίνεται από το Γενικό Συμβούλιο.
- Αποφασίζει την Ημερήσια Διάταξη των συνεδριάσεων του Γενικού Συμβουλίου και του Παγκυπρίου Συνεδρίου και προετοιμάζει τις εισηγήσεις πάνω σ' όλα τα θέματα αυτής.
- Παρουσιάζει στο Γενικό Συμβούλιο τους ετήσιους προϋπολογισμούς της Ομοσπονδίας, Σωματείων και μελών για έγκριση.
- Προσλαμβάνει και απολύει το προσωπικό της Ομοσπονδίας.
- Καταρτίζει τα γενικά προγράμματα οργανωτικής δράσης με σκοπό την επίτευξη των σκοπών που επιδιώκονται.
- Συγκεντρώνει Εκθέσεις πάνω στην οργανωτική, επαγγελματική, οικονομική και ιδεολογική κατάσταση των Σωματείων – μελών της Ομοσπονδίας και ενεργεί βάσει των πορισμάτων που βγαίνουν απ' αυτές για την καλύτερη εκπλήρωση των σκοπών της Ομοσπονδίας.
- Καταρτίζει εσωτερικούς κανονισμούς λειτουργίας, οργάνωσης και πειθαρχίας.
- Εξετάζει το έργο που γίνεται από τη Γενική Γραμματεία και κάνει εκθέσεις προς το Γενικό συμβούλιο.
- Δημιουργεί υποεπιτροπές.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της ΟΕΚΔΥ έχει σήμερα την πιο κάτω σύνθεση:

Γιώργος Κωνσταντίνου: Γενικός Γραμματέας

Χρίστος Τζιαπούρας: Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας

Ανδρέας Νεοφύτου: Γενικός Ταμίας και Γραμματέας ΕΕΣΕΚΔΥ Λευκωσίας

Τάκης Χριστοφόρου: Μέλος Γεν. Γραμματείας και Γραμματέας ΕΕΣΕΚΔΥ Λεμεσού

Ιωάννης Λεοντίου: Μέλος Γεν. Γραμματείας και Γραμματέας ΕΕΣΕΚΔΥ Λάρνακας

Κώστας Χριστοδούλου: Γραμματέας ΕΕΣΕΚΔΥ Πάφου

Κωστάκης Κυριάκου: Γραμματέας ΕΕΣΕΚΔΥ Αμμοχώστου

Κούλα Αβραάμ: Μέλος Γραμματέας Σωματείου Βρετανικών Αρχών

Γενικό Συμβούλιο

Το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας θα αποτελούν οι ακόλουθοι:

- Ο Γενικός Γραμματέας.
- Οι Γραμματείς των εγγεγραμμένων Σωματείων μελών της Ομοσπονδίας. Σε περίπτωση που Γραμματέας εγγεγραμμένου Σωματείου εκλεγεί μέλος της Γενικής Γραμματείας της Ομοσπονδίας, τότε τη θέση του στο Γενικό Συμβούλιο καταλαμβάνει άλλος αντιπρόσωπος του Σωματείου του.
- Αντιπρόσωποι των Σωματείων μελών με αριθμητική αναλογία των μελών κάθε Σωματείου όπως αναφέρεται στην παράγραφο (γ) του άρθρου 16 του καταστατικού της Ομοσπονδίας.
- Τα υπόλοιπα μέλη της Γενικής Γραμματείας.

Το Γενικό Συμβούλιο συνέρχεται κάθε τέσσερις μήνες, έκτακτα δε όποτε κρίνει ότι είναι ανάγκη η Εκτελεστική Επιτροπή. Του Γενικού Συμβουλίου προεδρεύει ο Γενικός Γραμματέας.

- Διαχειρίζεται τις υποθέσεις της Ομοσπονδίας κατά το χρονικό διάστημα μεταξύ των Παγκυπρίων Συνεδρίων ή Συνδιασκέψεων και χαράσσει γραμμή πάνω σε κάθε θέμα σύμφωνα με τις αποφάσεις του Παγκυπρίου Συνεδρίου.
- Εποπτεύει τις αποφάσεις του Παγκυπρίου Συνεδρίου των Συνδιασκέψεων και την πιστή τήρηση του Καταστατικού της Ομοσπονδίας.

- Συγκαλεί το Παγκύπριο Συνέδριο και τις Παγκύπριες Συνδιασκέψεις και εγκρίνει την ημερήσια διάταξη και αποφασίζει για το σκόπιμο ή όχι σύγκλησης έκτακτου Συνεδρίου.
- Αποφασίζει για τη σύγκληση έκτακτου Παγκυπρίου Συνεδρίου / Παγκύπριας Συνδιάσκεψης για τη συζήτηση πάρα πολύ σοβαρών θεμάτων.
- Αντικαθιστά μέλη της Γραμματείας από και μεταξύ των μελών της Εκτελεστικής Επιτροπής, που η θέση τους κενώνεται για οποιοδήποτε λόγο, εκτός του Γενικού Γραμματέα, τον οποίο αντικαθιστά ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας. Η θητεία των νέων μελών θα είναι μέχρι της σύγκλησης του τακτικού Παγκυπρίου Συνεδρίου.
- Αποφασίζει για τους ισολογισμούς, καταρτίζει σχέδια δράσης και ελέγχει τις ενέργειες της Εκτελεστικής Επιτροπής και της Γενικής Γραμματείας.
- Επιβάλλει πειθαρχικές ποινές στα Σωματεία – μέλη της Ομοσπονδίας και στους αξιωματούχους όπως προνοεί το Καταστατικό.
- Αποφασίζει πάνω σε οποιοδήποτε σημείο που στο Καταστατικό δεν αναφέρεται ή υπάρχει θέμα αμφιβόλου ερμηνείας.

Οι αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου παίρνονται με απλή πλειοψηφία των παρόντων μελών, σε περίπτωση όμως ισοψηφίας ο Πρόεδρος έχει τη νικώσα ψήφο. Το Γενικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν παρευρίσκονται το μισό συν ένας των μελών που το αποτελούν.

Το Γενικό Συμβούλιο της ΟΕΚΔΥ έχει σήμερα την πιο κάτω σύνθεση:

1. Γιώργος Κωνσταντίνου	Γενικός Γραμματέας
2. Χρίστος Τζιαπούρας	Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας
3. Ανδρέας Νεοφύτου	Γενικός Ταμίας
4. Τάκης Χριστοφόρου	Μέλος Γενικής Γραμματείας
5. Γιαννάκης Λεοντίου	Μέλος Γενικής Γραμματείας

Ελ. Εργ. Σωματείο Λευκωσίας –Κερύνειας

6. Κυριάκος Χριστοδούλου
7. Τάσος Κακουλλή
8. Ανδρέας Παπαιωακείμ

9. Κώστας Χατζηχαράλαμπος
10. Γρηγόρης Κυπριανού
11. Μαρία Ιωαννίδου
12. Άντρη Κυριακίδου
13. Ιωάννης Γιώρκας

Ελ. Εργ. Σωματείο Λεμεσού

14. Νάντια Πιερίδου
15. Χριστάκης Ιακώβου
16. Ζαχαρίας Αποστολίδης
17. Αντώνης Αντωνίου
18. Στέλιος Θεοδώρου

Ελ. Εργ. Σωματείο Πάφου

19. Κώστας Χριστοδούλου
20. Νίκος Νικολάου
21. Σταύρος Χατζηδημητρίου
22. Νίκος Μενεδήμου

Ελ. Εργ. Σωματείο Αμμοχώστου

23. Κωστάκης Κυριάκου
24. Ανδρέας Κούσκουνος

Ελ. Εργ. Σωματείο Λάρνακας

25. Χριστόφορος Κίντ
26. Δημήτρης Χρυσοστόμου
27. Γιαννούλα Γεωργίου

Ελ. Εργ. Σωματείο Βρετανικών Αρχών

28. Κούλλα Αβράμ

29. Ανδρέας Θεοδώρου



5. Δραστηριότητες Ελεύθερων Εργατικών Σωματείων της ΟΕΚΔΥ

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΕΚ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ–ΚΕΡΥΝΕΙΑΣ

Το Ελεύθερο Εργατικό Σωματείο Κυβερνητικοστρατιωτικών και Δημοσίων Υπηρεσιών ΣΕΚ Λευκωσίας–Κερύνειας ιδρύθηκε την 1η Αυγούστου του 1950 και ενεγράφη σύμφωνα με τον περί συντεχνιών Νόμο την 16η Δεκεμβρίου του 1950 με την επωνυμία Ελεύθερο Εργατικό Σωματείο Κυβερνητικών και Στρατιωτικών Εργατών Λευκωσίας.

Αποτελεί το μεγαλύτερο Σωματείο της Ομοσπονδίας ΟΕΚΔΥ, το μεγαλύτερο Σωματείο του Ελεύθερου Εργατικού Κέντρου ΣΕΚ Λευκωσίας–Κερύνειας και ένα από τα μεγαλύτερα της Συνομοσπονδίας. Το Σωματείο εκπροσωπεί εργαζόμενους που απασχολούνται σε Υπουργεία και Κυβερνητικά Τμήματα/Υπηρεσίες ως Ωρομίσθιο Κυβερνητικό προσωπικό στην επαρχία Λευκωσίας, το προσωπικό των Σχολικών Εφορειών, το προσωπικό της Επιτροπής Σιτηρών στη Λευκωσία, το προσωπικό του Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης, το προσωπικό Συμβουλίων Κοινοτικής Ευημερίας (ΣΚΕ), υπαλλήλους αορίστου χρόνου στη δημόσια υπηρεσία, καθηγητές στα διάφορα προγράμματα του Υπουργείου Παιδείας (Κ.Ι.Ε, Επιμορφωτικά, Ολοήμερα κ.α.)

Η αποστολή του Σωματείου είναι η συνδικαλιστική οργάνωση και συνένωση όλων των εργαζομένων στη δύναμη του, με στόχο τη βελτίωση του βιοτικού τους επιπέδου, την προστασία των ηθικών, οικονομικών και επαγγελματικών συμφερόντων των μελών του, την ελευθερία της σκέψης, του λόγου, της εργασίας και της ισότητας.

Το ανώτατο σώμα του Σωματείου είναι η Συνδιάσκεψη Αντιπροσώπων η οποία συγκαλείται κάθε δύο χρόνια και η οποία αξιολογεί τη δράση, τα επίπεδα βελτίωσης του βιοτικού επιπέδου των μελών, τις προοπτικές οργανωτικής ανάπτυξης, την οικονομική κατάσταση, καθορίζει αποφάσεις και στόχους, ενίοτε τροποποιήσεις του Καταστατικού και παράλληλα εκλέγει αντιπροσώπους: στο συνέδριο του Εργατικού Κέντρου, στο συνέδριο της Ομοσπονδίας και στο Παγκύπριο Συνέδριο της ΣΕΚ αλλά ταυτόχρονα εκλέγει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από 17 μέλη και συνεδριάζει τακτικά κάθε τέσσερις μήνες και έκτακτα όποτε κριθεί αναγκαίο.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου που έχουν εκλεγεί από την 22η Επαρχιακή Συνδιάσκεψη η οποία πραγματοποιήθηκε στις 24 Νοεμβρίου 2017 είναι τα ακόλουθα: Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου αποτελεί, μετά τη

α/α	Ονοματεπώνυμο	Τμήμα Εργασίας
1	Ανδρέας Νεοφύτου	ΣΕΚ
2	Νίκος Σατσιας	ΣΕΚ
3	Κυριάκος Χριστοδούλου	ΣΕΚ
4	Τάσος Κακουλλής	ΣΕΚ
5	Ανδρέας Παπαϊωακείμ	ΣΕΚ
6	Κώστας Χατζιχαράλαμπος	ΣΕΚ
7	Μαρία Ιωαννίδου	Σχολική Εφορεία Στροβόλου
8	Χριστόδουλος Ορφανίδης	Τμήμα Δασών
9	Γρηγόρης Κυπριανού	Η.Μ.Υ.
10	Ιωάννης Γιώρκας	Κτηματολόγιο
11	Ανδρούλλα Σεντούκα	Μακάρειο Νοσοκομείο
12	Αθηνούλλα Αθηνοδώρου	Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας
13	Άντρη Κυριακίδου	Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας
14	Χρίστος Αργυρού	Υπουργείο Άμυνας
15	Μυροφόρα Χατζηττοφή	Τ.Α.Υ.
16	Μιχάλης Νικηφόρου	Δημόσια Έργα
17	Γιάννος Παπαϊωάννου	Πυροσβεστική Υπηρεσία

Συνδιάσκεψη, το ανώτερο σώμα του Σωματείου και αναλαμβάνει την εποπτεία, ενημέρωση και διαχείριση σε όλες τις παραμέτρους που αφορούν οικονομικά, οργανωτικά, περιουσιακά στοιχεία και επαγγελματικά προβλήματα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει και λειτουργεί με βάση τις καταστατικές διατάξεις του κινήματος μας. Σε όλες τις συνεδρίες γίνεται σοβαρή μελέτη και συζήτηση όλων των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν τα μέλη μας και υποβάλλονται εισηγήσεις προς τα αρμόδια σώματα με στόχο την εξυπηρέτηση των γενικότερων συμφερόντων των μελών μας.

Αμέσως μετά την 22η Συνδιάσκεψη το Διοικητικό Συμβούλιο καταρτίστηκε σε σώμα ως ακολούθως:

Αντρέας Νεοφύτου	Γραμματέας
Κυριάκος Χριστοδούλου	Ταμίας
Τάσος Κακουλλή	Εισπράκτορας



ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΣΤΑ ΣΩΜΑΤΑ ΤΗΣ ΣΕΚ

Γενικό Συμβούλιο ΣΕΚ

Ανδρέας Νεοφύτου

Κυριάκος Χριστοδούλου

Γρηγόρης Κυπριανού





**ΕΠΑΡΧΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΛΕΥΘΕΡΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΣΕΚ
ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ-ΚΕΡΥΝΕΙΑΣ**

Ανδρέας Νεοφύτου

Κυριάκος Χριστοδούλου

Γρηγόρης Κυπριανού

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΟΕΚΔΥ-ΣΕΚ

Ανδρέας Νεοφύτου

Νίκος Σατσιας

Κυριάκος Χριστοδούλου

Τάσος Κακουλλής

Κώστας Χατζηχαλαράμπους

Ανδρέας Παπαιωακείμ

Μαρία Ιωαννίδου

Γρηγόρης Κυπριανού

Ιωάννης Γιώρκας

Άντρη Κυριακίδου

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΟΕΚΔΥ–ΣΕΚ

Ανδρέας Νεοφύτου Ταμίας

ΤΜΗΜΑ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΣΕΚ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ–ΚΕΡΥΝΕΙΑΣ

Κώστας Χατζιχηαραλάμπους

Αντρέας Παπαϊωακείμ

ΤΜΗΜΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕΚ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ–ΚΕΡΥΝΕΙΑΣ

Αθηνούλλα Αθηνοδώρου

Μυροφόρα Χατζιηττοφή.

Σταυρούλα Μιχαήλ.

.....

**ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΕΚ ΛΕΜΕΣΟΥ**

Το Ε.Ε. Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Κυβερνητικοστρατιωτικών και Δημοσίων Υπηρεσιών ΣΕΚ Λεμεσού, με αριθμό μητρώου 419, ενεγράφη δυνάμει του περί Συντεχνιών Νόμου στις 23 Νοεμβρίου 1956.

Το Σωματείο, μέσω των οργανωτικών του Γραμματέων που είναι οι συνάδελφοι: Τάκης Χριστοφόρου Γραμματέας, Χρίστος Τζιαπούρας: Ταμίας και Νάντια Πιερίδου Εισπράκτορας, εκπροσωπεί συνολικά 1664 μέλη.

Οργανωτική κατάσταση σωματείου 2015 – 2018 :

ΕΤΟΣ	ΑΡ.ΜΕΛΩΝ
2015	1573
2016	1565
2017	1591
2018	1643

Το σωματείο μας επιδεικνύει καθημερινά, με σοβαρότητα και υπευθυνότητα, πλούσια Συνδικαλιστική δράση στους χώρους που παρακολουθεί οι οποίοι είναι οι εξής :

1. Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό : Αριθμεί πέραν των 50 τμημάτων με πάνω από 140 τόπους δουλειάς.
2. Σχολικές Εφορείες : Σήμερα παρακολουθούμε 65 Σχ. Εφορείες στην πόλη και Επαρχία Λεμεσού με περίπου 150 σχολεία.
3. Βρετανικές Βάσεις & Σωματείο Υπαλλήλων Βρετανικών Αρχών
4. Επιτροπή Σιτηρών.
5. Δημόσιους Υπαλλήλους Αορίστου Χρόνου



Το 17μελές Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου, που εκλέγεται από την Επαρχιακή Συνδιάσκεψη των αντιπροσώπων του Σωματείου, συνεδριάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα και λαμβάνει αποφάσεις για διάφορα σημαντικά επαγγελματικά θέματα.



Διοικητικό Συμβούλιο που εκλέχθηκε στις 16 Μαΐου 2018:

1. Τάκης Χριστοφόρου	Γραμματέας
2. Χρίστος Τζιαπούρας	Ταμίας
3. Νάντια Πιερίδου	Εισπράκτορας
4. Ζαχαρίας Αποστολίδης	Μέλος
5. Χριστάκης Ιακώβου	Μέλος
6. Πέτρος Μαππουρίδης	Μέλος
7. Μιχάλης Χ΄ Μιχαηλ	Μέλος
8. Σωκράτης Σωκράτους	Μέλος
9. Έλενα Παντελίδου	Μέλος
10. Σπύρος Παναγή	Μέλος
11. Ανδρέας Κλείτου	Μέλος
12. Χαράλαμπος Τσιάτταλος	Μέλος
13. Ανδρέας Σολωμού	Μέλος
14. Χαρίτος Διαουρής	Μέλος
15. Στέλιος Θεοδώρου	Μέλος
16. Τρύφωνας Τρυφωνάκης	Μέλος
17. Αντώνης Αντωνίου	Μέλος

Το Ε.Ε.Σ Κυβερνητικοστρατιωτικών εκπροσωπείται σε όλα τα Σώματα του Κινήματος με τους πιο κάτω συναδέλφους:

Γενικό Συμβούλιο ΣΕΚ: Τάκης Χριστοφόρου, Χρίστος Τζιαπούρας, Νάντια Πιερίδου, Ζαχαρίας Αποστολίδης.

Γενικό Συμβούλιο ΟΕΚΔΥ: Τάκης Χριστοφόρου, Χρίστος Τζιαπούρας, Νάντια Πιερίδου, Στέλιος Θεοδώρου, Ζαχαρίας Αποστολίδης, Χριστάκης Ιακώβου, Αντώνης Αντωνίου.

Επαρχιακό Συμβούλιο Ε.Ε.Κ ΣΕΚ Λεμεσού: Τάκης Χριστοφόρου, Χρίστος Τζιαπούρας, Νάντια Πιερίδου, Ζαχαρίας Αποστολίδης.

Γραμματεία ΟΕΚΔΥ: Τάκης Χριστοφόρου, Χρίστος Τζιαπούρας.

Εκτελεστική Επιτροπή ΟΕΚΔΥ: Τάκης Χριστοφόρου, Χρίστος Τζιαπούρας.

Τμήμα Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ Λεμεσού: Νάντια Πιερίδου, Έλενα Παντελίδου, Δήμητρα Γεωργίου, Πόλα Νικολάου, Κυριακή Σταύρου, Ελένη Μιχαήλ, Μαρία Καλυφώματου.

Γενικό συμβούλιο Τμήματος Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ: Νάντια Πιερίδου

Όραμα και στόχος του σωματείου είναι η διατήρηση και η ενίσχυση των όρων απασχόλησης και ωφελημάτων των μελών μας καθώς επίσης και η διεύρυνση και ενδυνάμωση του ίδιου του σωματείου, οργανώνοντας και εγγράφοντας νέα μέλη.

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΪΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΕΚ ΠΑΦΟΥ

Έτος Ιδρύσεως 23.11.1960

Το Σωματείο εκπροσωπεί εργαζομένους που απασχολούνται σε Κυβερνητικά Τμήματα, Υπηρεσίες Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού, τους Αορίστου Χρόνου Εργασίας στην Επαρχία Πάφου και το Προσωπικό των Σχολικών Εφορειών της Επαρχίας.

Η αποστολή του Σωματείου είναι η συνδικαλιστική οργάνωση και η συνένωση όλων των εργαζομένων στη δύναμη του, με στόχο τη βελτίωση του βιοτικού τους επιπέδου, την προστασία των οικονομικών και επαγγελματικών συμφερόντων των μελών του.

Για την εξυπηρέτηση των μελών το Σωματείο έχει στη δύναμη του 2 οργανωτικούς με 50 βασικούς τόπους δουλειάς οι οποίοι υποδιαιρούνται και αυξάνουν τον αριθμό σε 200 αν λάβουμε υπόψη και τα διάφορα συνεργεία του Τμήματος Υδά-

των, Επαρχιακής Διοίκησης, Δημοσίων Έργων, Δασονομείου, Πυροσβεστικής, Στρατοπέδων Εθνικής Φρουράς καθώς και τις Σχολικές Εφορείες της πόλης και της Επαρχίας.

Οργανωτική Δύναμη 2015-2018

<u>2015</u>	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>
952	951	942	947



Διοικητικό Συμβούλιο που Εκλέχθηκε στις 26 Οκτωβρίου 2018 στην Επαρχιακή Συνδιάσκεψη.

1. Κώστας Χριστοδούλου	Γραμματέας
2. Νικολάου Νίκος	Οργανωτικός
3. Γεώργιος Πολυκάρπου	Ταμίας
4. Κλεόβουλος Κλεοβούλου	Εισπράκτορας
5. Νίκος Δημητρίου	Μέλος
6. Γεώργιος Χαραλάμπους	»
7. Δημήτρης Ορφανού	»
8. Αντώνης Μακρής	»
9. Μορφούλα Νεοκλέους	»
10. Μαρία Νεοφύτου	»
11. Γεωργία Γεωργίου	»
12. Νίκος Μενεδήμου	»
13. Πανίκος Αβραάμ	»
14. Πανίκος Χρυσοστόμου	»
15. Κυριακή Χαραλάμπους	»
16. Γαβριήλ Σοφοκλέους	»
17. Περικλής Περικλέους	»

Το Ε.Ε.Σ. Εργ/λων Κυβερνητικοστρατιωτικών & Δημοσίων Υπηρεσιών ΣΕΚ Λάρνακας, ιδρύθηκε στις 5/9/1956.

Το Σωματείο καλύπτει με τη συνδικαλιστική του δράση τους εργαζόμενους στους ακόλουθους τομείς του Δημοσίου Τομέα:

- Το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό
- Το Εργατοτεχνικό Προσωπικό στις Βρετανικές βάσεις Δεκέλειας
- Το Εργατοτεχνικό Προσωπικό στην Επιτροπή Σιτηρών
- Το Ωρομίσθιο Προσωπικό στις Σχολικές Εφορείες της επαρχίας Λάρνακας



Στο Σωματείο απασχολούνται δυο Οργανωτικοί Γραμματείς:

1. Ιωάννης Λεοντίου, Γραμματέας
2. Χριστόφορος Κιντ, Ταμίας

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου αποτελείται από τους πιο κάτω συναδέλφους:

- | | |
|----------------------------|------------|
| 1. Λεοντίου Ιωάννης, | Γραμματέας |
| 2. Χριστόφορος Κιντ, | Ταμίας |
| 3. Γιαννάκης Νικολάου, | Εισπράκτωρ |
| 4. Φώτης Ανδρέου, | Μέλος |
| 5. Πανίκκος Προδρόμου, | « |
| 6. Τάκης Ττοφή, | « |
| 7. Γιανούλα Γεωργίου, | « |
| 8. Μιχάλης Μαμμούς, | « |
| 9. Λύσανδρος Μανώλη, | « |
| 10. Χαράλαμπος Χαράλαμπος, | « |
| 11. Χρυστάλλα Παπαγιάννη, | « |
| 12. Αναξαγόρας Παφίτης, | « |
| 13. Σωτήρης Θεοδώρου, | « |
| 14. Κυριάκος Ανδρέου, | « |
| 15. Μιχάλης Χ" Φαίδωνος, | « |
| 16. Χριστάκης Προκόπη, | « |
| 17. Ανδρέας Γρηγορίου, | « |

Το Σωματείο στην υπό ανασκόπηση περίοδο παρουσιάζει πλούσια συνδικαλιστική δράση που αφορά την οργάνωση και διαφύλαξη των ωφελημάτων, τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου, ως επίσης τη διασφάλιση των επαγγελματικών συμφερόντων των μελών του.

Αντιπρόσωποι του Σωματείου σε Σώματα της ΣΕΚ:

1. Ιωάννης Λεοντίου

Γραμματεία και Εκτελεστική της ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ:

1. Ιωάννης Λεοντίου

Γενικό Συμβούλιο της ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ:

1. Ιωάννης Λεοντίου
2. Χριστόφορος Κιντ
3. Δημήτρης Χρυσοστόμου
4. Γιαννούλα Γεωργίου

Επαρχιακό Συμβούλιο της ΣΕΚ Λάρνακας:

1. Ιωάννης Λεοντίου
2. Χριστόφορος Κιντ
3. Γιαννούλα Γεωργίου
4. Λύσανδρος Μανώλη

Οργανωτική και Οικονομική κατάσταση του Σωματείου:

Κατά την υπό ανασκόπηση περίοδο, το Σωματείο παρουσιάζει τα πιο κάτω οργανωτικά και οικονομικά αποτελέσματα:

ΕΤΟΣ	ΜΕΛΗ ΕΦΟΡΟΥ	ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ
2015	966	€160.654
2016	959	€156.883
2017	946	€154.840
2018	944	€155.658

**ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΕΚ
ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ**

Το Ελεύθερο Εργατικό Σωματείο Κυβερνητικών ΣΕΚ Αμμοχώστου ιδρύθηκε στις 8.1.1945.

Το Σωματείο καλύπτει με τη Συνδικαλιστική του Δράση τους εργαζόμενους στους ακόλουθους κλάδους:

- όλο το ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολεί η κυβέρνηση σε όλα τα Κυβερνητικά Τμήματα,
- το προσωπικό που απασχολείται στις Βρετανικές Βάσεις Άγιος Νικόλας,

στο Ραδιοσταθμό SOMERA και τις

- Σχολικές Εφορείες όπως Σχολικοί Βοηθοί Προδημοτικής Εκπαίδευσης, Σχολικοί Βοηθοί / Συνοδοί για παιδιά με ειδικές ανάγκες, Γραφειακό Προσωπικό (βοηθοί γραφείου) και Καθαρίστριες σχολείων
- Και στο ειδικό σχολείο , Απόστολος Βαρνάβας στο Λιοπέτρι.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου το απαρτίζουν οι πιο κάτω συνάδελφοι:

- | | |
|-------------------------|--------------|
| 1. Κωστάκης Κυριάκου | Γραμματέας |
| 2. Γεώργιος Παπαγιάννης | Ταμίας |
| 3. Ανδρέας Κούσκουνος | Εισπράκτορας |
| 4. Χριστόδουλος Κάρυος | Μέλος |
| 5. Βασίλης Βραχίμης | |
| 6. Γεώργιος Αντωνίου | |
| 7. Ευθύμιος Τσιολάκης | |
| 8. Ιωσήφ Στυλιανού | |
| 9. Ελένη Σκαπούλλαρου | |
| 10. Μαρία Βενιζέλου | |
| 11. Μαρούλλα Σαμάρα | |
| 12. Ανδρούλλα Πίττα | |
| 13. Ανδρέας Φουσκουλής | |
| 14. Αντώνης Κάρυος | |
| 15. Κυριάκος Κυριάκου | |
| 16. Κώστας Χήρας | |
| 17. Χρίστος Ματσάγκος | |



Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει και λειτουργεί με βάση τις καταστατικές διατάξεις του κινήματος μας. Σε όλες τις συνεδρίες γίνεται σοβαρή μελέτη και συζήτηση όλων των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν τα μέλη μας και υποβάλλονται εισηγήσεις προς τα αρμόδια σώματα με στόχο την εξυπηρέτηση των συμφερόντων των μελών μας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο με το ανάλογο ενδιαφέρον τους έχουν βοηθήσει τα μέγιστα στην οργανωτική και οικονομική ανάπτυξη του σωματείου μας ώστε να έχει τα τελευταία χρόνια ένεκα και της παγοποίησης των προσλήψεων σταθερή ανοδική οργανωτική πορεία.

Αντιπρόσωποι του σωματείου σε σώματα της ΣΕΚ:

Γενικό Συμβούλιο ΣΕΚ

1. Κωστάκης Κυριάκου

Γενικό Συμβούλιο ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ

1. Κωστάκης Κυριάκου
2. Γεώργιος Παπαγιάννης

Εκτελεστική Επιτροπή ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ

- Κωστάκης Κυριάκου

Επαρχιακό Συμβούλιο Ε.Ε.Κ. ΣΕΚ Αμμοχώστου

1. Κωστάκης Κυριάκου
2. Ανδρέας Κούσκουνος
- 3 Γιώργος Παπαγιάννης
4. Ελένη Σκαπούλλαρου

Το Σωματείο για την υπό ανασκόπηση περίοδο εξυπηρετούσε 31 τμήματα Ω.Κ.Π. και 9 Σχολικές Εφορείες Αμμοχώστου με 36 τόπους δουλειάς, Κοινοτικά Νηπιαγωγεία, Δημοτικά, Λύκεια, Ειδικό Σχολείο στο Λιοπέτρι και τις δύο Τεχνικές Σχολές στο Αυγόρου και στο Παραλίμνι, επίσης διανέμει εβδομαδιαίως 70 φύλλα Εργατικής Φωνής στους περισσότερους τόπους δουλειάς.

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Τα οργανωτικά και οικονομικά αποτελέσματα είναι δύο βασικοί δείχτες που δείχνουν την πραγματική εικόνα για τη δύναμη κάθε οργανωμένου συνόλου. Έτσι και στην περίπτωση του σωματείου μας, μέσα από τους οργανωτικούς και οικονομικούς πίνακες που παραθέτουμε φαίνεται ξεκάθαρα η πορεία και η εξέλιξη που

ΧΡΟΝΙΑ	ΜΕΛΗ	ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ
2015	340	53,982
2016	356	53,827
2017	375	53,805
2018	368	54,009

ΧΟΡΟΕΣΠΕΡΙΔΕΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Μέσα στα πλαίσια της προσπάθειας για την ευημερία των μελών μας το Εργατικό Σωματείο έχει διοργανώσει χοροεσπερίδες οι οποίες ήταν επιχορηγημένες από το Ταμείο Ευημερίας ΟΕΚΔΥ-ΣΕΚ.

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΒΡΕΤΑΝΙΚΩΝ ΑΡΧΩΝ ΣΕΚ

1. Το Σωματείο ιδρύθηκε το 1971.
2. Εκπροσωπεί το υπαλληλικό (πρώην μηνιαίο, non-industrial) προσωπικό των Βρετανικών Βάσεων.
3. Γραμματεία - πρόεδρος, αντιπρόεδρος, γραμματέας, ταμίας, μέλη
Διοικητικό Συμβούλιο - 13 (συμπεριλαμβανομένων των πιο πάνω)
Κλαδικοί αντιπρόσωποι
4. Διοικητικό Συμβούλιο
5. Μέλη 2015 - 278
2016 - 280
2017 - 285
2018 - 282

6. Διεθνής Δράση

Η ΟΕΚΔΥ είναι μέλος της:

- Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Δημοσίων Υπηρεσιών EPSU
- Διεθνούς Ομοσπονδίας Δημοσίων Υπηρεσιών PSI
- Μεσογειακής Ομάδας συνδικαλιστικών οργανώσεων της EPSU και της PSI

Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Δημοσίων Υπηρεσιών EPSU

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Δημοσίων Υπηρεσιών (EPSU) εκπροσωπεί Συνδικαλιστικές Οργανώσεις από όλη την Ευρώπη. Αποστολή της EPSU είναι ο επηρεασμός των πολιτικών και αποφάσεων των εργοδοτών, των κυβερνήσεων και των ευρωπαϊκών θεσμικών οργάνων προς όφελος των εργαζομένων στις δημόσιες υπηρεσίες και της κοινωνίας γενικότερα με σκοπό να επιτευχθεί η κοινωνική δικαιοσύνη σε όλη την Ευρώπη.

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Συνδικάτων Δημοσίων Υπηρεσιών (EPSU) αντιπροσωπεύει 8 εκατομμύρια εργαζόμενους στις δημόσιες υπηρεσίες σε όλη την Ευρώπη.

Η EPSU είναι μέλος της παγκόσμιας ομοσπονδίας δημόσιων υπηρεσιών PSI και μέλος της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Συνδικάτων ETUC.

Η EPSU αγωνίζεται για να προσφέρει καλύτερες συνθήκες εργασίας, βελτιωμένη υγεία και ασφάλεια και ενισχυμένα δικαιώματα για τα μέλη της.

Διαβουλεύεται σε ευρωπαϊκό επίπεδο για να επιτευχθούν συμφωνίες βέλτιστης πρακτικής που βελτιώνουν την επαγγελματική ζωή των εργαζομένων στον τομέα των δημόσιων υπηρεσιών και εξασφαλίζουν ποιοτικές υπηρεσίες για τους πολίτες.

Οι γυναίκες αντιπροσωπεύουν την πλειοψηφία των μελών της και η ισότητα των φύλων βρίσκεται στο επίκεντρο όλων των προσπαθειών. Η EPSU αναλαμβάνει δράση για πραγματική ισότητα σε όλους τους τομείς.

Οι δημόσιες υπηρεσίες βρίσκονται αντιμέτωπες με φιλελεύθερες πολιτικές οι οποίες προχωρούν σε περικοπές του προϋπολογισμού, λιτότητα, χαμηλότερες αμοιβές και κακές συνθήκες εργασίας.

11. Προσωπικό Βρετανικών Αρχών

Στην υπό ανασκόπηση περίοδο που ξεκινά από το 2015 μέχρι σήμερα, στις Βρετανικές Βάσεις η Ομοσπονδία μας αντιμετώπισε σωρεία προβλημάτων αφού ο εργοδότης με μονομερή απόφαση του και χωρίς να διαβουλευτεί με τις συντεχνίες εφάρμοσε μειώσεις στους μισθούς και στα ωφελήματα των εργαζομένων προφασιζόμενος τα μέτρα που πήρε η Κυπριακή Δημοκρατία.

Άμεση ήταν η αντίδραση μας και αμέσως πραγματοποιήθηκαν Γενικές Συνελεύσεις και στις δύο επαρχίες Λεμεσού και Λάρνακας με στόχο να αντιμετωπίσουμε αυτήν την πρόκληση αλλά και να αξιολογήσουμε και τη νομική πτυχή του θέματος ζητώντας νομική συμβουλή από το δικηγορικό γραφείο του Κου Αχιλλέα Δημητριάδη.

Ζητήσαμε και την παρέμβαση της κυβέρνησης με την εμπλοκή του Υπουργείου εργασίας και κοινωνικών ασφαλίσεων στην όλη προσπάθεια αλλά πρέπει να τονίσουμε ότι οι Βρετανικές Βάσεις ήταν αρνητικές στο να παραστούν στο υπουργείο Εργασίας με αποτέλεσμα εμείς να προχωρήσουμε σε απεργιακές κινητοποιήσεις.

Ξεκινήσαμε τις απεργίες με πρώτη 24ωρη, μετά από εύλογο χρονικό διάστημα σε 48ωρη και μετά από 10 ημέρες σε μία εβδομάδα. Εδώ πρέπει να αναφέρουμε ότι η μαζική παρουσία των εργαζομένων μελών μας ήταν κάτι το αξιοσημείωτο και το αποτέλεσμα ήταν να καλεστούμε σε συνάντηση από τον ανώτερο αξιωματούχο των Βάσεων και να πετύχουμε γραπτώς τη διασφάλιση των ωφελημάτων των εργαζομένων δηλαδή να μην υπάρχουν επιπτώσεις από τις αποκοπές.

Αμέσως μετά αποταθήκαμε στους νομικούς μας συμβούλους και καθορίσαμε τα επόμενα βήματα μας για να αντιμετωπίσουμε την κατάσταση. Πραγματοποιήθηκαν συνελεύσεις προς τη κατεύθυνση αυτή, στην παρουσία του Κου Αχιλλέα Δημητριάδη, και έγινε ανάλυση του νομικού πλαισίου στο οποίο μπορούσαμε να κινηθούμε δηλαδή με βάση τη συνθήκη εγκαθίδρυσης του 1960, και πάρθηκαν αποφάσεις.

1ον προσφυγή εναντίον της νομοθεσίας και του νομοθέτη

2ον προσωπικές αγωγές με βάση το περιουσιακό

Έγινε η καταχώρηση στο δικαστήριο των Βάσεων και αναμένεται η κατάληξη τους. Εδώ πρέπει να πούμε ότι θα προχωρήσει η πρώτη προσφυγή προς το τέλος του χρόνου με βάση την πληροφόρηση που έχουμε.

Στη συνέχεια η διαπραγματευτική ομάδα από πλευράς του εργοδότη που δημι-

ούργησε όλα αυτά τα προβλήματα άλλαξε και ξεκινήσαμε μια προσπάθεια να επαναφέρουμε την ομαλότητα στις Βρετανικές Βάσεις γιατί η κατάσταση όπως είχε διαμορφωθεί δεν ήταν προς το συμφέρον καμίας πλευράς.

Αναλαμβάνει τότε η Ομοσπονδία μας κάποιες πρωτοβουλίες με βάση τη συμφωνία πλαίσιο για την επαναφορά των μισθών στην Κυπριακή Δημοκρατία και σε συνεργασία με την πρόεδρο του Σωματίου συν Κούλλα Αβραάμ γίνονται προσπάθειες για επαναφορά των μισθών και ωφελημάτων.

Το 2018 ήταν ο χρόνος μέσα στον οποίο έγιναν πολλές συναντήσεις με στόχο την επαναφορά των σχέσεων των δύο πλευρών με βάση τη συμφωνία πλαίσιο που πέτυχε η Ομοσπονδία μας στην Κυβέρνηση και να τη διαμορφώσουμε στα δεδομένα των Βρετανικών Βάσεων.

Η προσπάθεια ήταν αποτελεσματική και αυτό φαίνεται από το αποτέλεσμα της συμφωνίας που πετύχαμε η οποία περιλαμβάνει τόσο επαναφορά των μισθών αλλά και μισθολογικές αυξήσεις , και είναι πενταετούς διάρκειας.

Η συμφωνία προνοεί τα εξής:

Σταδιακή κατάργηση των αποκοπών μέχρι τον Απρίλιο 2021

Εγγύηση πληρωμής των προσαυξήσεων για την πενταετία 2018-2023

Μισθολογικές αυξήσεις – 0.2% για τον 1ο και 2ο χρόνο

– 0.3% για τον 3ο και 4ο χρόνο

– 2% για τον 5ο χρόνο



12. Εκπαιδευτικοί απογευματινών και βραδινών εκπαιδευτικών προγραμμάτων Υπ. Παιδείας.

Η ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ μετά που ζητήθηκε το έτος 2012 από μεγάλη μερίδα εκπαιδευτικών οι απασχολούταν στα Κρατικά Ινστιτούτα Επιμόρφωσης, είχε εμπλακεί στον αγώνα για κατάργηση της αγοράς υπηρεσιών η οποία εφαρμόστηκε στα Απογευματινά και Βραδινά Εκπαιδευτικά Προγράμματα του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού. Στόχος ήταν και είναι η δίκαιη αποκατάσταση των εργασιακών δικαιωμάτων όλων των εκπαιδευτικών σε αυτά τα προγράμματα.

Λόγω της εμμονής της Κυβέρνησης για εφαρμογή της αγοράς υπηρεσιών στα εν λόγω προγράμματα και την αδυναμία να υπάρξουν δυναμικές κινητοποιήσεις, προσφύγαμε στο δικαστήριο εναντίον της παράνομης πράξης της αγοράς υπηρεσιών. Οι δύο αγωγές μας εναντίον της Κυπριακής Δημοκρατίας εκκρεμούν για απόφαση στο Ανώτατο Δικαστήριο.

Θεωρήσαμε υποχρέωση μας ως συνδικαλιστικό κίνημα να κρατήσουμε ενωμένους και οργανωμένους τους εκπαιδευτικούς. Για το λόγο αυτό βοηθήσαμε στη δημιουργία Συνδέσμων στους οποίους έχουν εκλεγεί με δημοκρατικές διαδικασίες Διοικητικά Συμβούλια. Για να πετύχουμε την ενότητα στους επηρεαζόμενους η οποία δίνει δύναμη στο συνδικαλισμό και κατ' επέκταση στους εργαζόμενους, φέραμε κοντά όλους τους επηρεαζόμενους εκπαιδευτικούς με κοινό στόχο την κατάργηση της αγοράς υπηρεσιών.

Οι εκπαιδευτικοί που διδάσκουν στα Κρατικά Ινστιτούτα Επιμόρφωσης (ΚΙΕ) υπήρξαν η ομάδα των εκπαιδευτικών που διαδραμάτισε την πιο συντονισμένη και δυναμική προσπάθεια για κατάργηση της αγοράς υπηρεσιών και κατάφεραν να παραδειγματίσουν και τους εκπαιδευτικούς των υπόλοιπων προγραμμάτων. Ο σύνδεσμος των εκπαιδευτικών των ΚΙΕ (ΠΑΣΥΠΑΕ) έχει διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στην επικοινωνία και στην επίλυση προβλημάτων στο επίπεδο Υπουργείου Παιδείας με την στήριξη της ΟΕΚΔΥ.

Όλες οι ομάδες των εκπαιδευτικών των Απογευματινών και Βραδινών εκπαιδευτικών Προγραμμάτων έχουν αναπτύξει μια καλή συνεργασία και με συνεχή επικοινωνία και καλή συνεννόηση τους εκπροσωπούμε σε συναντήσεις στο Υπουργείο Παιδείας Πολιτισμού Αθλητισμού και Νεολαίας. Έχουμε χειριστεί και επιλύσει πολλά θέματα τα οποία αφορούν την απασχόληση τους και τις διαδικασίες που εφαρμόζει το Υπουργείο.

Αρχές του έτους 2018 είχαμε διαπιστώσει ότι τα κονδύλια της αγοράς υπηρεσιών από εκπαιδευτικούς είχαν «παγώσει» με απόφαση της Βουλής μαζί με όλα τα κον-

δύλεια αγοράς υπηρεσιών που είχε στον προϋπολογισμό του 2018 η κυβέρνηση. Κατά συνέπεια αυτής της απόφασης οι εκπαιδευτικοί σε όλα τα προγράμματα με αγορά υπηρεσιών θα έμεναν χωρίς πληρωμή για μήνες.

Μετά από την δυναμική κινητοποίηση των εκπαιδευτικών των Κρατικών Ινστιτούτων Επιμόρφωσης και των Προαιρετικών Ολοήμερων Σχολείων με απεργιακά μέτρα άρχισε εντατική συζήτηση για το θέμα κατάργησης της αγοράς υπηρεσιών. Οι συναντήσεις πραγματοποιήθηκαν στο Προεδρικό Μέγαρο και στο Υπουργείο με τον Υπουργό και άλλους κρατικούς αξιωματούχους. Μετά από διαβούλευση λήφθηκε απόφαση από το Υπουργικό Συμβούλιο να διεξαχθεί μελέτη για τον εξορθολογισμό όλων των προγραμμάτων από ανεξάρτητο οίκο/ εμπειρογνώμονα.

Συμφωνήθηκε και δόθηκε αύξηση 7% σε όλους τους εκπαιδευτικούς που εκπροσωπούμε μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας για εξορθολογισμό καθώς και βελτίωση αρκετών θεμάτων που αφορούν τις διαδικασίες και τους τρόπους λειτουργίας των προγραμμάτων.

Πραγματοποιήθηκε η μελέτη στην οποία έχουμε συμβάλει με τις απόψεις/ τοποθετήσεις μας καθώς και αντιπροσωπειών όλων των εμπλεκομένων.

Ακολούθως μας δόθηκε η μελέτη για συζήτηση των πορισμάτων της. Μετά από τις γραπτές τοποθετήσεις μας επί της μελέτης συμφωνήθηκε ότι, στα εκπαιδευτικά προγράμματα που είναι συνχρηματοδοτούμενα με ευρωπαϊκά κονδύλια και



έχουν ημερομηνία λήξης ως προγράμματα, θα παραμείνει η αγορά υπηρεσιών. Για τα υπόλοιπα εκπαιδευτικά προγράμματα που είναι τα Κρατικά Ινστιτούτα Επιμόρφωσης, τα Προαιρετικά Ολοήμερα Σχολεία, τα Μουσικά Σχολεία, η Κομμωτική στις Τεχνικές Σχολές, τα Απογευματινά και Βραδινά των Τεχνικών Σχολών, τα Θερινά Σχολεία και τα Επιμορφωτικά Κέντρα θα συζητηθεί και θα συμφωνηθούν αλλαγές στο τρόπο λειτουργίας τους με σκοπό τον εξορθολογισμό σε όλα τα επίπεδα και το καθεστώς απασχόλησης.

Η όλη διαδικασία βρίσκεται σε εξέλιξη και έχει ήδη αποφασισθεί η κατάργηση της αγοράς υπηρεσιών στην Κομμωτική στις Τεχνικές Σχολές και τα Μουσικά Σχολεία. Αναμένεται να συνεχίσει ο διάλογος για τα άλλα προγράμματα με σκοπό να ληφθούν αποφάσεις οι οποίες θα οδηγούν:

1. σε περαιτέρω βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης,
2. σε σύνδεση της αγοράς εργασίας με την εκπαίδευση και τη θεσμοθέτηση της δια βίου μάθησης προς όφελος της οικονομίας,
3. σε ρυθμίσεις που θα είναι προς όφελος της κοινωνίας,
4. και σε εφαρμογή καθεστώτος απασχόλησης που να είναι δίκαιο για τους εργαζόμενους στα Προγράμματα.



13. Αορίστου Χρόνου Εργαζόμενοι στην Δημόσια Υπηρεσία

Η ΟΕΚΔΥ έχει εγγράψει ως μέλη της Αορίστου Χρόνου Εργοδοτούμενους (ΑΧΕ) στη Δημόσια Υπηρεσία από το έτος 2018. Η απόφαση για ένταξη τους ως μέλη έγινε μετά τις επανειλημμένες εκκλήσεις τους για ένταξη τους στην ΟΕΚΔΥ εκτιμώντας την δράση της Ομοσπονδίας.

Αρχικά ζητήθηκε από μεγάλη μερίδα ΑΧΕ οι οποίοι απασχολούνται στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας να πραγματοποιηθούν συνελεύσεις και να συζητήσουν με όλες τις συνδικαλιστικές οργανώσεις με σκοπό να οργανωθούν και να διεκδικήσουν τα δίκαια και νόμιμα δικαιώματά τους. Πραγματοποιήθηκαν συνελεύσεις με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις που ανταποκρίθηκαν. Μετά το πέρας των συνελεύσεων λήφθηκε ομόφωνα απόφαση να οργανωθούν οι ΑΧΕ του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας στην ΟΕΚΔΥ. Ανάλογο ενδιαφέρον υπέδειξαν και άλλοι Αορίστου Χρόνου Εργαζόμενοι και έχουν ενταχθεί ως μέλη της ΟΕΚΔΥ.

Μετά τις αποφάσεις για τη μη πλήρωση μόνιμων κενών θέσεων δημοσίων υπαλλήλων στη Δημόσια Υπηρεσία, οι ανάγκες που υπήρχαν για στελέχωση, οδήγησαν στη πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου για κάλυψη των αναγκών λειτουργίας του κράτους. Το κράτος ανανέωνε συνεχώς για σειρά ετών τα συμβόλαια στους υπαλλήλους που είχαν προσληφθεί ως ορισμένου χρόνου γιατί δεν χωρούσε η πλήρωση μόνιμων θέσεων στη Δημόσια Υπηρεσία. Παρόλο που οι υπάλληλοι ορισμένου χρόνου είχαν τα ίδια καθήκοντα, υποχρεώσεις, δεξιότητες και προσόντα με τους μόνιμους δημοσίους υπαλλήλους, τους παραχωρούνταν πολύ λιγότερα ωφελήματα και γενικά είχαν δυσμενέστερους όρους εργοδότησης.

Με την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, η Κυπριακή Δημοκρατία υποχρεώθηκε να εντάξει στη νομοθεσία της την Οδηγία του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης 1999/70/ΕΚ της 28ης Ιουνίου 1999, σχετικά με τη συμφωνία πλαίσιο για την εργασία ορισμένου χρόνου που συνήφθη από τη CES, την UNICE, και το CEEP. Η εναρμόνιση με την Οδηγία έγινε νομοθετικά με τον περί Εργοδοτούμενων με Εργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμο του 2003 Ν.98(Ι)/2003.

Σκοπός της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ και του εναρμονιστικού νόμου Ν.98(Ι)/2003 είναι: (α) η βελτίωση της ποιότητας εργασίας ορισμένου χρόνου με τη διασφάλιση της εφαρμογής της μη διάκρισης και (β) η αποτροπή της κατάχρησης που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή εργασιακών σχέσεων ορισμένου χρόνου.

Οι αποφάσεις δικαστηρίων, μετά από τις προσφυγές υπαλλήλων (εργοδοτούμενων) ορισμένου χρόνου, υποχρέωσαν το κράτος να ζητήσει από τη Βουλή των Αντιπροσώπων να τροποποιήσει τη νομοθεσία για την απασχόληση ορισμένου χρόνου και να εφαρμοστεί νομοθεσία η οποία μετά την πάροδο 30 μηνών απασχόλησης εργασίας ορισμένου χρόνου μετάτρεπε τους υπαλλήλους αυτούς σε αορίστου χρόνου. Εφαρμόστηκε η απαγόρευση του τερματισμού της απασχόλησης για λόγους πλεονασμού χωρίς όμως να εφαρμόζεται η αρχή της μη διάκρισης και συνεχίζεται η δυσμενής διάκριση σε βάρος των «αορίστου χρόνου εργοδοτούμενων» σε σχέση με τους αντίστοιχους συναδέλφους τους με τους οποίους συγκριτικά ασκούν τα ίδια καθήκοντα, έχουν τα ίδια προσόντα και τις ίδιες υποχρεώσεις.

Ο τελευταίος νόμος που έχει ψηφιστεί από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και αφορά την ρύθμιση της απασχόλησης είναι «ο περί της Ρύθμισης της Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Αορίστου και Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στην Δημόσια Υπηρεσία νόμος του 2016 Ν.70(Ι)/2016».

Οι Αορίστου Χρόνου Εργαζόμενοι μέλη της ΟΕΚΔΥ έθεσαν τα πιο κάτω θέματα τα οποία συζητήθηκαν, καθορίστηκαν προτεραιότητες με τη σειρά που αναγράφεται πιο κάτω και έχουν προωθηθεί από την ΟΕΚΔΥ στη διαδικασία για επίλυση τους.

Το Γραμματειακό Προσωπικό ορισμένου χρόνου το οποίο προσελήφθηκε στην Α2 μισθολογική κλίμακα πριν από το έτος 2003 με την ψήφιση του νόμου Ν.98(Ι)/2003 είχε τοποθετηθεί στη Α1 παρά το γεγονός ότι εκτελούσε μέχρι σήμερα τα καθήκοντα Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (Κλ. Α2–Α5–Α7) όπως ήταν η αρχική πρόσληψη. Είχε υποστεί υποβάθμιση στην Α1 μισθοδοτική κλίμακα στη Θέση Βοηθού Γραφείου (Κλ.Α1–Α2–Α5).

Η ΟΕΚΔΥ ζήτησε με επιστολή της το Νοέμβριο του 2018 την ένταξη του πιο πάνω προσωπικού στο επάγγελμα του Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού Α2–Α5–Α7 κλίμακα. Μετά από σειρά διαβουλεύσεων με το Τμήμα Προσωπικού και τον Υπουργό Οικονομικών συμφωνήθηκε η ένταξη του προσωπικού στο επάγγελμα του Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού Α2–Α5–Α7 κλίμακα από την 1η Ιανουαρίου 2020. Η συμφωνία ανακοινώθηκε από τον Υπουργό Οικονομικών στις 10 Σεπτεμβρίου 2019 στο οίκημα της ΣΕΚ.

Επιπλέον έχουν τεθεί στο Υπουργείο Οικονομικών και το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού τα πιο κάτω θέματα για τα οποία καταβάλλονται προσπάθειες για επίλυση τους:

Να παραχωρείται στους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου οι οποίοι εργάζονται με 6μηνη ή 10μηνη απασχόληση δηλαδή λιγότερη των 12 μηνών το έτος αναλογία

προσαύξησης των δεδουλευμένων μηνών. Το προσωπικό αυτό θα έπρεπε να έχει πλήρη απασχόληση και να μην τυγχάνει δυσμενούς μεταχείρισης. Επίσης κατά τους μήνες που δεν απασχολείται δεν του δίνεται δικαίωμα για επίδομα ανεργίας και δεν έχει κανένα εισόδημα τους μήνες που δεν εργάζεται.

Να παραχωρούνται συνταξιοδοτικά ωφελήματα όπως παραχωρούνται στους μόνιμους Δημοσίους Υπαλλήλους. (Ταμείο Προνοίας)

Να εφαρμόζεται το ίδιο Σχέδιο Μεταθέσεων των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου και Εκτάκτων Υπαλλήλων Ορισμένου Χρόνου για Γραφειακά και Διοικητικά Καθήκοντα με αυτό των αντίστοιχων μόνιμων Δημοσίων Υπαλλήλων ώστε να εξαιρεθούν οι δυσμενείς διακρίσεις σε βάρος των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου με τους αντίστοιχους μόνιμους Δημοσίους Υπαλλήλους.

14. Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης.

Το προσωπικό του Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης είναι στο σύνολο του οργανωμένο στην ΟΕΚΔΥ. Από το έτος 2013 έχει συνομολογηθεί συλλογική σύμβαση εργασίας που περιλαμβάνει τους κανονισμούς και όρους απασχόλησης του προσωπικού του Οργανισμού.

Έχει ανανεωθεί η συλλογική σύμβαση εργασίας για το προσωπικό του Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης για τα έτη 2015- 2016 με μηδενικές αυξήσεις όπως εφαρμόστηκε στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Στη συνέχεια έχει ανανεωθεί η συλλογική σύμβαση εργασίας για τα έτη 2017-2020.

- Οι γενικές αυξήσεις είναι μηδενικές όπως προνοεί η συμφωνία πλαίσιο και εφαρμόζεται η σταδιακή αποκατάσταση των μισθών.
- Έχει συμφωνηθεί η τοποθέτηση από 1/1/2019, των Λειτουργών Τυποποίησης στις μισθοδοτικές κλίμακες Α9 -Α11- Α12 , του Μηχανικού Ηλεκτρονικής Υποστήριξης στις Α8-Α10-Α11, του Λειτουργού Διοίκησης και Διεθνών Σχέσεων στις Α8-Α10-Α11, του Βοηθού Λειτουργού Εκπαιδευτικών & Ενημερωτικών Προγραμμάτων στις Α8 - Α9.
- Ευέλκτο ωράριο απασχόλησης 07:30πμ -08:30πμ
- Άδεια πατρότητας σύμφωνα με τη νομοθεσία συμπλήρωση του επιδόματος ώστε ο εργαζόμενος να έχει πλήρεις απολαβές.
- Έχει εισαχθεί η άδεια απουσίας χωρίς απολαβές.

15. Ασφάλεια και Υγεία στο χώρο εργασίας.

Κάθε σύγχρονη και δημοκρατική κοινωνία οφείλει να μεριμνά για την ύπαρξη ασφαλών και υγιεινών χώρων εργασίας. Η ασφαλής εργασία συμβάλει στην αύξηση της παραγωγικότητας και κατ' επέκταση στην κοινωνική πρόοδο και την οικονομική ανάπτυξη. Γι' αυτό και η επαγγελματική ασφάλεια και υγεία, συγκαταλέγεται μέσα στο γενικότερο πρίσμα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.

Δυστυχώς όμως, τα εργατικά ατυχήματα και οι επαγγελματικές ασθένειες, αποτελούν μόνιμο εφιάλτη που απασχολεί συνεχώς το συνδικαλιστικό μας κίνημα, αλλά και την κυπριακή κοινωνία γενικότερα.

Παράλληλα τα εργατικά ατυχήματα και οι επαγγελματικές ασθένειες, επιφέρουν σοβαρό κόστος, τόσο κοινωνικό όσο και οικονομικό. Το πιο βαρύ όμως τίμημα το πληρώνει ο εργαζόμενος και η οικογένειά του.

Είναι συνεπώς επιτακτική η ανάγκη για διαφύλαξη των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε ότι αφορά την Ασφάλεια και Υγεία τους στην εργασία και ότι σε καμιά περίπτωση δεν θα πρέπει να γίνονται εκπτώσεις στο ζωτικό αυτό τομέα, όπου η ανθρώπινη ζωή δεν μπορεί να μετρηθεί με χρήμα, ούτε μπορεί με κανένα τρόπο να αντικατασταθεί.

Η ΟΕΚΔΥ, ιεραρχεί στις προτεραιότητες της τα θέματα που αφορούν την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία και για το λόγο αυτό αποτελούν συχνά θέματα διαβούλευσης με τους εκάστοτε Διευθυντές του τμημάτων που εκπροσωπεί.

Για την ανάπτυξη της κουλτούρας των εργαζομένων που απασχολούνται στο Δημόσιο και που εκπροσωπεί η Ομοσπονδία μας, κατά την περίοδο που ανασκοπούμε έχουν πραγματοποιηθεί σειρά από δραστηριότητες με επίκεντρο συγκεκριμένα θέματα. Στο τομέα της εκπαίδευσης έχουν πραγματοποιηθεί σεμινάρια σε συνεργασία με την Συνδικαλιστική Σχολή της ΣΕΚ, τα οποία απευθύνονταν σε στελέχη και μέλη των Επιτροπών Ασφάλειας και Υγείας στους ακόλουθους τομείς:

- Βασικές Αρχές Ασφάλειας και Υγείας (1)
- Βασικές Αρχές Ασφάλειας και Υγείας (2)
- Ορθή διαχείριση αιχμηρών αντικειμένων
- Επαγγελματική καρκινογένεση

Η συμμετοχή τόσο του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού προσωπικού, όσο και του προσωπικού των Σχολικών Εφορειών στα σεμινάρια, ξεπέρασε τις προσδοκίες, καθώς τα μέλη μας επέδειξαν ιδιαίτερο ενδιαφέρον για μάθηση σε ζητήματα κα-

θημερινής φύσης που αφορούν την δική τους ασφάλεια και υγεία και συνεπώς την ευημερία τους.

Επιπρόσθετα η Ομοσπονδία είχε κάνει παρεμβάσεις σε διάφορα κυβερνητικά τμήματα τόσο για τα μέσα ατομικής προστασίας, όσο και για γενικότερα ζητήματα επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας, καθώς είχε παρατηρηθεί κατά την περίοδο της οικονομικής ύφεσης μια υποβάθμιση των θεμάτων αυτών. Γενικότερα είχαν παρατηρηθεί κενά στο θεσμικό πλαίσιο λόγω της αδυναμίας του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας να προχωρήσει σε ποινικές διώξεις στις περιπτώσεις όπου κρινόταν αναγκαίο. Το γεγονός αυτό διαμόρφωσε ένα πολύπλοκο περιβάλλον ειδικά στις περιπτώσεις κατά τις οποίες οι παραβιάσεις της νομοθεσίας ήταν σοβαρές με πιο πολλούς κινδύνους.

Το τραγικότερο εργατικό ατύχημα ήταν η απώλεια των ζωών δύο δασοφυροσβεστών κατά την προσπάθεια τους στην κατάσβεση της πυρκαγιάς στη περιοχή Σολέας τον Ιούνιο του 2016. Η ΟΕΚΔΥ είχε άμεση παρέμβαση και μετά από συσκέψεις με τα στελέχη της στο Τμήμα Δασών ζήτησε τη λήψη μέτρων για την περαιτέρω προστασία των εργαζομένων. Η Διεύθυνση του Τμήματος Δασών συνεργάστηκε πλήρως και εφαρμόστηκαν αρκετά μέτρα βελτίωσης της ασφάλειας και υγείας όπως: συστηματική εκπαίδευση του προσωπικού, νέα πυροσβεστικά οχήματα, σύστημα εντοπισμού θέσης των οχημάτων, ανανέωση εξοπλισμού, μέσα ατομικής προστασίας, βελτίωση των επικοινωνιών, κλπ.

Παρά τις αδυναμίες των αρμόδιων υπηρεσιών να ανταποκρίνονται επαρκώς στα θέματα ασφάλειας και υγείας η ΟΕΚΔΥ δεν άφησε ούτε θα αφήσει στο μέλλον κανένα περιθώριο χαλάρωσης, αντιδρά έντονα και με δυναμισμό όπου το απαιτούν τα δεδομένα για να προστατεύσει τα μέλη της.

Σε αρκετές περιπτώσεις με ενέργειες της ΟΕΚΔΥ σταμάτησαν εργασίες οι οποίες έθεταν σε κίνδυνο τους εργαζόμενους. Οι περιπτώσεις αυτές αφορούσαν εργαστήρια, και εργοτάξια.

Η ΟΕΚΔΥ αναγνωρίζοντας τη σημαντική συμβολή των εργαζομένων στην εφαρμογή των κανόνων ασφάλειας και υγείας στο χώρο εργασίας καλεί με κάθε ευκαιρία τα μέλη της να εφαρμόζουν όλα τα μέτρα για την ασφάλεια και υγεία και να καταγγέλλουν τυχόν παραλήψεις. Οι Οργανωτικοί Γραμματείς με τη στήριξη της Ομοσπονδίας και τη συνεργασία των μελών, έχουν τη δυνατότητα να ασκούν μεγάλη πίεση για να εφαρμόζονται όλα τα μέτρα που προνοεί η σχετική νομοθεσία.

Η ασφάλεια και υγεία στο χώρο εργασίας είναι θέμα που αφορά όλους και απαιτείται συνεργασία και αλληλεγγύη.

16. Ταμείο Ευημερίας ΟΕΚΔΥ – Εξοχικά διαμερίσματα ΟΕΚΔΥ

Η Ομοσπονδία μας δίδει σημαντική βαρύτητα στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των μελών της και για το λόγο αυτό έχει δημιουργήσει Ταμείο Ευημερίας από το 1987, το οποίο λειτουργεί με ειδικούς κανονισμούς.

Στο Ταμείο Ευημερίας της Ομοσπονδίας μας συμμετείχε αρχικά μόνο το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό για το οποίο έγινε συμφωνία με την κυβέρνηση το 1986 με την παραχώρηση μέρους των πλεονασμάτων του Σχεδίου Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης και Ευημερίας για σκοπούς ευημερίας και στη συνέχεια καλύψαμε και το προσωπικό στην Επιτροπή Σιτηρών. Λόγω της μεγάλης ανάγκης για οικονομική ενίσχυση των Ταμείων Ευημερίας για να ικανοποιηθούν οι ανάγκες των χιλιάδων μελών, υποβάλαμε αίτημα στην κυβέρνηση και συμφωνήσαμε όπως ετήσια εμβάζεται στα ταμεία Ευημερίας των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων των Ωρομισθίων του Δημοσίου ένα συγκεκριμένο ποσοστό, το οποίο σήμερα ανέρχεται στο 0,45% επί του συνολικού μισθολογίου. Οι λογαριασμοί του Ταμείου Ευημερίας ελέγχονται από ανεξάρτητο ελεγκτικό όικο και αντίγραφο των ελεγμένων λογαριασμών διαβιβάζεται επίσημα κάθε χρόνο προς την κυβέρνηση.

Από το 2004 καλύφθηκε και το προσωπικό των Σχολικών Εφορειών μετά από αίτημα που υποβλήθηκε στο πλαίσιο της ανανέωσης της συλλογικής σύμβασης.

Το προσωπικό των Βρετανικών Βάσεων δεν έχει δικό του ταμείο ευημερίας, αλλά το Σωματείο Υπαλλήλων Βρετανικών Αρχών έχει συνεισφέρει κάποιο ποσό στο Τ.Ε. της Ομοσπονδίας και έχει αποκτήσει δικαίωμα χρήσης 3 διαμερισμάτων στο συγκρότημα Παραλιμνίου.

Τα πρώτα χρόνια λειτουργίας του Ταμείου η Ομοσπονδία μας χρησιμοποιούσε μέρος των χρημάτων του ταμείου και ενοικίαζε διαμερίσματα σε παραθαλάσσιες περιοχές τα οποία χρησιμοποιούσαν οικογένειες μελών μας. Με την ενδυνάμωση του ταμείου προχωρήσαμε στην δημιουργία ιδιόκτητων εξοχικών διαμερισμάτων στην περιοχή Παραλιμνίου. Η αγορά γης έγινε το 1999 και οι εργασίες κατασκευής του συγκροτήματος ξεκίνησαν το 2000. Το έργο ολοκληρώθηκε σε 3 φάσεις, η τελευταία φάση ολοκληρώθηκε το 2005. Το συγκρότημα διαθέτει σήμερα 55 διαμερίσματα με πλήρη εξοπλισμό, πισίνα, εστιατόριο, καφετερία, μπάρακι, παιχνιδότοπο και άλλους κοινόχρηστους χώρους. Το συγκρότημα διαθέτει επίσης εκπαιδευτικό κέντρο το οποίο περιλαμβάνει ειδικά διαρρυθμισμένη αίθουσα για σεμινάρια, δωμάτια μεταφράσεων, οπτικοακουστικό εξοπλισμό κλπ. Στο χώρο αυτό διεξάγονται κάθε χρόνο τα σεμινάρια των αξιωματούχων της ΣΕΚ. Στον ίδιο



χώρο διεξάγονται επίσης άλλα εξειδικευμένα σεμινάρια που είναι υπό την αιγίδα της ΣΕΚ αλλά και άλλων Ευρωπαϊκών Ινστιτούτων με τα οποία συνεργαζόμαστε.

Κατά την περίοδο που μεσολάβησε, η Ομοσπονδία αναβάθμισε περαιτέρω το ιδιόκτητο μας συγκρότημα και προχώρησε σε ουσιαστική ανακαίνιση όλων των χώρων και εγκαταστάσεων. Δημιουργήσαμε υποδομές και εγκαταστάσεις για άτομα με ειδικές ανάγκες, και βελτιώσαμε σημαντικά τις προσφερόμενες υπηρεσίες με στόχο την καλύτερη διαμονή και ψυχαγωγία των εργαζομένων μελών.

Εκτός από το ιδιόκτητο συγκρότημα μας στο Παραλίμνι, το Ταμείο Ευημερίας της ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ χρησιμοποιεί αριθμό διαμερισμάτων στο εξοχικό συγκρότημα της ΣΕΚ στο Πισσούρι το οποίο λειτούργησε τον Ιούλιο του 2006. Ο αριθμός των διαμερισμάτων που δικαιούμαστε στο συγκεκριμένο συγκρότημα είναι με βάση το ποσό χρημάτων που συνεισφέραμε για την ανέγερση του συγκροτήματος με απόφαση των αρμοδίων σωμάτων της Ομοσπονδίας μας. Η Ομοσπονδία επίσης, με απόφαση των συλλογικών της οργάνων, έχει εισφέρει το ποσό των €850,000 στην ανοικοδόμηση των καινούριων εξοχικών διαμερισμάτων στον Κ. Αμίαντο με συμφωνία όπως ένας αριθμός διαμερισμάτων να αποτελεί μόνιμα δικαίωμα χρήσης για τα μέλη της Ομοσπονδίας μας.

Και τα δύο εξοχικά συγκροτήματα της ΣΕΚ, Πισσούρι και Κ. Αμίαντος, διαθέτουν όλες τις σύγχρονες ανέσεις και διευκολύνσεις για άνετες και ευχάριστες διακοπές, περιλαμβανομένων πισινών, καφεστιατορίων και άλλων ανέσεων. Επιπρόσθετα η Ομοσπονδία συνεχίζει την ενοικίαση πρόσθετων διαμερισμάτων στον Πρωταρά και στην περιοχή Πόλης Χρυσοχούς στην προσπάθεια της για καλύτερη εξυπηρέτηση των μελών της.

Με βάση τα στοιχεία του μηχανογραφημένου συστήματος κάθε χρόνο απολαμβάνουν τις θερινές τους διακοπές (Ιούλιο και Αύγουστο) στα εξοχικά μας διαμερίσματα (ιδιόκτητα και ενοικιαζόμενα) πέραν των 1100 οικογενειών μελών μας. Επιπρόσθετα πολλές άλλες εκατοντάδες μελών απολαμβάνουν τα εξοχικά διαμερίσματα την υπόλοιπη περίοδο και τα Σαββατοκύριακα.

Μέσα στο πλαίσιο της εξοικονόμησης δημοσίων δαπανών λόγω της οικονομικής κρίσης, η κυβέρνηση είχε μειώσει κατά 50% την εισφορά που είναι συμφωνημένη να παραχωρείται κάθε χρόνο στο πλαίσιο των συλλογικών συμβάσεων προς τα Ταμεία Ευημερίας. Με την έξοδο από το μνημόνιο άρχισε η σταδιακή επαναφορά των εισφορών του κράτους και η Ομοσπονδία έχει άρει την αναστολή του προγράμματος επιχορηγημένων εκδρομών στο εξωτερικό και έχει επεκτείνει την επιχορήγηση διακοπών σε εγκεκριμένα εξοχικά καταλύματα από τον ΚΟΤ στη Κύπρο από το έτος 2016. Ο αριθμός μελών που απολαμβάνουν επιχορήγηση διακοπών

αυξάνεται σταδιακά κάθε χρόνο. Το έτος 2016 επιχορηγήθηκαν 395 μέλη, το έτος 2017 επιχορηγήθηκαν 449 μέλη και το 2018 επιχορηγήθηκαν 511 μέλη.

Πέραν από την επιχορήγηση διακοπών παραχωρούνται οικονομικά βοηθήματα σε εκατοντάδες οικογένειες μελών μας που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας ή επιβίωσης.





Στο πιο κάτω πινάκα αναφέρονται τα ποσά που διατέθηκαν άμεσα στα μέλη για ευημερία.

	Έτος 2015	Έτος 2016	Έτος 2017	Έτος 2018
Βοηθήματα σε μέλη με σοβαρά προβλήματα υγείας	76043	78963	81600	42205
Επιχορήγηση διακοπών σε ξενοδοχεία στην Κύπρο		10800	12400	94200
Επιχορήγηση διακοπών στο εξωτερικό		68200	77400	8000
Διαμονή μελών στα ιδιόκτητα και τα ενοικιαζόμενα διαμερίσματα	324307	238594	263025	287083
ΣΥΝΟΛΟ σε ευρώ	400350	396557	434425	431488

Επιχορηγούμε επίσης πολλές εκδηλώσεις που γίνονται από τα Σωματεία μας με σκοπό την ψυχαγωγία των μελών των Σωματείων, τμημάτων νεολαίας κλπ.

Το Ταμείο Ευημερίας επιχορηγεί επίσης τη συμμετοχή παιδιών μελών μας στις παιδικές κατασκηνώσεις της ΣΕΚ. Στις περιπτώσεις οικογενειών που αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα, η Ομοσπονδία καλύπτει όλο το κόστος διαμονής τόσο για τη συμμετοχή των παιδιών στις παιδικές κατασκηνώσεις όσο και τη φιλοξενία οικογενειών στα εξοχικά διαμερίσματα.

Είναι σημαντικό να αναφέρουμε ότι όλες οι διαδικασίες και δραστηριότητες που σχετίζονται με την Ευημερία είναι μηχανογραφημένες. Αυτό εξασφαλίζει τη δίκαιη μεταχείριση όλων των μελών και βοηθά στην γρήγορη διεκπεραίωση των εργασιών που απαιτούνται για την προσφορά υπηρεσιών προς τα μέλη μας.

Για την καλύτερη διαχείριση των συγκροτημάτων η ΣΕΚ έχει δημιουργήσει κεντρικό φορέα ευημερίας, ο οποίος φροντίζει για τη συντήρηση των διαμερισμάτων, τη διαχείριση του προσωπικού που απασχολείται στα διαμερίσματα, τα αναλώσιμα, πληρωμές ηλεκτρισμού, νερού, διαδικτύου, κλπ.

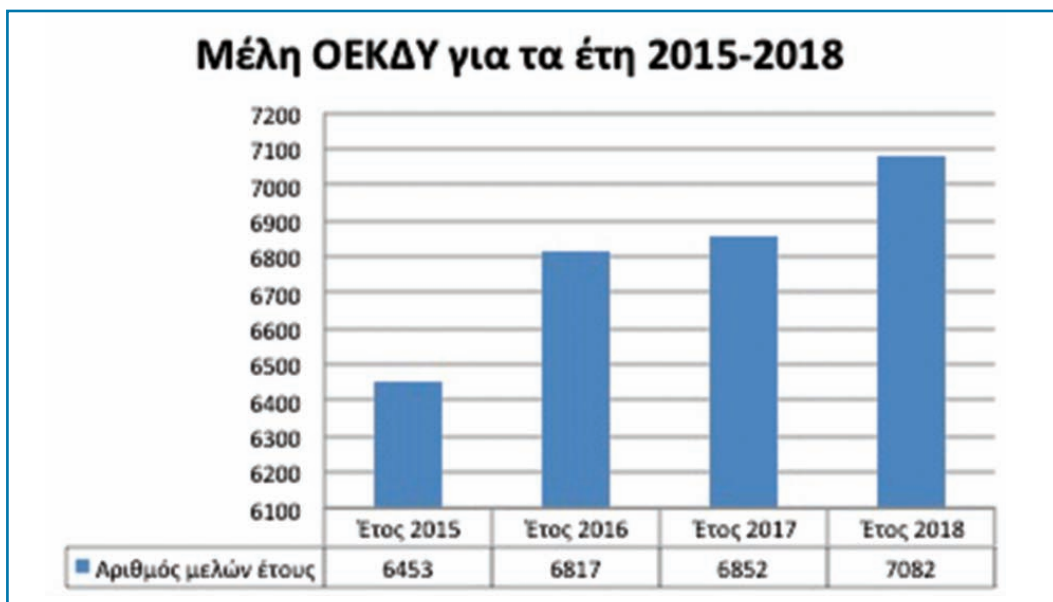


17. Οργανωτική ανάπτυξη της ΟΕΚΔΥ

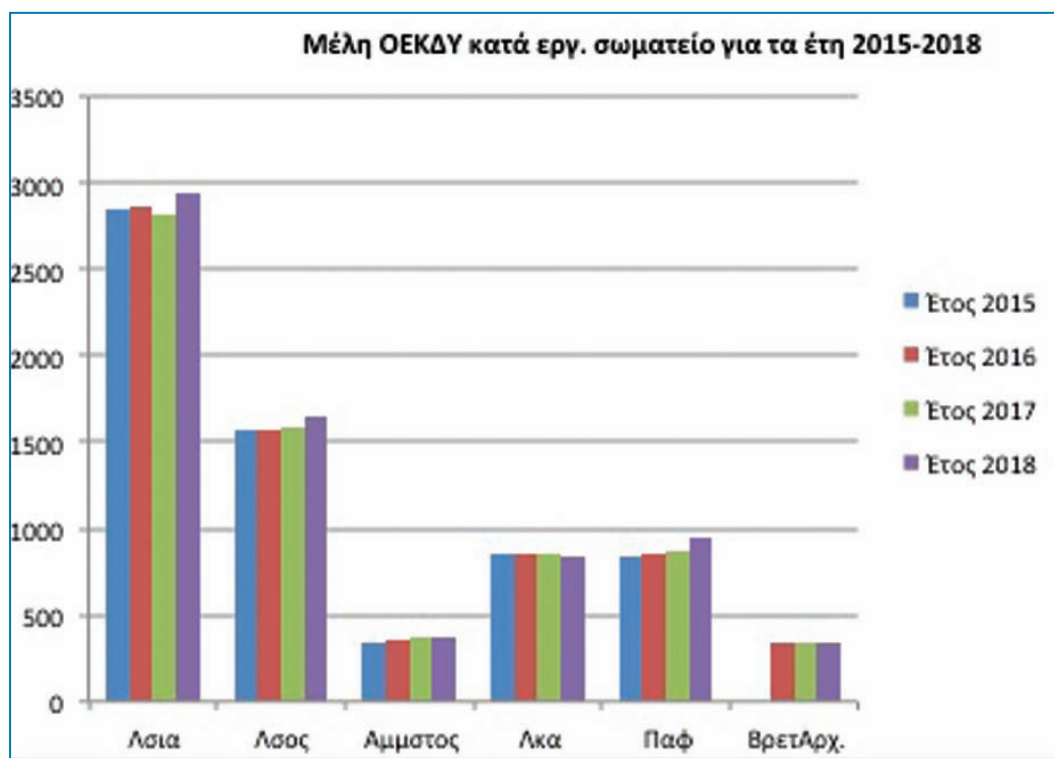
Η δύναμη του συνδικαλιστικού κινήματος αναγνωρίζεται από τον αριθμό εργαζομένων που εκπροσωπεί.

Η οργανωτική ανάπτυξη της ΟΕΚΔΥ είναι πολύ σημαντική για την ενίσχυση της διαπραγματευτικής δύναμης της έτσι ώστε να επιτυγχάνεται η συνεχής βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των μελών της.

Η ΟΕΚΔΥ τα τελευταία χρόνια έχει αύξηση μελών η οποία παρουσιάζεται στις πιο κάτω γραφικές παραστάσεις και πίνακα.



Αριθμός μελών ΟΕΚΔΥ κατά Εργατικό Σωματείο				
	Έτος			
	2015	2016	2017	2018
Εργατικό Σωματείο Λευκωσίας	2848	2856	2820	2942
Εργατικό Σωματείο Λεμεσού	1573	1565	1591	1643
Εργατικό Σωματείο Αμμοχώστου	340	356	375	368
Εργατικό Σωματείο Λάρνακας	854	855	859	844
Εργατικό Σωματείο Πάφου	838	850	873	947
Εργατικό Σωματείο Βρετανικών Αρχών		335	334	338
ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΛΩΝ ΟΕΚΔΥ	6453	6817	6852	7082



Οι αριθμοί μελών που παρουσιάζονται στους πιο πάνω πίνακες είναι οι αριθμοί των μελών που έχουν πληρώσει συνδρομές στο κάθε έτος.

18. Οικονομική κατάσταση της ΟΕΚΔΥ - Ταμειακή κατάσταση

Η οικονομική διαχείριση της ΟΕΚΔΥ γίνεται πάντοτε μέσα στα πλαίσια του καταστατικού της και των αποφάσεων που λαμβάνονται στα αρμόδια σώματα της ΣΕΚ. Η κύρια πηγή εσόδων είναι τα δικαιώματα από συνδρομές των μελών των Εργατικών Σωματείων που αποτελούν την Ομοσπονδία.

Η οικονομική κατάσταση την περίοδο 2015- 2018 της ΟΕΚΔΥ είναι πολύ καλή και παρουσιάζει πλεονάσματα κάθε έτος.

Η ταμειακή κατάσταση της ΟΕΚΔΥ παρουσιάζεται αναλυτικά στο πιο κάτω πίνακα.

ΤΑΜΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ 2015-2018

	ΕΤΟΣ 2015	ΕΤΟΣ 2016	ΕΤΟΣ 2016	ΕΤΟΣ 2018
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ				
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΑΠΟ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ	116451	115311	114716	118204
ΕΙΣΦΟΡΕΣ	408	37086	413	274
ΕΣΟΔΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	66	332	1107	287
ΕΣΟΔΑ ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚΩΝ	569	200	0	0
ΤΟΚΟΙ	22258	19636	18451	17809
ΠΩΛΗΣΗ ΠΑΓΙΟΥ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	0	0	0	7500
ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ	139752	172565	134687	144074
ΠΛΗΡΩΜΕΣ				
ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	75172	62421	54203	57496
ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ ΚΑΙ ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΑ	125	655	430	433
ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ	116	0	0	93
ΕΞΟΔΑ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	2150	2958	3831	3700
ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ	19168	2499	4523	1665
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΤΙΡΙΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	244	68	77	36
ΕΞΟΔΑ ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚΩΝ	2146	1100	1083	0
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΣΕ ΣΩΜΑΤΑ ΣΕΚ	13067	1702	9601	4986

ΟΕΚΔΥ - ΣΕΚ

ΕΚΘΕΣΗ ΔΡΑΣΗΣ 2015-2019

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΣΕ ΣΩΜΑΤΑ ΣΕΚ		9483	15254	16099
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΣΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΕΣ	9021	9082	9143	9265
ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΔΩΡΕΕΣ	122	195	111	196
ΕΛΕΓΚΤΙΚΑ	2541	2541	2617	2241
ΤΟΚΟΙ ΚΑΙ ΤΡΑΠΕΖΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ	51	51	77	153
ΔΙΑΦΟΡΑ	42	3777	3272	3612
ΑΓΟΡΑ ΠΑΓΙΟΥ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	602	22139	0	1234
ΑΜΥΝΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ	6678	5891	5535	5343
ΣΥΝΟΛΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ	131245	124562	109757	106552
ΥΠΕΡΒΑΣΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ / ΠΛΗΡΩΜΩΝ	8507	48003	24930	37522
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΡΑΠΕΖΑΣ & ΤΑΜΕΙΟΥ 01/01	915956	924463	972468	997397
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΡΑΠΕΖΑΣ & ΤΑΜΕΙΟΥ	924463	972468	997397	1034920
ΚΑΘΑΡΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΡΑΠΕΖΑΣ	924463	972468	997397	1034920
ΣΕΚ- ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	410713	392610	207038	207038
ΝΕΟ ΚΑΘΑΡΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΡΑΠΕΖΑΣ	1335176	1365078	1204435	1241958

Όλες οι εισπράξεις και πληρωμές γίνονται από το λογιστήριο της ΣΕΚ καθώς και η ετοιμασία των οικονομικών / ταμειακών καταστάσεων.

Ο ελεγκτικός οίκος KPMG διενεργεί κάθε χρόνο τον έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων της ΟΕΚΔΥ σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου.

19. Επικοινωνία με τα μέλη.

Η αποτελεσματική επικοινωνία μεταξύ των μελών και των συνδικαλιστών είναι πολύ σημαντικός παράγοντας για την επιτυχή συνδικαλιστική δράση. Η ΟΕΚΔΥ επικοινωνεί με τα μέλη της με τους εξής τρόπους: 1. Προσωπική επαφή, 2 Συνελεύσεις, 3. Έντυπα μέσα, 4. Ηλεκτρονικά μέσα και 5. Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης.

1. ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΕΠΑΦΗ ΜΕ ΜΕΛΗ. Η ΟΕΚΔΥ μέσω του μηχανισμού της προωθεί την προσωπική επικοινωνία με τα μέλη και για το λόγο αυτό οι επαγγελματίες συνδικαλιστές που στελεχώνουν τα εργατικά σωματεία της ομοσπονδίας σε κάθε επαρχία επισκέπτονται καθημερινά τα μέλη στους χώρους εργασίας τους.

2. ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ. Διεξάγονται συνελεύσεις για τη μαζική ενημέρωση και συζήτηση από τους Οργανωτικούς Γραμματείς που στελεχώνουν τα εργατικά σωματεία. Επίσης ο Γενικός Γραμματέας της ΟΕΚΔΥ επισκέπτεται τακτικά τα μέλη στους χώρους εργασίας σε ολόκληρη την Κύπρο καθώς και τα επαρχιακά γραφεία της ΣΕΚ και σε συνελεύσεις ενημερώνει, πληροφορείται και συζητά με τα μέλη για όλα τα θέματα που τους αφορούν. Πέραν της άμεσης επαφής και συνελεύσεων με το Γενικό Γραμματέα της ΟΕΚΔΥ έχουν πραγματοποιηθεί συνελεύσεις με την παρουσία του Γενικού Γραμματέα της ΣΕΚ καθώς και επισκέψεις σε χώρους εργασίας.

3. ΕΝΤΥΠΑ ΜΕΣΑ. Κάθε εβδομάδα κυκλοφορεί η εργατική φωνή (η εφημερίδα της ΣΕΚ) σε χώρους εργασίας. Τυπώνονται επίσης άλλα έντυπα και διανέμονται στους χώρους εργασίας για ενημέρωση των μελών.

4. ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΜΕΣΑ. Εκεί όπου χρειάστηκε να έχουν άμεση ενημέρωση τα μέλη της ΟΕΚΔΥ έχουν αποστείλει μηνύματα SMS. Η αποστολή μηνυμάτων δίνει την δυνατότητα για σχεδόν ταυτόχρονη ενημέρωση σε πολύ μικρό χρονικό διάστημα. Αξιοποιείται επίσης η ιστοσελίδα της ΣΕΚ στην οποία αναρτώνται ανακοινώσεις, ενημέρωση, αιτήσεις, κλπ. Σε μέλη που έχουν ηλεκτρονική διεύθυνση «email» αποστέλλονται ανακοινώσεις/ ενημέρωση.

Για τον εμπλουτισμό του τρόπου επικοινωνίας έχει αρχίσει τους τελευταίους μήνες η δημιουργία εφαρμογής για κινητά τηλέφωνα η οποία θα δίνει περαιτέρω δυνατότητες ενημέρωσης.

5. ΜΕΣΑ ΜΑΖΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ. Η ΟΕΚΔΥ έχει αναπτύξει τα τελευταία χρόνια μια επαφή με τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης όπως είναι οι εφημερίδες, τα ραδιόφωνα, η τηλεόραση, οι ιστοσελίδες με σκοπό την ενημέρωση των μελών και της ευρύτερης κοινωνίας για τα θέματα που χειρίζεται ως συνδικαλιστική οργάνωση.

20. Εργατική Φωνή

Η «ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ» είναι το εβδομαδιαίο εκφραστικό όργανο της ΣΕΚ.

Η «ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ» είναι μια από τις σημαντικότερες πηγές για συνεχή πληροφόρηση και ενημέρωση των μελών για όλα τα τρέχοντα εργατικά και κοινωνικοοικονομικά ζητήματα.

Καταπιάνεται επίσης με θέματα ευρύτερου ενδιαφέροντος, ενώ τεράστια σημασία προσδίδει στο Κυπριακό, στα εθνικά θέματα του Ελληνισμού, τον πολιτισμό και τον αθλητισμό.

Με επίκαιρα άρθρα καταγράφει με απλό, κατανοητό και τεκμηριωμένο τρόπο τις θέσεις της ΣΕΚ στα μείζονα θέματα που απασχολούν τους εργαζομένους και τον τόπο γενικότερα. Με σχόλια και εξειδικευμένες τοποθετήσεις των συντακτών της, των αξιωματούχων του Κινήματος, αλλά και επιφανών παραγόντων της κοινωνικοοικονομικής ζωής, προβάλλει τα ευρύτερα κοινωνικά συμφέροντα, ενώ στηλιτεύει με καλόπιστη κριτική τα κακώς κείμενα του πολιτικού βίου. Παρέχει επίσης βήμα σε όλα τα Σώματα του κινήματος, περιλαμβανομένης και της δικής μας Ομοσπονδίας, για να εκφράζουν και να μεταφέρουν τις θέσεις τους μέσω της Εργατικής Φωνής στα μέλη του κινήματος για όλα τα τρέχοντα σημαντικά επαγγελματικά ζητήματα.

Ανεξάρτητη και μακριά από εξωσυνδικαλιστικές επιρροές ή ιδιοτελή συμφέροντα, η «ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ» με τη μαχητικότητα, αλλά και την τεκμηριωμένη άποψη της, δίδει τροφή στα μέλη και στα στελέχη ώστε να προωθούν τα καλώς νοούμενα συμφέροντα των εργαζομένων της, εργατικής τάξης και της πατρίδας.

Μεγάλη σημασία προσδίδει στα τεκταινόμενα στην Ευρώπη και στην Κύπρο. Ενημερώνει σε βάθος το αναγνωστικό της κοινό για τα ζωτικά θέματα που αφορούν την Ευρωπαϊκή Ένωση και την Παγκοσμιοποίηση. Ιδιαίτερη έμφαση προσδίδει σε ξεχωριστά θέματα της γυναίκας, των συνταξιούχων και της νεολαίας. Γενικά, καλύπτει ένα ευρύ φάσμα θεμάτων της καθημερινότητας με κορωνίδα τα ζωντανά ρεπορτάζ και τις εκάστοτε κινητοποιήσεις των εργαζομένων για διεκδίκηση των αιτημάτων τους.

Τελευταίως, η εφημερίδα μας έχει γίνει έγχρωμη στο σύνολο των σελίδων της.

Με τη συνεχή αναβάθμιση της έχει καταξιωθεί στη συνείδηση των μελών της ΣΕΚ και γενικότερα στο αναγνωστικό κοινό. Είναι χρέος μας να την αγκαλιάσουμε ακόμη περισσότερο και να την προωθήσουμε σε περισσότερους χώρους δουλειάς, διευρύνοντας την κυκλοφορία της.

21. Τμήμα Νεολαίας ΣΕΚ

Το Τμήμα Εργαζομένης Νεολαίας ΣΕΚ ιδρύθηκε το 1984 με σκοπό τη μελέτη, προώθηση και επίλυση των προβλημάτων που απασχολούν την Εργαζόμενη Νεολαία και την κατοχύρωση της θέσης της εντός του κοινωνικού συνόλου με την ενεργό συμμετοχή της στις συνδικαλιστικές, κοινωνικές και άλλες δραστηριότητες της ΣΕΚ.

Μεταξύ των σκοπών αυτών περιλαμβάνονται και το δικαίωμα συνδικαλιστικής οργάνωσης, η επαγγελματική εκπαίδευση και τεχνική κατάρτιση (μαθητεία), η μόρφωση σε όλους τους τομείς, η προστατευτική εργατική νομοθεσία, η κατοχύρωση της απασχόλησης και η εξασφάλιση δίκαιων ημερομισθίων, άδεια εκπαίδευσης με πλήρεις απόλαβες καθώς και η κοινωνική ασφάλιση και γενικά η απονομή δικαιοσύνης και ίσων ευκαιριών στη Νεολαία.

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο το Τμήμα Εργαζομένης Νεολαίας ΣΕΚ πραγματοποιεί κάθε χρόνο σειρά διαφόρων δράσεων και εκδηλώσεων με στόχο την προώθηση των πιο πάνω προσανατολισμών προς την εργαζόμενη νεολαία του τόπου καθώς και την ευαισθητοποίηση του κοινού για διάφορα ζητήματα που απασχολούν του νέους της Κύπρου.

Επιπλέον το Τμήμα Εργαζομένης Νεολαίας ΣΕΚ συμμετέχει ενεργά σε όλες τις δραστηριότητες της Νεολαίας της ETUC (Συνοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων) και εκπροσωπείται από τον Γ. Γραμματέα του Τμήματος.

Τέλος το Τμήμα Εργαζομένης Νεολαίας ΣΕΚ ευελπιστεί στην ενεργότερη συμμετοχή περισσότερων νέων καθώς αυτό αποτελεί και τη σοβαρότερη προϋπόθεση για την επίτευξη των στόχων του.

Βρείτε μας στο Facebook www.facebook.com/groups/sekyouth





22. Συνδικαλιστική Σχολή ΣΕΚ (Σεμινάρια ΟΕΚΔΥ)

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΣΧΟΛΗ ΣΕΚ “Μιχαλάκης Ιωάννου”

Η Συνδικαλιστική Σχολή ΣΕΚ, το τμήμα δηλαδή που είναι αρμόδιο για θέματα εκπαίδευσης και κατάρτισης των αξιωματούχων και των συνδικαλιστικών στελεχών της ΣΕΚ, άρχισε τη λειτουργία της τον Ιανουάριο του 1979 και έχει κλείσει 40 χρόνια δημιουργικής παρουσίας στη συνδικαλιστική επιμόρφωση της Κύπρου.

Κατά τη διάρκεια της περιόδου από το τελευταίο συνέδριο της Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Κυβερνητικοστρατιωτικών και Δημοσίων Υπηρεσιών (Ο.Ε.Κ.Δ.Υ.) ΣΕΚ έχουν γίνει σωρεία σεμιναρίων με διευρυμένη θεματολογία.

Όσον αφορά τα σεμινάρια προς τους Τοπικούς Επιτρόπους και Στελέχη στους χώρους εργασίας, η Σχολή έχει ασχοληθεί με την πιο κάτω θεματολογία στα σεμινάρια τα οποία συμμετέχοντες ήταν και μέλη της ΟΕΚΔΥ. Παραδοσιακά θέματα εξακολουθούν να παραμένουν επίκαιρα, όπως αυτά της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης.

Επιπρόσθετα, τα σεμινάρια που πραγματοποιήθηκαν είχαν ως θέμα τα ακόλουθα:

- **Ασφάλεια και Υγεία στους χώρους εργασίας** – μέσω αυτών το σεμινάριων τα στελέχη ενημερώθηκαν για τα θέματα ασφάλειας και υγείας για τον τομέα στον οποίο εργάζονται. Με το πέρας των προγραμμάτων οι συμμετέχοντες ήταν σε θέση να μπορούν να εντοπίζουν τις επικίνδυνες καταστάσεις στους χώρους εργασίας, να εισηγούνται τα κατάλληλα μέτρα για τον έλεγχο των κινδύνων και να γνωρίζουν την σχετική νομοθεσία.
- **Βασικές αρχές Ασφάλειας και Υγείας και Καρκινογένεση στους χώρους εργασίας** – μέσω των σεμιναρίων αυτών οι συμμετέχοντες ενημερώθηκαν για θέματα που αφορούν γενικούς κανόνες Ασφάλειας και Υγείας, για τη νομοθεσία που αφορά της επιτροπές Ασφάλειας και Υγείας, καθώς επίσης και για τους επικίνδυνους χημικούς παράγοντες στους χώρους εργασίας και πως θα πρέπει να τους διαχειρίζονται για την αποφυγή μελλοντικών επαγγελματικών ασθενειών.
- **Διαχειριστικές επιτροπές Ταμείων Προνοίας** – σε αυτό το σεμινάριο έγινε κατάρτιση και επιμόρφωση των στελεχών και αξιωματούχων σε θέματα που αφορούν τη νομοθεσία για τα μέλη των διαχειριστικών επιτροπών των ταμείων προνοίας και το ρόλο, τις ευθύνες και τις αρμοδιότητες των μελών αυτών.
- **Εργασιακή Νομοθεσία** – στα σεμινάρια αυτά τα στελέχη ενημερώθηκαν για μια

σειρά από νομοθεσίες που επηρεάζουν τους εργαζόμενους στους χώρους εργασίας όπως για παράδειγμα η αδήλωτη εργασία, η προστασία των μισθών, οι κοινωνικές ασφαλίσεις, η μεταβίβαση επιχειρήσεων κλπ.

- **Συνδικαλιστικά εργαλεία στη διάθεση των στελεχών**–στα σεμινάρια αυτά τα στελέχη ενημερωθήκαν για τα εργαλεία που έχουν στη διάθεση τους οι Τοπικοί Επίτροποι για να μπορούν να επιτελούν το συνδικαλιστικό τους έργο καλύτερα στο χώρο εργασίας.

Πέραν το πιο πάνω σεμιναρίων, η Συνδικαλιστική Σχολή σε συνεργασία με την ΟΕΚΔΥ, διοργάνωσε σειρά σεμιναρίων εξειδικευμένα για την ΟΕΚΔΥ. Η θεματολογία των σεμιναρίων αυτών είναι ως ακολούθως:

- **Ασφάλεια και Υγεία στις υπηρεσίες δημοσίων έργων**–Το σεμινάριο παρακολούθησαν εργαζόμενοι μέλη της ΟΕΚΔΥ που εργοδοτούνται στις υπηρεσίες Δημοσίων Έργων
- **Η νέα τάξη πραγμάτων στα εργασιακά στον τομέα του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού**– Μέλη της ΟΕΚΔΥ παρακολούθησαν το εξειδικευμένο σεμινάριο που αφορούσε τις εργασιακές αλλαγές στον τομέα του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού
- **Βασική εργατική νομοθεσία**–Στο σεμινάριο αυτό αναλύθηκαν σειρά από νομοθεσίες που αφορούσαν τους εργαζομένους – μέλη της ΟΕΚΔΥ
- **Δεξιότητες διοίκησης για συνδικαλιστικά στελέχη.** Σε συνεργασία με την



ΟΕΚΔΥ εγκαινιάστηκε σεμινάριο που αφορούσε δεξιότητες διοίκησης σε εργαζομένους που κατέχουν εποπτικές θέσεις. Το σεμινάριο επαναλήφθηκε 4 φορές και εκπαιδεύτηκαν γύρω στους 100 επόπτες Παγκύπρια

- **Δεξιότητες διοίκησης και παρακίνησης.** Σε συνέχεια του σεμιναρίου σε δεξιότητες διοίκησης, η Συνδικαλιστική Σχολή σε συνεργασία με την ΟΕΚΔΥ, δημιούργησαν σεμινάριο με θεματολογία την παρακίνηση των εργαζομένων στους χώρους εργασίας για όσους κατέχουν εποπτικές θέσεις. Το σεμινάριο αυτό είναι ακόμα σε ισχύ και αναμένεται να εκπαιδευτούν γύρω στους 100 επόπτες παγκύπρια - μέλη της ΟΕΚΔΥ.

Τα επαγγελματικά στελέχη της ΣΕΚ παρακολουθούν κάθε χρόνο αριθμό σεμιναρίων που είναι πιο εξειδικευμένα ώστε να προσφέρουν συνεχώς εφόδια για την καθημερινή τους δράση στα διάφορα ζητήματα και επίπεδα που δραστηριοποιούνται για το καλό των εργαζομένων και ειδικά των μελών της ΣΕΚ.

Οι Οργανωτικοί Γραμματείς και υπόλοιποι αξιωματούχοι των Ομοσπονδιών και της ΣΕΚ παρακολούθησαν την υπό ανασκόπηση περίοδο τα πιο κάτω σεμινάρια:

1. Η ανάγκη για μια νέα φορολογική μεταρρύθμιση
2. Οι νέες μορφές απασχόλησης στο εργασιακό περιβάλλον
3. Στρατηγικές μάρκετινγκ για τα συνδικάτα
4. Η Στρατηγική ΕΕ2020 και η Οικονομική Διακυβέρνηση
5. Βασική Εργατική Νομοθεσία
6. Ποιοτική εξυπηρέτηση μελών
7. Αποτελεσματική και επαγγελματική συμπεριφορά στους χώρους εργασίας

Η Συνδικαλιστική κατάρτιση εξακολουθεί να είναι από τα μοναδικά ισχυρά εργαλεία μέσα από τα οποία ο συνδικαλιστής μπορεί να λάβει τα απαραίτητα εφόδια για να μπορεί να αντιμετωπίζει τις συνεχώς διαμορφούμενες αλλαγές στο εργασιακό περιβάλλον και στην οικονομία.

Επικοινωνία με τη Συνδικαλιστική Σχολή:

Ευάγγελος Ευαγγέλου

Τηλ. 22849757

Email Σχολής: vangelis.evangelou@sek.org.cy

23. Τμήμα Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ

Από της ίδρυσης του, το Τμήμα Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ διαδραματίζει στα καθημερινά, κοινωνικά και διεθνή δρώμενα πολυσήμαντο ρόλο, σε σχέση με τη διαφύλαξη των δικαιωμάτων των εργαζομένων γυναικών που πηγάζουν μέσα από το νομοθετικό πλαίσιο ενώ μέσα από τις δράσεις του προάγει πολιτικές στα ζητήματα που άπτονται της Ισότητας και της συμφιλίωσης εργασίας και οικογένειας.

Παράλληλα προβαίνει σε παρεμβάσεις αναφορικά με τα προβλήματα που αναφύονται σε καθημερινή βάση, αφορά τα σοβαρά κενά στις υποδομές φροντίδας των παιδιών τα οποία δυσχεραίνουν τη γυναικεία συμμετοχή στην αγορά εργασίας.

Ο ρόλος και οι στόχοι καθημερινά διαμορφώνονται ανάλογα με τις οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες και σε τακτά χρονικά διαστήματα το Τμήμα Γυναικών ΣΕΚ παρεμβαίνει με συγκεκριμένες εισηγήσεις και απόψεις στα σώματα που συμμετέχει με στόχο τη θωράκιση των εργαζομένων γυναικών από τυχόν διακρίσεις και ανισότητες στο χώρο εργασίας.

Το Τμήμα Εργαζομένων Γυναικών, το οποίο βρίσκεται κάτω από την εποπτεία της ΣΕΚ, σε ετήσια βάση υλοποιεί πρόγραμμα δραστηριοτήτων ενώ διενεργεί έρευνες κοινής γνώμης μέσα από τις οποίες αξιολογείται η κατάσταση και καθορίζονται τα επόμενα βήματα με στόχο την ανάδειξη και την επίλυση χρόνιων προβλημάτων.

Τεράστια πρόκληση για το Τμήμα είναι η συμμετοχή του σε συνεδρίες των Ευρωπαϊκών και Διεθνών Σωμάτων, μέσα από τις οποίες αντλεί γνώσεις και εργαλεία που συμβάλουν περαιτέρω στην ενίσχυση και αναθεώρηση των δράσεων του με επίκεντρο συγκεκριμένα ζητήματα όπως η ανισότητα στην αμοιβή, η μητρότητα, κ.α.

Το Τμήμα μεταξύ άλλων περιστρέφει τις δράσεις του γύρω από τους ακόλουθους άξονες.

- Ενημέρωση για τις νομοθεσίες. Η γνώση αποτελεί βασικό όπλο για τη διεκδίκηση των δικαιωμάτων. Προς αυτήν την κατεύθυνση το Τμήμα πραγματοποιεί ετήσια επισκέψεις σε μεγάλους χώρους εργασίας και προβαίνει σε ενημέρωση για τα δικαιώματα των εργαζομένων γυναικών που πηγάζουν μέσα από τις νομοθεσίες.
- Συνεχείς παρεμβάσεις προς την πολιτεία για την υιοθέτηση πολιτικών για την

Ισότητα και την ενίσχυση των μηχανισμών παρακολούθησης εφαρμογής της Νομοθεσίας. Όσο εκσυγχρονισμένο νομοθετικό πλαίσιο και αν διαθέτει μια χώρα, αυτό παραμένει ανενεργό, όταν δεν υπάρχει το άγρυπνο μάτι της πολιτείας να ελέγχει την εφαρμογή του.

- Διαχρονική θέση του Τμήματος αποτελεί η ενίσχυση των υποδομών φροντίδας των παιδιών και των κρατικών βρεφοκομικών και παιδοκομικών σταθμών προσαρμοσμένων στις ανάγκες του ιδιωτικού τομέα. Οι θέσεις του Τμήματος τέθηκαν πρόσφατα ενώπιον των Υπουργών Εργασίας και Δικαιοσύνης στοχεύοντας να ληφθούν υπόψη σε νέες πολιτικές που θα υιοθετηθούν.

Το Τμήμα Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ επισημαίνει πως τα ζητήματα Ισότητας αφορούν ολόκληρη την Κοινωνία και ως τέτοια θα πρέπει να προσεγγιστούν από την Πολιτεία. Η προαγωγή της Ισότητας στο χώρο εργασίας δημιουργεί τις απαραίτητες συνθήκες και στα δύο φύλα να αυξάνουν την παραγωγικότητα τους προς όφελος της εργασίας τους, της οικονομίας και της κοινωνίας ευρύτερα.



24. Τμήμα Συνταξιούχων ΣΕΚ

ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ (ΠΕΣΥΣ) ΣΕΚ

Η Παγκύπρια Επιτροπή Συνταξιούχων της ΣΕΚ είναι το τμήμα εκείνο της ΣΕΚ με αποκλειστική αρμοδιότητα τους συνταξιούχους και τα προβλήματά τους.

Ιδρύθηκε με σκοπό τη μελέτη, την προώθηση και την επίλυση των πολλών και ποικίλων προβλημάτων που αντιμετωπίζει η τάξη των συνταξιούχων

Στόχος και σκοπός της ίδρυσης και λειτουργίας του Τμήματος Συνταξιούχων της ΣΕΚ ο εντοπισμός, η μελέτη και η προώθηση για επίλυση των πολλαπλών και ποικίλων προβλημάτων που κατά καιρούς αντιμετωπίζει η τάξη των συνταξιούχων και η κατοχύρωσή τους μέσα στο κοινωνικό σύνολο σαν ισότιμοι πολίτες.

Οργανωτική Δομή

Για την καλύτερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία του το Τμήμα Συνταξιούχων της ΣΕΚ εκτός από το Παγκύπριο τμήμα που έχει την έδρα του στα Κεντρικά Γραφεία της ΣΕΚ στη Λευκωσία, δραστηριοποιείται Παγκύπρια με τη λειτουργία επαρχιακών τμημάτων σε όλες τις επαρχίες με έδρα τα γραφεία των Εργατικών Κέντρων ΣΕΚ και υπό την επίβλεψη των Επαρχιακών Γραμματέων και των Επαρχιακών Οργανωτικών των Εργατικών Κέντρων.

Τόσο το Παγκύπριο όσο και τα Επαρχιακά Τμήματα λειτουργούν με βάση εσωτερικούς κανονισμούς λειτουργίας του τμήματος και οι οποίοι εγκρίνονται από το Γενικό Συμβούλιο της ΣΕΚ.

Οικονομικά το Τμήμα Συνταξιούχων για τη λειτουργία του στηρίζεται στις συνδρομές και εισφορές των συνταξιούχων μελών του, στην επιχορήγηση του από τη ΣΕΚ και στην κρατική χορηγία από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας του Υπουργείου Εργασίας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τις οποίες και ευχαριστούμε για μια ακόμη φορά.

Με βάση τους εσωτερικούς κανονισμούς λειτουργίας του τμήματος τόσο το Παγκύπριο όσο και τα επαρχιακά τμήματα κάθε τέσσερα χρόνια πραγματοποιούν την Παγκύπρια και τις Επαρχιακές Συνδιασκέψεις αντίστοιχα πάντοτε με μεγάλη επιτυχία τόσο στη μαζική συμμετοχή όσο και στα θέματα και προβλήματα που τίθενται προς συζήτηση και προωθούνται για υλοποίηση ή και για την επίλυσή τους.

Η ΠΕΣΥΣ συμμετέχει με το Γενικό της Γραμματέα και άλλα στελέχη της σε όλες τις

επιτροπές, τα Σώματα και τα Συμβούλια που λειτουργούν πάνω σε μόνιμη βάση ή δημιουργούνται κατά καιρούς είτε από την Κυβέρνηση είτε από τη Βουλή είτε από οποιουδήποτε άλλους φορείς και έχουν σχέση με τους συνταξιούχους και τα προβλήματα τους.

Συμμετέχει επίσης στη «Βουλή των Γερόντων» ανελλιπώς και δραστήρια από τον πρώτο χρόνο λειτουργίας του θεσμού και ταυτόχρονα στις δύο επιτροπές της, την επιτροπή Υγείας και την επιτροπή κοινωνικής πρόνοιας με δύο εκπροσώπους. Για την υπό ανασκόπηση περίοδο εκπρόσωποι μας στη «Βουλή των Γερόντων» είναι οι συνάδελφοι Μιχάλης Αχιλλέως, Παναγιώτης Καραβάς και ο Ανδρέας Κυριακίδης .

Η ΠΕΣΥΣ είναι επίσης ενεργό και δραστήριο μέλος της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Συνταξιούχων και ηλικιωμένων ατόμων γνωστής σαν FERPA στην οποία επάξια μας αντιπροσώπευε ο συν. Παναγιώτης Καραβάς μέχρι το 2014 τον οποίο και ευχαριστούμε θερμά. Από το 2015 μας αντιπροσωπεύει ο Γ. Γραμματέας της ΠΕΣΥΣ συν. Μιχάλης Ρώσσης. Στις συνεδρίες της FERPA μεταφέρονται και συζητούνται τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνταξιούχοι της Κύπρου και από εκεί αντλούνται εμπειρίες και ιδέες από τους εκπροσώπους των συνταξιούχων των χωρών μελών της υπόλοιπης Ευρώπης. Συγκρίνοντας, με τα δικά μας προβλήματα και εφαρμόζοντας τις δικές τους εμπειρίες και ιδέες οδηγούμαστε έτσι και στην επίλυση των δικών μας προβλημάτων, εκεί και όπου είναι δυνατό να λειτουργήσουν στη βάση των δικών μας δεδομένων και των δικών μας συνθηκών.

Συμμετέχει ακόμα στις δραστηριότητες του Εθνικού Δικτύου ενάντια στη Φτώχεια, ως επίσης στις Δραστηριότητες του Παγκύπριου Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού και συμμετέχει ενεργά σε διάφορες επιτροπές και συνέδους για θέματα των συνταξιούχων.

Είναι μέλος στο Φορέα τρίτης ηλικίας , ένα νεοσύστατο σώμα που έχει σκοπό την γρηγορότερη προώθηση κάποιων πιο επειγόντων προβλημάτων των ηλικιωμένων υπό την Προεδρεία της Υπουργού Εργασίας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Εκτίμηση της ΠΕΣΥΣ είναι, ότι κατά την υπό ανασκόπηση περίοδο έγιναν θετικά βήματα προς την κατεύθυνση επίλυσης των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι συνταξιούχοι. Διαφωνεί κάθετα με αυτούς που διατυμπανίζουν και ισχυρίζονται, ότι λύθηκαν όλα τα προβλήματα των συνταξιούχων και ταυτόχρονα πιστεύει, ότι υπολείπονται ακόμη πολλά που μπορούν και πρέπει να γίνουν προς την οριστική επίλυση των προβλημάτων που ταλαιπωρούν τους

συνταξιούχους.

Οι συνταξιούχοι δικαιούνται και απαιτούν οριστικές και ριζικές λύσεις των προβλημάτων τους. Διαφωνούν με τις προσωρινές λύσεις και την εξάρτησή τους από την φιλανθρωπία του εκάστοτε Υπουργικού Συμβουλίου.

Υπηρεσίες που προσφέρει η ΠΕΣΥΣ

1. Ενημέρωση – Εξυπηρέτηση

Η ΠΕΣΥΣ έχοντας στόχο την εξυπηρέτηση και την ενημέρωση των μελών της αλλά γενικότερα των συνταξιούχων της πατρίδας μας με ανακοινώσεις, με συνελεύσεις και συνεδρίες των Τοπικών, Επαρχιακών και Παγκύπριων Επιτροπών και με επισκέψεις των αξιωματούχων της σε όλες τις πόλεις και την ύπαιθρο εκεί και όπου υπάρχουν και λειτουργούν επιτροπές, εντοπίζει, συζητά και προωθεί για επίλυση οποιαδήποτε προβλήματα παρουσιάζονται κατά καιρούς αλλά ταυτόχρονα προσπαθεί να δημιουργήσει τις προϋποθέσεις για οργάνωση και λειτουργία επιτροπών συνταξιούχων εκεί και όπου δεν υπάρχουν.

Κάθε βοήθεια από στελέχη και φίλους της ΣΕΚ προς την κατεύθυνση αυτή είναι ευπρόσδεκτη.

2. Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη

Το Τμήμα Συνταξιούχων της ΣΕΚ μέσω του Ταμείου Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης της ΣΕΚ και σε συνεργασία με τα Εργατικά Κέντρα της ΣΕΚ σε όλες τις επαρχίες που είναι και οι διαχειριστές των Ταμείων Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης έχει δημιουργήσει ειδικό σχέδιο για τους συνταξιούχους μέλη της ΠΕΣΥΣ το οποίο περιλαμβάνει ειδικές χαμηλές τιμές με ειδικές εκπτώσεις μέχρι 15% για τα φάρμακα που δεν υπάρχουν στο ΓΕΣΥ, από τα φαρμακεία της ΣΕΚ σε όλες τις επαρχίες.

3. Εκδρομές – Προσκυνήματα

Με στόχο και σκοπό την ψυχαγωγία, την αλληλογνωριμία των συνταξιούχων μελών μας μεταξύ τους και τη γνωριμία του τόπου μας το Τμήμα Συνταξιούχων της ΣΕΚ έχει καθιερώσει σα θεσμό πλέον την οργάνωση μονοήμερης και διήμερης ψυχαγωγικής εκδρομής σε διάφορα μέρη της Κύπρου συνδυάζοντας θρησκευτικά και εθνικά προσκυνήματα.

Στις εκδρομές αυτές που γίνονται πάντοτε με τη βοήθεια των τοπικών και επαρχιακών επιτροπών δικαίωμα συμμετοχής έχουν όλοι οι συνταξιούχοι μέλη της ΠΕΣΥΣ πληρώνοντας μόνο, μια μικρή εισφορά καθώς τα υπόλοιπα έξοδα για

τη μεταφορά και το φαγητό είναι καλυμμένα από την ΠΕΣΥΣ. Στις εκδρομές αυτές, επιδεικνύεται μεγάλο ενδιαφέρον και η συμμετοχή των συνταξιούχων είναι μαζική.

4. Φιλοξενία Συνταξιούχων στα Αναπαυτήρια της ΣΕΚ

Η φιλοξενία των συνταξιούχων μελών μας στα Αναπαυτήρια της Ομοσπονδίας Οικοδόμων της ΣΕΚ στα Καννάβια έχει καθιερωθεί πλέον σα θεσμός. Οι συνταξιούχοι μέλη μας έχουν την ευκαιρία κατά την περίοδο από την τελευταία εβδομάδα του Αυγούστου μέχρι και το τέλος Σεπτεμβρίου να φιλοξενηθούν στα αναπαυτήρια της ΣΕΚ στα Καννάβια και κάποιες περιόδους στον Αμίαντο ακολουθώντας ένα πρόγραμμα φιλοξενίας ειδικά για συνταξιούχους προσφέροντας τους την ευκαιρία για ένα 5ημερο ξέγνοιαστων διακοπών και πληρώνοντας μια μικρή εισφορά για την κάλυψη μέρους των εξόδων διαμονής και διατροφής τους.

Οι συνταξιούχοι μέλη της ΠΕΣΥΣ έχουν επίσης το δικαίωμα να χρησιμοποιήσουν όλα τα εξοχικά διαμερίσματα της ΣΕΚ Παγκύπρια εκτός της περιόδου αιχμής δηλαδή Ιούλιο και Αύγουστο σε ειδικές χαμηλές τιμές.

5. Κρουαζιέρες – Αεροπορικές Εκδρομές

Η ΠΕΣΥΣ τέλος οργανώνει και πραγματοποιεί κρουαζιέρες και αεροπορικές εκδρομές ειδικά για συνταξιούχους πάντοτε σε τιμές κόστους χωρίς την επιδίωξη οποιουδήποτε κέρδους, αποκλειστικά και μόνο για την εξυπηρέτηση και την ψυχαγωγία των συνταξιούχων μελών της.



25. Τμήμα Οικονομικών μελετών ΣΕΚ – Κυπριακή οικονομία 2015–2016

Ανασκόπηση κυπριακής οικονομίας 2015–2019

Η κυπριακή οικονομία καταγράφει για πέντε συνεχόμενα έτη (2015–2019) θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης, ενώ η ανεργία ακολουθεί συνεχή καθοδική πορεία.

Με βάση επίσημα οικονομικά στοιχεία η κυπριακή οικονομία παρουσιάζει τους πιο κάτω δείκτες:

- **Ρυθμός Ανάπτυξης:** Από το πρώτο τρίμηνο του 2015 και για 18 συνεχόμενα τρίμηνα ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης παρουσιάζει συνεχή ανοδική πορεία.

Για ολόκληρο το 2015 ο ρυθμός ανάπτυξης ήταν στο 2% ως ποσοστό του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος (ΑΕΠ), ενώ το τέλος του 2018 αυξήθηκε στο 3.9%. Το πρώτο και το δεύτερο τρίμηνο του 2019 ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης ήταν στο 3,2%.

Η αύξηση του ρυθμού ανάπτυξης τα τελευταία χρόνια οφείλεται κατά κύριο λόγο στην ανάπτυξη που παρουσιάζουν όλοι οι τομείς, (π.χ. τουρισμός, κατασκευές, μεταποίηση), με εξαίρεση τον τομέα «Χρηματοπιστωτικές και Ασφαλιστικές Δραστηριότητες» που καταγράφει αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης.

- **Ανεργία:** Η ανεργία το 2015 ήταν στο 14.9% ως ποσοστό της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (Ε.Ε.Δ.), ενώ το 2018 μειώθηκε σε ποσοστά κάτω από το 8.5%, ενώ η καθοδική της πορεία προβλέπεται ότι θα συνεχιστεί και τα επόμενα χρόνια π.χ. 7% το 2019 και 6% το 2020.

Όπως προκύπτει από την έρευνα Εργατικού Δυναμικού το δεύτερο τρίμηνο του 2019 ο αριθμός των ανέργων ήταν 28989 άτομα ή 6.5% σε σύγκριση με 31888 άτομα ή 7.3% την αντίστοιχη περίοδο του 2018.

Σοβαρό πρόβλημα παρατηρείται με την ανεργία των νέων, αλλά και με τη μακροχρόνια ανεργία, αφού είναι γνωστό πως, μεγάλος αριθμός ατόμων βρίσκεται εκτός αγοράς εργασίας για χρονικό διάστημα πέραν των έξι μηνών, περίοδος που δικαιούται ανεργιακού επιδόματος.

- **Πληθωρισμός:** Ο πληθωρισμός το 2015 ήταν αρνητικός στο -1.5% ενώ το 2018 αυξήθηκε στο 1.4%, ενώ για το 2019 προβλέπεται ότι θα κυμανθεί περίπου στο 0.5%, ενώ το 2020 θα κυμανθεί γύρω στο 1.2%.
- **Δημοσιονομικό ισοζύγιο:** Μέχρι και το 2015 η Κυπριακή οικονομία κατέγραφε δημοσιονομικά ελλείμματα. Από το 2016 και μετά καταγράφει πλεονάσματα.

Το 2020 το δημοσιονομικό ισοζύγιο προβλέπεται ότι θα είναι πλεονασματικό και θα ανέλθει στο 2.7% του ΑΕΠ.

Όσον αφορά το δημόσιο χρέος το 2019 εκτιμάται θα είναι 97.4% του ΑΕΠ, ενώ το 2020 θα μειωθεί στο 91.1% του ΑΕΠ, ενώ περαιτέρω μείωση θα σημειωθεί μέσα στο 2021.

- **Μισθοί και απολαβές:** Από τα επίσημα στοιχεία που περιλαμβάνονται στις Εργατικές Στατιστικές προκύπτει η πιο κάτω εικόνα για την κίνηση των ονομαστικών και πραγματικών μισθών:

	Ονομαστικοί όροι	Πραγματικοί όροι
2015	-0.5%	1.6%
2016	-0.2%	1.2%
2017	0.7%	0.2%
2018	2.3%	0.9%
προκαταρκτικά		

Ως πηγή των πιο πάνω στοιχείων είναι το αρχείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Τα στοιχεία αναφέρονται στον Οκτώβρη κάθε χρόνου.

Τα στοιχεία σε πραγματικούς όρους αναφέρονται σε ποσοστά σε ονομαστικούς όρους που αποπληθωρίστηκαν με το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή.

Προβλήματα - Προοπτικές οικονομίας

Παρά την ύπαρξη πλεονασματικών προϋπολογισμών και την αύξηση του ρυθμού οικονομικής ανάπτυξης η Κυπριακή οικονομία εξακολουθεί να παρουσιάζει σοβαρά προβλήματα όπως είναι π.χ.:-

- η ανεργία των νέων και η μακροχρόνια ανεργία.
- η απορρύθμιση της αγοράς εργασίας, η ύπαρξη της αδήλωτης εργασίας, η παραβίαση των συλλογικών συμβάσεων, το καθεστώς αγοράς υπηρεσιών κ.λ.π.
- Η χαμηλή παραγωγικότητα η οποία συμβάλλει στη διάβρωση της ανταγωνιστικότητας.
- Ο μεγάλος αριθμός μη εξυπηρετούμενων δανείων που θέτει υπό σοβαρή αμφισβήτηση την αξιοπιστία του τραπεζικού συστήματος.

(ε) Η εξάρτηση της οικονομίας από το πετρέλαιο. Σχεδόν όλη η ενέργεια (94.9%) που καταναλώνεται στην Κύπρο προέρχεται από τη χρήση προϊόντων πετρελαίου.

(ζ) Η Κύπρος παρουσιάζει ένα από τα χαμηλότερα ποσοστά στην Ευρώπη στα θέματα επενδύσεων στην Έρευνα και την Καινοτομία.

Ένα άλλο σοβαρό ζήτημα με έντονη κοινωνική διάσταση είναι ο κίνδυνος φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού.

Με βάση επίσημα στοιχεία που αφορούν το 2018 και ανακοινώθηκαν πρόσφατα από τη Στατιστική Υπηρεσία 23.9% του πληθυσμού ή 205900 άτομα βρίσκονται σε κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού.

Αυτή η κατάσταση είναι ιδιαίτερα ανησυχητική και αποτελεί απότοκο της οικονομικής κρίσης που πέρασε η Κύπρος και της πολιτικής της σκληρής λιτότητας.

Βέβαια πρέπει να σημειωθεί πως, ο δείκτης κινδύνου φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού παρουσίασε βελτίωση σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά που ήταν στο 25.2% (214636 άτομα), συνεχίζοντας την πτωτική πορεία των τελευταίων χρόνων, μετά που είχε φτάσει το 2015 στο 28.9%, στο υψηλότερο ποσοστό που έφθασε ποτέ ο δείκτης αυτός.

Φαίνεται πως, σταδιακά όλοι οι δείκτες που καταγράφουν είτε την οικονομική ανισότητα είτε τον κίνδυνο φτώχειας βελτιώνονται και έχουν επανέλθει στα προ κρίσης επίπεδα, χωρίς βέβαια αυτό να σημαίνει πως δεν υπάρχουν περιθώρια για ενίσχυση και βελτίωση της κοινωνικής πολιτικής.

Προοπτικές: Παρά όλα τα πιο πάνω προβλήματα και παρά τις οποιεσδήποτε γεωπολιτικές εξελίξεις στην ευρύτερη περιοχή που γειτνιάζει με την Κύπρο, αλλά και με τα όσα τεκταίνονται στην Ευρώπη π.χ. έξαρση μετανάστευσης και Brexit, η κυπριακή οικονομία αυτή την ώρα παρουσιάζει καλές προοπτικές για περαιτέρω ανάπτυξη.

Ιδιαίτερα όσον αφορά το μέλλον, η ΣΕΚ υποστηρίζει το σχεδιασμό και την υλοποίηση πολιτικών που αφορούν την πράσινη ανάπτυξη, (μέσα από τη λογική της εξοικονόμησης ενέργειας και την προστασία του φυσικού πλούτου), καθώς επίσης και πολιτικές που αφορούν τη γαλάζια οικονομία π.χ. αλιεία, υδατοκαλλιέργεια, ναυπηγεία, επιδιορθώσεις πλοίων, θαλάσσιες μεταφορές, θαλάσσιος και παράκτιος τουρισμός, εξόρυξη πετρελαίου και φυσικού αερίου κλπ.

Κοντά σ' όλα αυτά θα πρέπει να εκπονηθούν και να υλοποιηθούν πολιτικές στήριξης και ενίσχυσης της μεταποιητικής βιομηχανίας και του εμπορίου.

Επίσης από πλευράς ΣΕΚ υποστηρίζεται ο σχεδιασμός και η υλοποίηση μιας γε-

νικής ολοκληρωμένης φορολογικής μεταρρύθμισης, λαμβάνοντας υπόψη πως η τελευταία έγινε το 2002 στα πλαίσια της τότε πολιτικής της Κύπρου για εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό κεκτημένο, ενώ διεκδικούμε διόρθωση της κάθε αταξίας και της κάθε παρανομίας που υπάρχει στην αγορά εργασίας.



Η EPSU παρέχει μια πλατφόρμα για τα μέλη της ώστε να ανταλλάσσουν τακτικά τις καλές πρακτικές στην οργάνωση, την πρόσληψη και την εκστρατεία. Οι Οργανώσεις μέλη της συνεργάζονται στην έρευνα, στην πληροφόρηση και σε εμπειρίες για τη βελτίωση της ποιότητας των θέσεων εργασίας και των υπηρεσιών καθώς επίσης και για την εμβάθυνση της αλληλεγγύης μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων μελών της.

Τα μέλη μας γνωρίζουν ότι οι υπηρεσίες που προσφέρουν δεν αποτελούν κόστος για την κοινωνία, αλλά επένδυση στις κοινότητές μας. Λαμβάνουμε αυτό το μήνυμα στην καρδιά της Ευρώπης.

Διεθνής Ομοσπονδία Δημοσίων Υπηρεσιών PSI

Η Διεθνής Ομοσπονδία Δημοσίων Υπηρεσιών PSI εκπροσωπεί περισσότερους από 20 εκατομμύρια εργαζόμενους οι οποίοι εκπροσωπούνται από 700 περίπου συνδικαλιστικές οργανώσεις δημοσίων υπηρεσιών σε 163 χώρες. Η PSI είναι μια παγκόσμια συνδικαλιστική ομοσπονδία αφιερωμένη στην προώθηση ποιοτικών δημόσιων υπηρεσιών σε όλα τα μέρη του κόσμου. Τα μέλη της, τα δύο τρίτα των οποίων είναι γυναίκες, εργάζονται στις δημόσιες υπηρεσίες και κυρίως σε τομείς όπως: οι κοινωνικές υπηρεσίες, η υγειονομική περίθαλψη, οι δημοτικές και κοινοτικές υπηρεσίες, η κεντρική κυβέρνηση και στις επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας όπως το νερό και η ηλεκτρική ενέργεια.

Η PSI δραστηριοποιείται με διεθνείς εκστρατείες για κοινωνική και οικονομική δικαιοσύνη και αποτελεσματικές, προσιτές δημόσιες υπηρεσίες σε όλο τον κόσμο.

Συμμεριζόμαστε κοινή αποφασιστικότητα για την οργάνωση, την υπεράσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των εργασιακών προτύπων παντού και την προώθηση της ανάπτυξης των συνδικαλιστικών οργανώσεων προς όφελος όλων των εργαζομένων ανδρών και γυναικών και των οικογενειών τους.

Η PSI είναι μέλος της Διεθνούς Συνομοσπονδίας Συνδικαλιστικών Οργανώσεων ICTU.

Μεσογειακή Ομάδα Συνδικαλιστικών Οργανώσεων της EPSU και της PSI

Για να μπορούν να προωθούν τα θέματα που τους αφορούν στο ευρωπαϊκό και το διεθνές χώρο, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις του δημοσίου τομέα που είναι μέλη στις διεθνείς οργανώσεις EPSU και PSI έχουν δημιουργήσει τη Μεσογειακή Ομάδα.





Η Μεσογειακή Ομάδα αποτελείται από συνδικαλιστικές οργανώσεις του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα από την Κύπρο, την Ελλάδα, την Ιταλία, τη Γαλλία, την Ισπανία, τη Πορτογαλία, τη Μάλτα και το Ισραήλ.

Η ΟΕΚΔΥ κατά την περίοδο 2015–2018 είχε συμμετοχή:

- στο συνέδριο της Ομοσπονδίας Δημοσίων Υπηρεσιών του Ισραήλ UCAPSE τον Ιούνιο του 2016
- στο 13ον Συνέδριο της Γαλλικής Ομοσπονδίας Δημοσίων Υπηρεσιών INTER-COCFDT26–30 Ιουνίου το 2017
- στη 37η Σύνοδο Ομάδας Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Δημοσίων Υπηρεσιών των Μεσογειακών Χωρών μελών της EPSU το Μάρτιο του 2019 η οποία πραγματοποιήθηκε στη Λισαβόνα στις 9 Απριλίου 2019. Η Σύνοδος συγκλήθηκε με πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας Δημοσίων Υπηρεσιών STAL της Πορτογαλίας.

Στη Σύνοδο έγινε ενημέρωση για την κατάσταση των εργασιακών θεμάτων με επίκεντρο τα θέματα του δημόσιου τομέα σε κάθε χώρα από τους συμμετέχοντες, ανάλυση της κατάστασης και των εξελίξεων σε ευρωπαϊκό επίπεδο και ανάλυση των θεμάτων που θα συζητηθούν στο συνέδριο της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Δημοσίων Υπηρεσιών (EPSU). Συμφωνήθηκε να θεσμοθετηθεί ο τρόπος

λειτουργίας της Μεσογειακής Ομάδας ώστε να γίνεται σύνοδος των μελών της τουλάχιστον μία φορά κάθε έτος.

Η προηγούμενη σύνοδος της Μεσογειακής Ομάδας πραγματοποιήθηκε το 2015 στη Μαδρίτη και στο διάστημα που μεσολάβησε μέχρι τη σύνοδο του 2019 διαφάνηκε η ανάγκη για ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων της Μεσογειακής Ομάδας ώστε να αποκτήσουν ισχυρότερη «φωνή» στην Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Δημοσίων Υπηρεσιών (EPSU).

- στο 10ο Συνέδριο Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Δημοσίων Υπηρεσιών EPSU το οποίο πραγματοποιήθηκε στο Δουβλίνο από τις 4 μέχρι τις 7 Ιουνίου 2019, εκπροσώπησε την ομοσπονδία ο Γενικός Γραμματέας της ΟΕΚΔΥ Γιώργος Κωνσταντίνου.

Το Συνέδριο το οποίο διεξάγεται κάθε πέντε χρόνια είχε επικεντρωθεί στην ανάγκη της προσαρμογής των συνδικαλιστικών οργανώσεων στη ψηφιοποίηση, στη συνέχιση της καταπολέμησης των ιδιωτικοποιήσεων και την ανάγκη εφαρμογής μιας πιο αποτελεσματικής συνεργασίας για την οικοδόμηση αλληλεγγύης και ενδυνάμωσης του συνδικαλιστικού κινήματος στον Ευρωπαϊκό χώρο για την προστασία, την ίση μεταχείριση, τη δικαιοσύνη και τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων.

Κατά τη διάρκεια μιας εντατικής τετραήμερης διάσκεψης οι σύνεδροι συζήτησαν και αποφάσισαν να θέσουν σε εφαρμογή ένα πρόγραμμα δράσης για ένα δίκαιο μέλλον για τους εργαζόμενους στις δημόσιες υπηρεσίες και τους πολίτες. Στο Συνέδριο συμμετείχαν πάνω από 550 συνδικαλιστές από όλη την Ευρώπη.

Τα κύρια θέματα που απασχόλησαν τις εργασίες του συνεδρίου κατά τη διάρκεια των τεσσάρων ημερών ήταν:

Η ιδιωτικοποίηση Δημοσίων Υπηρεσιών, η Ψηφιοποίηση, η δίκαιη φορολόγηση, η Κλιματική αλλαγή, το μέλλον των δημόσιων Υπηρεσιών, η ίση μεταχείριση στον εργασιακό χώρο, η προσέλκυση και οργάνωση εργαζομένων στις συντεχνίες.

1. Η ιδιωτικοποίηση δημοσίων υπηρεσιών

Το συνέδριο της EPSU έχει ταχθεί εναντίον των ιδιωτικοποιήσεων και υπέρ της άμεσης παροχής δημόσιων υπηρεσιών από δημόσιες αρχές ώστε να διασφαλίζεται ο έλεγχος και η απρόσκοπτη παροχή ποιοτικών υπηρεσιών σε όλους τους πολίτες. Κατά τη διάρκεια των τελευταίων 30 ετών, αυξάνονται οι πιέσεις για ιδιωτικοποίηση δημοσίων υπηρεσιών είτε μέσω της πώλησης δημοσίων εταιρειών, είτε μέσω της σύναψης συμβάσεων από δημόσιες υπηρεσίες ή τη χρήση συμπράξεων δημόσιου και ιδιωτικού τομέα ως εναλλακτικές λύσεις

για να κατευθύνουν τις δημόσιες επενδύσεις. Σε γενικές γραμμές, υπήρξε επίσης μια τάση εξωτερικής ανάθεσης που οδηγεί σε κατακερματισμό της παροχής υπηρεσιών και τον πολλαπλασιασμό των εργοδοτών, χειροτερεύοντας και τις συνθήκες απασχόλησης. Είναι σημαντικόνά επιτευχθεί η αποκάλυψη των αρνητικών επιπτώσεων των διαφόρων μορφών ιδιωτικοποίησης τόσο στην ποιότητα του υπηρεσιών και των αμοιβών όσο και των όρων των δημοσίων υπαλλήλων.

2. Ψηφιοποίηση

Η ψηφιοποίηση έχει τη δυνατότητα να μετασχηματίζει θετικά τις δημόσιες υπηρεσίες και τις θέσεις εργασίας των δημοσίων υπηρεσιών. Η ταχύτερη και ευκολότερη πρόσβαση στις υπηρεσίες δημιουργούν την ανάγκη για νέες θέσεις εργασίας υψηλότερου επιπέδου με εξειδικευμένα καθήκοντα μειώνοντας την ανάγκη για θέσεις επαναλαμβανόμενης εργασίας. Η χρήση της νέας τεχνολογίας είναι επιβεβλημένη στη σύγχρονη εποχή που ζούμε όμως πρέπει να είναι ελεγχόμενη ώστε να παρέχεται προστασία στους πολίτες από τους κινδύνους χρήσης της ψηφιακής τεχνολογίας. Για το σκοπό αυτό χρειάζεται εξειδικευμένο προσωπικό.

3. Δίκαιη φορολόγηση

Το φαινόμενο της φοροδιαφυγής έχει αρνητικές επιπτώσεις στους εργαζόμενους και γενικά σε όλους τους πολίτες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η EPSU κατέστησε το ζήτημα αυτό ως προτεραιότητα και έχει εφαρμόσει εκστρατεία για να ασκήσει πίεση περιορισμού του, δημοσιεύοντας έρευνα η οποία εκθέτει τους απατεώνες φοροδιαφυγής. Μέσα από την έρευνα φαίνεται η ανάγκη για ενδυνάμωση της νομοθεσίας καθώς και ηεφαρμογή δράσεων με σκοπό να βοηθήσουν στην αντιμετώπιση των προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι φορολογικές αρχές σε ολόκληρη την Ευρώπη.

4. Ίση μεταχείριση στον εργασιακό χώρο

Η μισθολογική διαφορά μεταξύ των φύλων είναι ένα πρόβλημα που δυστυχώς υπάρχει στον Ευρωπαϊκό χώρο και πρέπει να συμβάλουν όλοι για την αντιμετώπιση του ώστε να εξλειφτούν οι διακρίσεις. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις είναι το κύριο στήριγμα των εργαζομένων για την εξάλειψη των διακρίσεων στον εργασιακό χώρο. Η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής αποτελεί βασική πολιτική για την ενίσχυση της απασχόλησης των γυναικών. Η EPSU σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Συνδικάτων και άλλους οργανισμούς ζητούν την ταχεία έγκριση μιας νέας οδηγίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης που να προβλέπει αμοιβή για την πληρωμή γονικής άδειας.

5. Προσέλκυση και οργάνωση εργαζομένων στις συντεχνίες

Για να μπορεί αποτελεσματικά το συνδικαλιστικό κίνημα να υπερασπίζεται τους εργαζόμενους και να βελτιώνει το βιοτικό τους επίπεδο απαιτείται η κοινή δράση των εργαζομένων και η αλληλεγγύη στη συνδικαλιστική τους οργάνωση. Για την ενδυνάμωση του συνδικαλιστικού κινήματος συζητήθηκαν τρόποι προσέλκυσης εργαζομένων με την ενημέρωση, την παροχή περισσότερων υπηρεσιών για ενίσχυση της στήριξης από το συνδικαλιστικό κίνημα, τη συνεργασία με πανεπιστήμια για την πληροφόρηση και ενημέρωση των φοιτητών για το ρόλο και το έργο του συνδικαλιστικού κινήματος.

Τα πιο πάνω θέματα αφορούν τα σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στις δημόσιες υπηρεσίες των κρατών χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης στα οποία επικεντρώνει την δράση της η EPSU.



7. Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ)

Η ΣΕΚ υπήρξε ένθερμος υποστηρικτής της εφαρμογής Γενικού Συστήματος Υγείας ώστε να παρέχεται ιατροφαρμακευτική περίθαλψη σε όλους τους πολίτες και να αντιμετωπιστούν τα κοινωνικά προβλήματα που δημιουργούσε η απουσία ενός σύγχρονου καθολικού σχεδίου υγείας.

Η Κυπριακή Δημοκρατία είχε λαβωθεί από την οικονομική κρίση και οι πολίτες από τα μέτρα λιτότητας που εφαρμόστηκαν. Το μεγάλο κόστος της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και το στρίμωγμα των πολιτών στις ουρές αναμονής των κρατικών νοσηλευτηρίων, αποτελούσαν ντροπή για τον τόπο, μετέτρεψαν το βασικό αγαθό της υγείας σε μια υπηρεσία για λίγους και προνομιούχους, και τα δημόσια νοσηλευτήρια οδηγούνταν σε κατάρρευση.

Τα διαπλεκόμενα συμφέροντα είχαν καταβάλει τεράστιες προσπάθειες για την αποτροπή εφαρμογής του ΓΕΣΥ για να κρατούν σε ομηρεία την υγεία των πολιτών, στο όνομα της διατήρησης και μεγιστοποίησης ιδιοτελών οφελών, σε βάρος του λαού και της κοινωνικής πρόνοιας.

Η ΣΕΚ καθώς και η ΟΕΚΔΥ που είναι αναπόσπαστο κομμάτι της, αναγνώρισαν την ανάγκη για εκσυγχρονισμό των κρατικών νοσηλευτηρίων και υποστήριξαν την αυτονόμηση τους, κάτω από το υφιστάμενο κρατικό ιδιοκτησιακό καθεστώς, έτσι ώστε να ενισχυθεί η ουσιαστική ανταγωνιστικότητα των κρατικών ιατρικών υπηρεσιών βελτιώνοντας την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών προς όφε-



λος των πολιτών, με προϋπόθεση πάντοτε τη διασφάλιση όλων των δικαιωμάτων των επηρεαζόμενων εργαζομένων.

Με την ομόφωνη ψήφιση των τροποποιήσεων και κανονισμών του περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμου (89(Ι)/2001) και την ψήφιση του περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας Νόμου (73(Ι)/2017) τον Ιούνιο του 2017 σηματοδοτήθηκε η έναρξη λειτουργίας του Γενικού Συστήματος Υγείας στη χώρα μας.

Η αποφασιστικότητα που επέδειξε ο τότε Υπουργός Υγείας Γιώργος Παμπορίδης και η συμπαράσταση που είχε από το κίνημα της ΣΕΚ και την Κοινωνική Συμμαχία των Πολιτών διαδραμάτισαν ουσιαστικό ρόλο στην επιτυχή κατάληξη του αγώνα για εφαρμογή του ΓΕΣΥ.

Σκοπός των τροποποιήσεων και κανονισμών του περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμου (89(Ι)/2001 είναι η πλήρης εναρμόνιση με την οδηγία της ΕΕ σχετικά με τη διαφάνεια των μέτρων που ρυθμίζουν τον καθορισμό των τιμών των φαρμάκων για ανθρώπινη χρήση και την κάλυψη του κόστους τους στα πλαίσια ασφαλιστικών συστημάτων υγείας, καθώς και διασφάλιση της καλύτερης λειτουργίας του ΓΕΣΥ με απώτερο σκοπό τη διαμόρφωση ενός σύγχρονου και πιο λειτουργικού νομοθετικού πλαισίου για την εισαγωγή του ΓΕΣΥ έτσι ώστε να ανταποκρίνεται καλύτερα στις ανάγκες των ασθενών για παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών φροντίδας υγείας.

Ο περί Γενικού Συστήματος Υγείας (89(Ι)/2001) (Τροποποιητικός) Νόμος που ψη-



φίσηκε το 2017, προβλέπει ότι το ΓΕΣΥ θα εφαρμοστεί σε δύο φάσεις.

Οι συνεισφορές αρχίζουν την 1η Μαρτίου 2019 και αφορούν την εξωνοσοκομειακή περίθαλψη. Οι εργαζόμενοι θα καταβάλλουν το 1,70% του μισθού τους, οι εργοδότες 1,85 % του μισθού για τον κάθε εργοδοτούμενό τους, το κράτος 1,65%, οι αυτοεργοδοτούμενοι 2,55%, οι συνταξιούχοι, οι εισοδηματίες και οι αξιωματούχοι 1,70%.

Η πρώτη φάση του ΓΕΣΥ υλοποιήθηκε με την εισαγωγή της εξωνοσοκομειακής φροντίδας υγείας, δηλαδή την παροχή υπηρεσιών φροντίδας υγείας από προσωπικούς και ειδικούς ιατρούς, φαρμακοποιούς και εργαστήρια την 1η Ιουνίου 2019.

Η δεύτερη φάση εισφορών, θα τεθεί σε εφαρμογή την 1η Μαρτίου 2020 και θα αφορά την εξωνοσοκομειακή και ενδονοσοκομειακή περίθαλψη. Οι εργαζόμενοι θα καταβάλλουν το 2,65% του μισθού τους, οι εργοδότες το 2,9% του μισθού του κάθε εργοδοτούμενου τους, το κράτος 4,7% στο μισθό του κάθε εργαζόμενου, οι αυτοεργοδοτούμενοι το 4% των εισοδημάτων τους και οι συνταξιούχοι, οι εισοδηματίες και οι αξιωματούχοι του κράτους το 2,65% των εισοδημάτων τους.



Κατηγορίες Εισφορέων	Ποσοστά εισφορών		
	Πρώτη φάση (Από 1/3/2019- 29/2/2020)	Πλήρης εφαρμογή (Από 1/3/2020)	Επεξηγήσεις
Μισθωτός (δημόσιου και ιδιωτικού τομέα)	1,70%	2,65%	επί των αποδοχών του
Εργοδότης (συμπεριλαμβανομένου	1,85%	2,90%	επί των αποδοχών κάθε μισθωτού του του Κράτους ως εργοδότη)
Κράτος	1,65%	4,70%	επί των αποδοχών των μισθωτών, των αυτοεργοδοτούμενων, αξιωματούχων και επί των συντάξεων
Αυτοτελώς εργαζόμενος	2,55%	4,00%	επί των αποδοχών του
Συνταξιούχος	1,70%	2,65%	επί της σύνταξής του
Εισοδηματίας (π.χ. ενοίκια, τόκοι, μερίσματα)	1,70%	2,65%	επί του εισοδήματός του
Αξιωματούχος	1,70%	2,65%	επί των αποδοχών του
Πρόσωπα υπεύθυνα για την καταβολή σε αξιωματούχους των προβλεπόμενων αποδοχών τους	1,85%	2,90%	επί των αποδοχών των αξιωματούχων

Το μέγιστο συνολικό ετήσιο ποσό για κάθε φυσικό πρόσωπο πάνω στο οποίο θα καταβάλλονται εισφορές, είναι το ποσό των €180.000.

Σε περίπτωση που φυσικό πρόσωπο δεν είναι φορολογικός κάτοικος Κύπρου, θα καταβάλλει εισφορές μόνο για τα εισοδήματα, αποδοχές και συντάξεις του που πηγάζουν από την Κυπριακή Δημοκρατία, εξαιρουμένων των μερισμάτων και τόκων.

Η πλήρης εφαρμογή του ΓΕΣΥ αναμένεται να ισχύσει από την 1η Ιουνίου 2020 και θα περιλαμβάνει την ενδονοσοκομειακή περίθαλψη, τη φροντίδα υγείας από άλλους επαγγελματίες υγείας (κλινικούς διαιτολόγους, εργοθεραπευτές, λογοπαθολόγους, φυσιοθεραπευτές και κλινικούς ψυχολόγους), νοσηλευτές και μαίες, τα

Τμήματα Ατυχημάτων & Επειγόντων Περιστατικών, τις υπηρεσίες ασθενοφόρων, τους οδοντιάτρους, την ανακουφιστική φροντίδα υγείας και την ιατρική αποκατάσταση.

Η νομοθεσία προνοεί την καταβολή συμπληρωμής η οποία αποσκοπεί στη διαμόρφωση υπεύθυνης συμπεριφοράς από μέρους των ασθενών και των παροχών υπηρεσιών φροντίδας υγείας και στην αποφυγή της κατάχρησης των παρεχόμενων υπηρεσιών. Για τις υπηρεσίες φροντίδας υγείας στις οποίες θα εφαρμόζεται συμπληρωμή, ο δικαιούχος θα καταβάλλει απευθείας στους παροχείς των υπηρεσιών το καθορισμένο ποσό, το οποίο θα αποτελεί μέρος της αμοιβής των παροχών.

Οι υπηρεσίες φροντίδας υγείας για οποίες καταβάλλεται συμπληρωμή καθώς και το ύψος της συμπληρωμής παρατίθενται πιο κάτω:

Υπηρεσίες φροντίδας υγείας (σημείωση 1)

	Ύψος Συμπληρωμής € (ευρώ)
Ανά φαρμακευτικό προϊόν.	1
Ανά ιατροτεχνολογικό προϊόν ή υγειονομικό είδος.	1
Ανά εργαστηριακή εξέταση ή ομάδα εργαστηριακών εξετάσεων *(σημείωση 2).	1
Ανά επίσκεψη σε νοσηλεύτη ή μαία.	6.
Ανά επίσκεψη σε Ειδικό Ιατρό εξαιρουμένων ιατρών με ειδικότητα στην ακτινολογία/ακτινοδιαγνωστική, κυτταρολογία και παθολογική ανατομία.	6
Ανά υπηρεσία φροντίδα υγείας που διενεργείται από Ειδικό Ιατρό με ειδικότητα στην ακτινολογία/ακτινοδιαγνωστική.	10
Ανά επίσκεψη σε άλλο επαγγελματία υγείας.	10
Ανά επίσκεψη σε νοσηλεύτήριο για τη λήψη υπηρεσιών φροντίδας υγείας σε περιπτώσεις ατυχημάτων και επειγόντων περιστατικών.	10

Σημείωση 1: Στις περιπτώσεις όπου οι υπηρεσίες φροντίδας υγείας παρέχονται στα πλαίσια ενδονοσοκομειακής φροντίδας υγείας δεν καταβάλλεται συμπληρωμή.

Σημείωση 2: Η συνολική μέγιστη δυνατή χρέωση ανά κατηγορία εργαστηριακών εξετάσεων είναι δέκα ευρώ (10€).

Για κάθε δικαιούχο θα καθοριστεί μέγιστο ετήσιο ποσό συμπληρωμής έτσι ώστε να διασφαλίζεται η προστασία των ευάλωτων ομάδων (π.χ. άτομα με χαμηλά εισοδήματα ή/και αυξημένες ανάγκες ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης) και η απρόσκοπτη πρόσβαση του πληθυσμού στις υπηρεσίες φροντίδας υγείας.

Το μέγιστο ετήσιο ποσό συμπληρωμής θα ανέρχεται στα €75 για τους λήπτες Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, τους χαμηλοσυνταξιούχους και τα παιδιά κάτω των 21 ετών και στα €150 για τον υπόλοιπο πληθυσμό.

Β. Συνεισφορά I και II

Οι δικαιούχοι θα καταβάλλουν συνεισφορά I στην περίπτωση που επισκέπτονται ειδικό ιατρό χωρίς παραπεμπτικό από τον προσωπικό τους ιατρό, όπως παρατίθεται πιο κάτω:

Υπηρεσίες φροντίδας υγείας

**Ύψος
Συνεισφοράς I
€ (ευρώ)**

Κάθε φορά που δικαιούχος επισκέπτεται Ειδικό Ιατρό απευθείας, χωρίς παραπομπή από Προσωπικό Ιατρό, εξαιρουμένων των ακόλουθων περιπτώσεων:

25

α) Γυναίκα δικαιούχος που έχει συμπληρώσει το 15ο έτος της ηλικίας της και επισκέπτεται Ειδικό Ιατρό με ειδικότητα στη γυναικολογία / μαιευτική

β) Δικαιούχος που υπηρετεί τη στρατιωτική θητεία του στην Εθνική Φρουρά της Δημοκρατίας και κατέχει πιστοποιητικό εξέτασης από στρατιωτικό ιατρό που να τον παραπέμπει σε Ειδικό Ιατρό.

Όταν καταβάλλεται Συνεισφορά I δεν θα καταβάλλεται Συμπληρωμή για την ίδια επίσκεψη.

Η Συνεισφορά I καταβάλλεται απευθείας από τον δικαιούχο στους παροχείς και αποτελεί μέρος της αμοιβής των παροχών.

Στις περιπτώσεις όπου οι δικαιούχοι επιλέγουν ακριβότερο φάρμακο από αυτό που καλύπτει πλήρως το ΓΕΣΥ, θα καταβάλλουν Συνεισφορά II, η οποία ισούται με τη διαφορά μεταξύ της τιμής του φαρμάκου που καλύπτει πλήρως το ΓΕΣΥ και της τιμής του φαρμάκου που επιλέγει ο ασθενής. Η Συνεισφορά II θα κατα-

βάλλεται επιπρόσθετα της Συμπληρωμής ή της Συνεισφοράς Ι.

Σύμφωνα με τους περί Γενικού Συστήματος Υγείας (Συμπληρωμή, Μέγιστη Συμπληρωμή, Συνεισφορά Ι και Συνεισφορά ΙΙ) Κανονισμούς του 2019, οι δικαιούχοι που καθορίζονται στη δεύτερη στήλη του Παραρτήματος ΙΙΙ εξαιρούνται από την καταβολή συμπληρωμής για τις υπηρεσίες φροντίδας υγείας που καθορίζονται στην τρίτη στήλη του Παραρτήματος ΙΙΙ, αλλά δεν εξαιρούνται από την καταβολή της πρόσθετης συμπληρωμής.

Για σκοπούς εφαρμογής των πιο πάνω, πρόσωπα που εμπίπτουν στις πιο κάτω κατηγορίες θα πρέπει να αποστέλλουν σχετικά αποδεικτικά στοιχεία στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας (ΟΑΥ).

A.A	Κατηγορίες Εξαίρεσης	Αποδεικτικά στοιχεία που πρέπει να υποβάλλονται στον ΟΑΥ
1	Εθνοφρουροί, περιλαμβανομένων των κληρωτών στρατιωτών, αξιωματικών και υπαξιωματικών που υπηρετούν τη θητεία τους στην ΕΛΔΥΚ.	Σημείωση 1
2	Ανάπηροι αγώνων που λαμβάνουν χορηγήματα από το Ταμείο Ανακούφισης Παθόντων ή άλλο ταμείο που δημιουργήθηκε με βάση τους εκάστοτε ισχύοντες Νόμους ή Κανονισμούς	Κάρτα Νοσηλείας η οποία εκδίδεται από την Επιτροπή Ανακουφίσεως Παθόντων
3	Εξαρτώμενοι αγνοουμένων, αναπήρων αγώνων ή πεσόντων	Κάρτα Νοσηλείας η οποία εκδίδεται από την Επιτροπή Ανακουφίσεως Παθόντων
4	Άτομα που κατέχουν ταυτότητα νοσηλείας η οποία εκδόθηκε από την Επιτροπή Ανακούφισης Παθόντων	Κάρτα Νοσηλείας η οποία εκδίδεται από την Επιτροπή Ανακουφίσεως Παθόντων
5	Αιχμάλωτοι πολέμου του 1974 και οι εξαρτώμενοι τους	1. Σχετική Βεβαίωση από τον Ερυθρό Σταυρό ή 2. Σχετική Βεβαίωση από το Σύνδεσμο Αιχμαλώτων Κύπρου

A.A	Κατηγορίες Εξαίρεσης	Αποδεικτικά στοιχεία που πρέπει να υποβάλλονται στον ΟΑΥ
6	Ασθενείς που πάσχουν από σοβαρή ψυχική διαταραχή, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Ψυχιατρικής Νοσηλείας Νόμου του 1997 (Ν. 77(Ι)/1977), περιλαμβανομένων και των ασθενών που λαμβάνουν αντιψυχωσικά φάρμακα με διάγνωση τη σχιζοφρένεια	Σχετική Βεβαίωση από Κρατικό Ψυχίατρο
7	Άτομα με νοητική αναπηρία, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Ατόμων με Νοητική Αναπηρία Νόμου του 1989 (Ν. 117/1989) και όπως εκάστοτε τροποποιείται.	1. Σχετική βεβαίωση από τον θεράπων ιατρό ή 2. Σχετική βεβαίωση από την Επιτροπή Προστασίας Ατόμων με Νοητική Αναπηρία (ΕΠΑΝΑ) 3. Σχετική βεβαίωση από το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες (ΤΚΕΑΑ)
8	Ένοικοι ιδρυμάτων για παιδιά με ειδικές ανάγκες	Σχετική Βεβαίωση από το ίδρυμα στο οποίο διαμένει το ενδιαφερόμενο πρόσωπο
9	Παιδιά που είναι εμπιστευμένα στη φροντίδα και παρακολούθηση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας	Σχετική Βεβαίωση από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας
10	Υπόδοικοι, κατάδοικοι και άτομα υπό σύλληψη	_Σημείωση 2
11	Οι ανασφάλιστοι ηλικιωμένοι Έλληνες πολίτες που ζουν στην Κύπρο σύμφωνα με την Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου με αρ. 75759, ημερομηνίας 18.9.2013	Σημείωση 3

Α.Α	Κατηγορίες Εξαίρεσης	Αποδεικτικά στοιχεία που πρέπει να υποβάλλονται στον ΟΑΥ
12	Ηλικιωμένη χανσενική ασθενής σύμφωνα με την Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου με αρ. 75759, ημερομηνίας 18.9.2013	Σημείωση 3

Σημείωση 1. Δεν απαιτείται η προσκόμιση στοιχείων για τους Εθνοφρουρούς, καθώς η πληροφόρηση θα γίνεται αυτόματα μέσω διασύνδεσης με το μητρώο Εθνοφρουρών που διατηρεί το Υπουργείο Άμυνας.

Σημείωση 2. Δεν απαιτείται η προσκόμιση στοιχείων, καθώς τα πρόσωπα αυτά θα πρέπει να συνοδεύονται από αρμόδιο αστυνομικό όργανο.

Σημείωση 3. Δεν απαιτείται η προσκόμιση στοιχείων, καθώς τα στοιχεία των προσώπων αυτών είναι ήδη αναρτημένα στην εν λόγω Απόφαση.

Σκοπός του περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας Νόμου (73(Ι)/2017) που ψήφισε η Βουλή είναι η ίδρυση οργανισμού δημόσιου δικαίου, ο οποίος ανέλαβε την ευθύνη της λειτουργίας όλων των δημόσιων νοσηλευτηρίων και των κέντρων παροχής πρωτοβάθμιας φροντίδας και υγείας στις περιοχές που ελέγχονται από τη Δημοκρατία καθώς και την ευθύνη για την εφαρμογή της διοικητικής και οικονομικής αυτονομίας στα δημόσια νοσηλευτήρια.

Από την 1η Ιανουαρίου 2019 τα κρατικά νοσηλευτήρια έχουν αυτονομηθεί εφόσον έχει αναλάβει τη διοικητική και οικονομική διαχείριση τους ο Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας.

8. Συμφωνία Πλαίσιο 2015–2018

Η οικονομική κρίση που άρχισε στον τόπο μας το έτος 2011 έφερε τους εργαζόμενους αντιμέτωπους με πάρα πολλά και σοβαρά προβλήματα τα οποία είχαν αρνητικές επιπτώσεις στα εργασιακά δικαιώματα και μείωσαν σημαντικά το βιοτικό επίπεδο τους.

Το κράτος μας το οποίο είναι και ο εργοδότης όλων των μελών μας, είχε χρεοκοπήσει. Για να μην καταρρεύσει η Κυπριακή Δημοκρατία και να μπορέσει να πληρώνει τις υποχρεώσεις της αναγκάστηκε να μπει κάτω από τον έλεγχο και εποπτεία της Τρόικας με το μνημόνιο που υπόγραψε το έτος 2013.

Το μνημόνιο του οποίου οι πρόνοιες έγιναν νομοθεσία προέβλεπε τη μείωση απολαβών στο Δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, το πάγωμα αυξήσεων, προσαυξήσεων, πάγωμα της ΑΤΑ, μείωση ωφελημάτων, ακόμα και την κατάργηση θέσεων (4500 θέσεων σε όλη την Δημόσια Υπηρεσία).

Το έτος 2015 άρχισε να διαφαίνεται ανάκαμψη της οικονομίας και αρχίσαμε να συζητούμε με την κυβέρνηση τρόπους για τη βελτίωση των μισθών και ωφελημάτων ώστε να επιτευχθεί ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα με βελτίωση στους μισθούς και τα ωφελήματα, μέσα στα πλαίσια των δυνατοτήτων της οικονομίας.

Στις συζητήσεις που είχαμε η κυβέρνηση εξέφρασε την επιθυμία να ρυθμίσει νομοθετικά τις αυξήσεις στο Δημόσιο και τον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα. Για το σκοπό αυτό κατέθεσε σχετικό νομοσχέδιο στη Βουλή.

Είχαμε εκφράσει την έντονη διαφωνία μας και κάναμε έντονες παραστάσεις για να προστατέψουμε την ελεύθερη συλλογική διαπραγμάτευση. Οι αντιδράσεις μας ήταν προς την πλευρά της κυβέρνησης αλλά και προς όλα τα κόμματα για να μην προχωρήσουν σε νομοθετική ρύθμιση των μισθολογικών αυξήσεων.

Στην περίπτωση που γινόταν νομοθετική ρύθμιση δεν θα υπήρχε η ευχέρεια να διαπραγματευόμαστε και να βελτιώνουμε τους μισθούς και ωφελήματα των μελών μας.

Συνεπώς ο κύριος λόγος της αντίδρασης μας ήταν η διαφύλαξη των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων για την βελτίωση των μισθών και ωφελημάτων των μελών μας ανάλογα με τις δυνατότητες που θα υπάρχουν την περίοδο ανανέωσης της συλλογικής σύμβασης.

Τελικά ακούστηκαν οι διαμαρτυρίες μας και δεν ψηφίστηκε το νομοσχέδιο που

κατέθεσε η κυβέρνηση στη Βουλή.

Η έξοδος από το μνημόνιο προγραμματίστηκε και επιτεύχθηκε το έτος 2016. Αμέσως μετά προχωρήσαμε και διαβουλευτήκαμε με την Κυβέρνηση τη Συμφωνία Πλαίσιο την οποία υπογράψαμε στις 4 Ιανουαρίου 2017 και προνοεί τα εξής:

**ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΜΕ ΤΙΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ
ΣΕΚ ΚΑΙ ΠΕΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1.1.2015 ΕΩΣ 31.12.2018**

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΠΛΑΙΣΙΟ

Η παρούσα Συμφωνία που υπογράφηκε σήμερα 4 Ιανουαρίου, 2017 από τον Υπουργό Οικονομικών και τους Γενικούς Γραμματείς της ΣΕΚ και ΠΕΟ, εξουσιοδοτεί τα Διοικητικά Συμβούλια των Οργανισμών του ευρύτερου δημόσιου τομέα, τα Συμβούλια των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και την Μικτή Εργατική Επιτροπή για το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό, να προχωρήσουν σε απευθείας διαπραγματεύσεις με τις οικείες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις για να συμφωνήσουν και να ανανεώσουν τις Συλλογικές τους Συμβάσεις στο πλαίσιο του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ:-

Οι συλλογικές συμβάσεις που θα υπογραφούν θα είναι τετραετούς διάρκειας και θα αφορούν την περίοδο 1.1.2015 έως 31.12.2018.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ:-

Οι γενικές αυξήσεις στους μισθούς των υπαλλήλων και στις συντάξεις των συνταξιούχων, για τα έτη 2015 και 2016, θα είναι μηδενικές.

Σημείωση:-

Ο όρος υπάλληλος καλύπτει και εκτάκτους, με σύμβαση, ορισμένου και αορίστου χρόνου εργαζομένους.

ΘΕΜΑΤΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2017 και 2018:-

Για το μισθολόγιο των ετών 2017 και 2018, οι δύο πλευρές συμφώνησαν στην εισαγωγή μηχανισμού με τη συμμετοχή των συμβαλλομένων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων όπως φαίνεται στο Παράρτημα της παρούσας Συμφωνίας.

Μέσα από το μηχανισμό, και για το διάστημα μέχρι τη λήξη της παρούσας συμφωνίας, η ποσοστιαία μεταβολή στο μισθολογικό κόστος δεν θα ξεπερνά το ποσοστό αύξησης του Ονομαστικού ΑΕΠ. Σε αυτά τα πλαίσια οι ετήσιες προσαυξήσεις για το 2017 και 2018 θα παραχωρηθούν με βάση τους ισχύοντες κανονισμούς.

Εφόσον το ποσοστό αύξησης του Ονομαστικού ΑΕΠ υπερκαλύπτει την παραχώρηση ΑΤΑ και Προσαυξήσεων συζητείται η παραχώρηση Γενικής Αύξησης. Από πλευράς διαδικασίας, τυχόν αιτήματα θα συζητούνται στο πλαίσιο του θεσμοθετημένου διαλόγου ο οποίος θα αρχίσει μετά την υπογραφή της παρούσας Συμφωνίας.

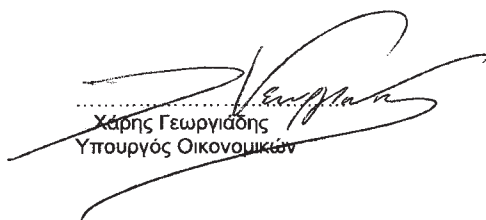
Για το θέμα της ΑΤΑ, οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις δήλωσαν ότι υπάρχει διαδικασία διαλόγου για τελική ρύθμιση της. Για σκοπούς της παρούσας συμφωνίας η καταβαλλόμενη ΑΤΑ θα συνυπολογίζεται, κατά προτεραιότητα, στο μισθολογικό κόστος.

ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΡΟΝΟΙΕΣ:-

1. Τα Συμβαλλόμενα Μέρη συμφωνούν ότι οποιαδήποτε άλλα πρόσθετα θέματα προκύπτου θα επιλύονται στα πλαίσια του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και της Μικτής Εργατική Επιτροπής για το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό.
2. Τα Συμβαλλόμενα Μέρη συμφωνούν όπως στο πλαίσιο της ευρύτερης μεταρρύθμισης το τομέα των Ταμείων Προνοίας, συζητηθεί και συμφωνηθεί μέχρι το τέλος Μαΐου 2017 η εισαγωγή Ταμείου Προνοίας για υπαλλήλους που προσλήφθηκαν μετά τον Οκτώβριο το 2011. Οι ρυθμίσεις αυτές θα καλύψουν και άλλους εργαζόμενους όπως οι αορίστου χρόνου εργαζόμενοι

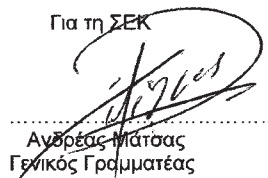
Οι συμβαλλόμενοι,

Εκ μέρους της Κυβέρνησης



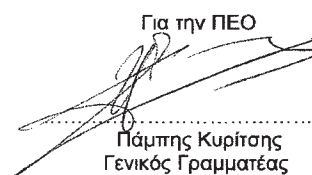
Χάρης Γεωργιάδης
Υπουργός Οικονομικών

Για τη ΣΕΚ



Ανδρέας Μιάτσας
Γενικός Γραμματέας

Για την ΠΕΟ



Πάμπης Κυρίτσης
Γενικός Γραμματέας

Λευκωσία, 4 Ιανουαρίου, 2017

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

**ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΩΝ, ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΗΣ
ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΥΞΗΣΕΩΝ ΣΕ ΜΙΣΘΟΥΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ
ΣΤΑ ΝΠΔΔ**

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην εγκαθίδρυση μηχανισμού για την καταβολή προσαυξήσεων, τιμαριθμικής προσαρμογής και γενικών αυξήσεων σε μισθούς και συντάξεις, ως ακολούθως:

1. Καθορίζει το μέγιστο ποσοστό αύξησης του μισθολογίου, περιλαμβανομένης και μεταβολής που προκύπτει από διαφοροποίηση στα επίπεδα απασχόλησης, το οποίο δεν υπερβαίνει το ποσοστό μεταβολής του ονομαστικού ΑΕΠ.

2. Το ποσοστό μεταβολής του μισθολογίου καθορίζεται μετά από σύγκριση του συνολικού μισθολογίου για τα τέσσερα συνεχόμενα τρίμηνα, από το τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αμέσως πριν από το έτος αναφοράς, μέχρι και το τέλος του δεύτερου τριμήνου του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, με τα αμέσως προ αυτών τέσσερα τρίμηνα, έτσι ώστε εάν με το γράμμα «χ» νοείται το έτος αναφοράς και με το γράμμα «Τ» νοείται το τρίμηνο, συγκρίνονται Τ3(χ-2) έως Τ2(χ-1) με Τ3(χ-3) έως Τ2(χ-2):

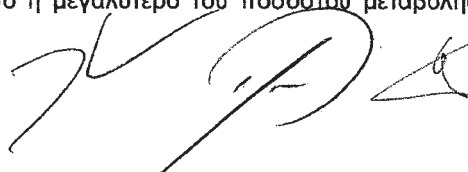
Νοείται ότι, τυχόν μεταβολές στα επίπεδα απασχόλησης που είχαν συμφωνηθεί να εξαιρεθούν δεν συμπεριλαμβάνονται στη διαδικασία υπολογισμού του ποσοστού μεταβολής του μισθολογίου.

Νοείται ότι, το ποσοστό μεταβολής του ονομαστικού ΑΕΠ καθορίζεται μετά από σύγκριση της μεταβολής του ονομαστικού ΑΕΠ για τις ίδιες περιόδους, οι οποίες λήφθηκαν υπόψη για το ποσοστό μεταβολής του κρατικού μισθολογίου.

3. Προσαύξηση και τιμαριθμικό επίδομα δύναται να καταβάλλονται μόνο στις περιπτώσεις που το ποσοστό αύξησης του ονομαστικού ΑΕΠ, μείον το ποσοστό μεταβολής του μισθολογίου, είναι ίσο ή μεγαλύτερο του ποσοστού της μεταβολής, όπως προκύπτει από την παραχώρηση προσαύξησης και τιμαριθμικού επιδόματος.

Νοείται ότι, εάν το ποσοστό της πιο πάνω διαφοράς είναι μικρότερο, τότε δύναται να παραχωρείται η προσαύξηση και το τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το εύρος της διαφοράς.

4. Γενική αύξηση δύναται να παραχωρείται μόνο στις περιπτώσεις που το ποσοστό μεταβολής του ονομαστικού ΑΕΠ, μείον του ποσοστού μεταβολής του μισθολογίου, είναι ίσο ή μεγαλύτερο του ποσοστού μεταβολής του Μισθολογίου που



προκύπτει από την παραχώρηση προσαύξησης, την καταβολή τιμαριθμικού επιδόματος ή/και την παραχώρηση γενικής αύξησης.

Νοείται ότι, η παραχώρηση γενικών αυξήσεων αποφασίζεται από τους συμβαλλόμενους, μετά από διαβούλευση, λαμβάνοντας υπόψη την πορεία της οικονομίας, και ιδιαίτερα την εξέλιξη των μισθών σε άλλους τομείς της οικονομίας.

5. Σε περιόδους αρνητικής μεταβολής του ονομαστικού ΑΕΠ, δεν μεταβάλλονται μεν οι απολαβές των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων, αλλά δεν παραχωρείται οποιοδήποτε τιμαριθμικό επίδομα ή προσαύξηση ή γενική αύξηση στις απολαβές και στις συντάξεις κατά το έτος αναφοράς.

4 Ιανουαρίου, 2017



Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι τα χρόνια πριν την οικονομική κρίση λαμβάναμε υπόψη για σκοπούς ανανέωσης των συλλογικών συμβάσεων την ποσοστιαία αύξηση της Παραγωγικότητας, της οποίας τα ποσοστά ανόδου ήταν μηδενικά για τη χρονική περίοδο της οικονομικής κρίσης.

Υλοποιήθηκε η σύσταση του Μηχανισμού όπως συμφωνήθηκε και συνήλθε σε συναντήσεις για τις μετρήσεις των ποσοσטיαίων μεταβολών Ονομαστικού ΑΕΠ και Κρατικού Μισθολογίου.

Για το έτος 2017 λήφθηκαν οι μετρήσεις του 2ου εξαμήνου του 2014 μέχρι το 1ο εξάμηνο του 2015 και του 2ου εξαμήνου του 2015 με το 1ο εξάμηνο του 2016 και συγκρίθηκαν μεταξύ τους.

Για το έτος 2018 λήφθηκαν οι μετρήσεις του 2ου εξαμήνου του 2015 μέχρι το 1ο εξάμηνο του 2016 και του 2ου εξαμήνου του 2016 με το 1ο εξάμηνο του 2017 και συγκρίθηκαν μεταξύ τους.

Λήφθηκε υπόψη το κόστος προσαύξησης (0,9% για το κάθε έτος), η ΑΤΑ που μετά θα δινόταν την 1η Ιανουαρίου 2018 η οποία υπολογίστηκε στο 0,5% και η ποσοστιαία μεταβολή του κρατικού μισθολογίου.

Το ποσοστό διεκδίκησης μισθολογικών αυξήσεων που υπολογίστηκε μετά και τις μετρήσεις του 1ου εξαμήνου του έτους 2017 ήταν 2%.

Ο υπουργός οικονομικών κος Χάρης Γεωργιάδης μετά την ολοκλήρωση των μετρήσεων είχε τοποθετηθεί δημόσια ότι δε θα προχωρούσε η κυβέρνηση σε συμφωνία για αυξήσεις σε μισθούς και δήλωσε ότι οι αποκοπές μισθών στο δημόσιο και ευρύτερο τομέα ήταν διαρθρωτικές. Δήλωσε επίσης ότι κατά την προεκλογική περίοδο δε θεωρούσε ορθή τη διεξαγωγή διαπραγμάτευσης.

Υπήρξε έντονη αντίδραση από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις του δημόσιου τομέα ΟΕΚΔΥ και ΟΗΟ που ανήκουν στη ΣΕΚ σε συνεργασία με τις αντίστοιχες οργανώσεις της ΠΕΟ. Εξαγγέλθηκαν απεργιακές κινητοποιήσεις και μετά από διάλογο που διεξήχθη με τον υπουργό οικονομικών συμφωνήθηκε και υπογράφηκε η συμπληρωματική συμφωνία πλαίσιο η οποία μετακινούσε τη διαπραγμάτευση μετά τις προεδρικές εκλογές, καθόριζε χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης της διαπραγμάτευσης μέχρι τέλος Μαΐου 2018 και διευκρίνιζε ότι οι αποκοπές στους μισθούς θα καταργηθούν σταδιακά με σκοπό να αποκατασταθούν πλήρως οι μισθοί.

Γινόταν αποδεκτό ότι υπήρχε ποσοστό 2% για διαπραγμάτευση και επιπλέον θα υπήρχε μείωση αποκοπών σε επιδόματα και υπερωρίες. Η συμφωνία προέβλεπε τη δημιουργία ταμείου προνοίας για τους νεοεισερχόμενους (10ο 2011 και μετά)

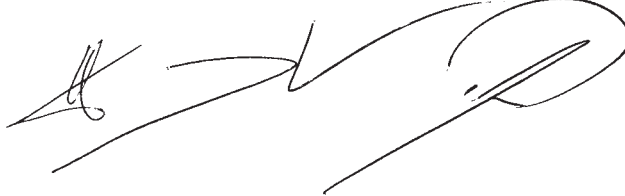
στο δημόσιο και τους αορίστου χρόνου εργαζόμενους. Για τα ειδικά θέματα του ΩΚΠ και Σχολικών Εφορειών θα συνεχιζόταν ο διάλογος με στόχο την επίλυση τους.



Συμπληρωματική Συμφωνία Πλαίσιο 2015-2018

Η παρούσα Συμπληρωματική Συμφωνία διαβάζεται μαζί με τη Συμφωνία Πλαίσιο 2015-2018 που υπογράφηκε από την Κυβέρνηση και τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ΣΕΚ και ΠΕΟ, στις 4 Ιανουαρίου 2017

1. Τα συμβαλλόμενα μέρη στη Συμφωνία Πλαίσιο, επιβεβαιώνουν ότι για τη διετία 2017-2018, πέραν της μεταβολής στο μισθολόγιο και στη βάση της σύγκρισης με το ονομαστικό ΑΕΠ προκύπτει περιθώριο 2,00% το οποίο αποτελεί το ανώτατο όριο για την παραχώρηση γενικών αυξήσεων ή/και μείωση της αποκοπής μισθών (Ν.168(Ι)/2012).
2. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν σε συνέχιση της μεταξύ τους διαβούλευσης η οποία θα ολοκληρωθεί όχι αργότερα από τις 31/5/2018. Αντικείμενο της διαπραγμάτευσης θα είναι ο καθορισμός του ποσοστού παραχώρησης γενικών αυξήσεων ή/και μείωσης της αποκοπής μισθών που θα αποδοθούν εντός του 2018. Νοείται επίσης ότι η κατάληξη θα αποκλείει το ελάχιστο όριο (0%) και θα βρίσκεται κάτω από το ανώτατο διαπιστωμένο όριο του (2,00%) για την παραχώρηση γενικών αυξήσεων ή και μείωσης της αποκοπής μισθών.
3. Τα δύο μέρη συμφωνούν ότι οι αποκοπές θα καταργηθούν σταδιακά με σκοπό την αποκατάσταση των μισθών.
4. Για τα ειδικά θέματα που απασχολούν εργαζόμενους στους Ημικρατικούς Οργανισμούς, στην Τοπική Αυτοδιοίκηση αλλά και στο Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό και στις Σχολικές Εφορείες, θα συνεχιστεί ο διάλογος με στόχο την επίλυσή τους στον κάθε Οργανισμό ή Υπηρεσία ξεχωριστά.
5. Τα μέρη επαναβεβαιώνουν τη μεταξύ τους συμφωνία για σύσταση Ταμείου Προνοίας για τους νεοεισερχόμενους στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα που προσλήφθηκαν μετά τον Οκτώβριο του 2011. Οι ρυθμίσεις αυτές

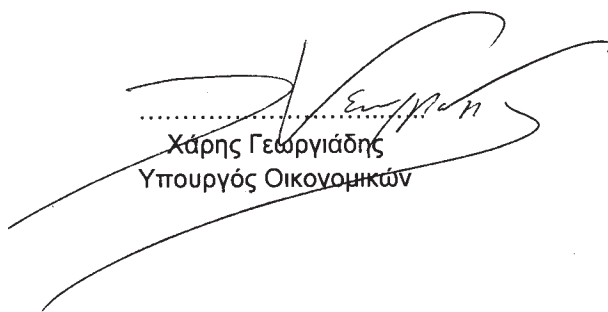


θα καλύψουν και άλλους εργαζόμενους όπως οι αορίστου χρόνου. Εντός του μηνός Νοεμβρίου 2017 θα αρχίσει διάλογος.

6. Συμφωνείται ότι νέες ρυθμίσεις για την υπερωριακή αποζημίωση και τα άλλα επιδόματα εφαρμόζονται από την 1η Μαρτίου 2017. Προς τούτο, το Κράτος θα προχωρήσει σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για υλοποίησή τους.

Οι συμβαλλόμενοι

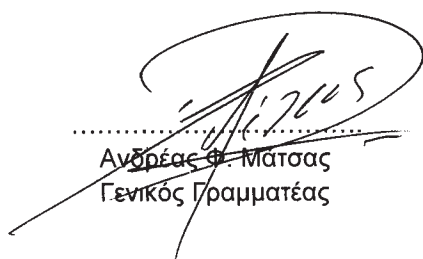
Εκ μέρους της Κυβέρνησης



Χάρης Γεωργιάδης
Υπουργός Οικονομικών

Για τη ΣΕΚ

Για την ΠΕΟ



Ανδρέας Π. Μάτσας
Γενικός Γραμματέας



Πάμπης Κυρίτσης
Γενικός Γραμματέας

Λευκωσία, 20 Οκτωβρίου 2017

Η διαπραγμάτευση ολοκληρώθηκε στις 31 Μαΐου 2018 και συμφωνήθηκε η σταδιακή μείωση των αποκοπών με σκοπό την πλήρη αποκατάστασή τους. Η σταδιακή μείωση των αποκοπών άρχισε την 1η Ιουλίου 2018 με τον νόμο 94(Ι)/2018 και ολοκληρώνεται την 1η Ιανουαρίου 2023.

Ο πιο κάτω πίνακας δείχνει το πώς μειώνονται οι αποκοπές και αποκαθίστανται οι μισθοί το 2023.

ΟΕΚΔΥ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΤΑΔΙΑΚΗΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΜΙΣΘΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ & ΕΥΡΥΤΕΡΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ

		0-1000	1001-1500	1501-2000	2001-3000	3001-4000	4001-
	Υφιστάμενα %	3.8	10.3	12.3	13.5	16	17.5
	Υφιστάμενα €	38	51.5	61.5	135	160	175
01/07/2018	Αποκοπή σε %	1.8	8.3	10.3	13.5	16	17.5
	Αποκοπή σε €	18	41.5	51.5	135	160	175
	Όφελος σε %	2	2	2	0	0	0
	Όφελος σε €	20	10	10	0	0	0
01/01/2019	Αποκοπή σε %	0	5.8	7.8	13.5	16	17.5
	Αποκοπή σε €	0	29	39	135	160	175
	Όφελος σε %	1.8	2.5	2.5	0	0	0
	Όφελος σε €	18	12.5	12.5	0	0	0
01/01/2020	Αποκοπή σε %	0	3.3	5.3	11	13.5	15
	Αποκοπή σε €	0	16.5	26.5	110	135	150
	Όφελος σε %	0	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5
	Όφελος σε €	0	12.5	12.5	25	25	25
01/01/2021	Αποκοπή σε %	0	0.8	2.8	8.5	11	12.5
	Αποκοπή σε €	0	4	14	85	110	125
	Όφελος σε %	0	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5
	Όφελος σε €	0	12.5	12.5	25	25	25
01/01/2022	Αποκοπή σε %	0	0	0	5	7.5	9
	Αποκοπή σε €	0	0	0	50	75	90
	Όφελος σε %	0	0.8	2.8	3.5	3.5	3.5
	Όφελος σε €	0	4	14	35	35	35
01/01/2023	Αποκοπή σε %	0	0	0	0	0	0
	Αποκοπή σε €	0	0	0	0	0	0
	Όφελος σε %	0	0	0	5	7.5	9
	Όφελος σε €	0	0	0	50	75	90

Στη συνέχεια υπογράφηκε και πρακτικό υλοποίησης της συμφωνίας με σκοπό να ολοκληρωθούν τα συμφωνηθέντα σε όλους τους εργαζόμενους που είχαν εκπροσώπηση από τις συμβαλλόμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις.



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΓΙΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΠΛΑΙΣΙΟΥ 2015-2018

Η παρούσα συμφωνία αποτελεί δέσμευση για υλοποίηση θεμάτων που απορρέουν από την συμφωνία πλαίσιο 2015-2018 και θα διαβάζεται μαζί με την Συμφωνία Πλαίσιο 2015-2018 ημερομηνίας 4/1/2017 και την Συμπληρωματική Συμφωνία Πλαίσιο της 20/10/2017 που υπογράφηκε από την Κυβέρνηση και τις Συνδικαλιστικές οργανώσεις ΣΕΚ και ΠΕΟ.

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι:

1. Οι αποκοπές μισθών που επιβλήθηκαν με τον Νόμο Ν.168(I)/2012 και Ν.31(I)/2013, θα καταργηθούν σταδιακά με σκοπό την πλήρη αποκατάσταση των μισθών μέχρι και την 1/1/2023 όπως φαίνεται στο Παράρτημα Α (επισυνάπτεται).
2. Για τα ειδικά θέματα και τα αιτήματα που απασχολούν εργαζομένους στους Ημικρατικούς Οργανισμούς, την Τοπική Αυτοδιοίκηση, το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό και τις Σχολικές Εφορείες, θα συνεχιστεί ο διάλογος με στόχο την κατάληξη μέχρι 30/12/2018, για υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης, στον κάθε Οργανισμό και Υπηρεσία ξεχωριστά.
3. Οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις στα πλαίσια της συζήτησης για υπογραφή της παρούσας συμφωνίας, ήγειραν θέματα και αναφέρθηκαν σε στρεβλώσεις που σχετίζονται με τις μνημονιακές νομοθεσίες που εφαρμόστηκαν στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Για τα θέματα αυτά ο διάλογος θα συνεχιστεί.
4. Ο διάλογος που άρχισε με βάση την Συμπληρωματική Συμφωνία Πλαίσιο, για την Σύσταση Ταμείου Προνοίας, θα εντατικοποιηθεί με στόχο να καταλήξει σε συμφωνία, μέχρι 30/12/2018.
5. Οι Συλλογικές Συμβάσεις με βάση την παρούσα Συμφωνία Πλαίσιο, θα είναι τετραετούς διάρκειας και αφορούν την περίοδο 1/1/2015-31/12/2018.

Οι συμβαλλόμενοι

Εκ μέρους της Κυβέρνησης

.....
Χάρης Γεωργιάδης

Υπουργός Οικονομικών

Για τη ΣΕΚ

.....
Ανδρέας Μάτσας

Γενικός Γραμματέας

Λευκωσία 7/8/2018

Για την ΠΕΟ

.....
Πάμπος Κυρίτσης

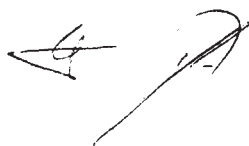
Γενικός Γραμματέας

ΟΕΚΔΥ - ΣΕΚ

ΕΚΘΕΣΗ ΔΡΑΣΗΣ 2015-2019

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

ΥΨΟΣ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΑΠΟΛΑΒΩΝ (€):	0 - 1000 % ΑΠΟΚ.	1001 - 1500 % ΑΠΟΚ.	1501 - 2000 % ΑΠΟΚ.	2001 - 3000 % ΑΠΟΚ.	3001 - 4000 % ΑΠΟΚ.	4001 - % ΑΠΟΚ.
υφιστάμενα ποσοστά	3.8%	10.3%	12.3%	13.5%	16.0%	17.5%
(2018) από 1/7/2018	1.8%	8.3%	10.3%	13.5%	16.0%	17.5%
(2019) από 1/1/2019	0.0%	5.8%	7.8%	13.5%	16.0%	17.5%
(2020) από 1/1/2020	0.0%	3.3%	5.3%	11.0%	13.5%	15.0%
(2021) από 1/1/2021	0.0%	0.8%	2.8%	8.5%	11.0%	12.5%
(2022) από 1/1/2022	0.0%	0.0%	0.0%	5.0%	7.5%	9.0%
(2023) από 1/1/2023	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%



9. Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό

9.1 Μικτή Εργατική Επιτροπή

Η Μικτή Εργατική Επιτροπή (ΜΕΕ) αποτελεί το αρμόδιο όργανο το οποίο διορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις (όροι απασχόλησης, συλλογικές συμβάσεις εργασίας, μισθοδοτικά και άλλα ωφελήματα, κλπ) στο Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό (ΩΚΠ).

Η Μ.Ε.Ε. αποτελείται από δύο μέρη:

την **επίσημη πλευρά** που απαρτίζεται από τους Γενικούς Διευθυντές του Υπουργείου Οικονομικών (Πρόεδρος), Υπουργείου Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος και Υπουργείου Μεταφορών Επικοινωνιών και Έργων

και την **εργατική πλευρά** δύο εκπροσώπους της ΟΕΚΔΥ–ΣΕΚ και δύο της ΠΑΣΥΕΚ–ΠΕΟ.

(Οι δύο εκπρόσωποι της ΟΕΚΔΥ είναι ο Γενικός Γραμματέας συν. Γιώργος Κωνσταντίνου και ο Γενικός Ταμίας συν. Ανδρέας Νεοφύτου)

Συγκεκριμένα, πρωταρχικός στόχος της ΜΕΕ αποτελεί η εξασφάλιση της συνεργασίας μεταξύ του Κράτους, υπό την ιδιότητα του ως Εργοδότη, και των εργοδοτούμενων του για επίτευξη αυξημένης εργατικής επάρκειας και παραγωγικότητας σε συνδυασμό με την ευημερία των εργοδοτούμενων. Επίσης η Μ.Ε.Ε. είναι το μόνο υπεύθυνο σώμα για την υποβολή συστάσεων στο Υπουργικό Συμβούλιο σχετικά με τα ημερομίσθια και τους όρους εργασίας όλου του ΩΚΠ.

Για να βοηθηθεί το έργο της ΜΕΕ έχει συμφωνηθεί η σύσταση της Μόνιμης Υποεπιτροπής της Μικτής Εργατικής Επιτροπής (ΜΥΜΕΕ) στην οποία προεδρεύει ο/η Γραμματέας της ΜΕΕ Προϊστάμενος/η του Τομέα Διοίκησης Ωρομίσθιου Προσωπικού στο Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού στο Υπουργείο Οικονομικών.

Ο Τομέας Διοίκησης Ωρομίσθιου Προσωπικού αντιμετωπίζει σοβαρό πρόβλημα στελέχωσης με Διοικητικούς Λειτουργούς τα τελευταία χρόνια και αυτό έχει αρνητικές επιπτώσεις στο χειρισμό των διαφόρων θεμάτων που αφορούν την εύρυθμη λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Η ΜΕΕ και η ΜΥΜΕΕ είναι τα σώματα που εφαρμόζουν το θεσμοθετημένο διάλογο στο Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό.

9.2 Τοπικές Επιτροπές

Ο Θεσμός των Τοπικών Επιτροπών είναι ιδιαίτερα βοηθητικός για τους εργαζόμενους εφόσον λειτουργεί μέσα στα πλαίσια των διαδικαστικών κανονισμών Τοπικών Επιτροπών που έχουν συμφωνηθεί στη ΜΕΕ.

Σε κάθε Τμήμα ιδρύεται κατά Επαρχία, όταν είναι δυνατόν, Τοπική Επιτροπή με σκοπό να συζητά ζητήματα τα οποία αναφέρονται στους όρους και τις συνθήκες εργασίας του Τμήματος και να προβαίνει σε συστάσεις ιδιαίτερα σε σχέση με:

- Α. Την εφαρμογή των κανονισμών και όρων απασχόλησης του ΩΚΠ.
- Β. Την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων.
- Γ. Την Ευημερία.
- Δ. Την εκπαίδευση και επιμόρφωση.
- Ε. Την παραγωγικότητα.
- ΣΤ. Οποιαδήποτε άλλα ζητήματα που μπορούν να συμβάλουν στην καλή διεξαγωγή της εργασίας.

Οι Τοπικές Επιτροπές έχουν διμερή σύνθεση και αποτελούνται από εκπροσώπους της Διεύθυνσης του Τμήματος ως Επίσημη Πλευρά και την Εργατική Πλευρά από εκπροσώπους του ΩΚΠ του Τμήματος οι οποίοι εκλέγονται με διαδικασία με μυστική ψηφοφορία.

Σε περιπτώσεις που υπάρχουν διαφωνίες της Διεύθυνσης του Τμήματος με συστάσεις της Τοπικής Επιτροπής η Εργατική Πλευρά μπορεί μέσω της Εργατικής Πλευράς της ΜΕΕ να θέσει το ζήτημα στην ΜΕΕ.



Η θητεία των Τοπικών Επιτροπών έχει συμφωνηθεί σε συνεδρία της ΜΥΜΕΕ ημερομηνίας 26/4/2016 να είναι τριετής.

9.3 ιδιωτική Απασχόληση

Συμφωνήθηκε η τροποποίηση του κανονισμού 10Α Ιδιωτική Απασχόληση σε συνεδρία της ΜΥΜΕΕ στις 10/11/2015.

1. Η ιδιωτική απασχόληση ωρομισθίου δεν απαγορεύεται κατά κανόνα, αλλά μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις όπου αυτή δημιουργεί προβλήματα όπως:



- (α) μείωση της απόδοσης του ωρομίσθιου στην εργασία του,
- (β) κίνδυνοι για την ασφάλεια του ωρομίσθιου ή του κοινού,
- (γ) παράβαση νομοθετικών διατάξεων, και
- (δ) αντιδεοντολογική απασχόληση του ωρομισθίου σε σχέση με τα ωρομίσθια καθήκοντα του.

2. Ο ωρομίσθιος έχει την υποχρέωση να δηλώνει στον οικείο Προϊστάμενο του την πρόθεση του για ιδιωτική απασχόληση, ο οποίος αφού εξετάσει ότι η ιδιωτική απασχόληση του ωρομισθίου δεν εμπίπτει στην παράγραφο 1 πιο πάνω, παραχωρεί σχετική έγκριση στον ωρομίσθιο για ιδιωτική απασχόληση.
3. Στην περίπτωση που ο οικείος Προϊστάμενος απαγορεύσει την ιδιωτική απασχόληση ωρομισθίου, τυχόν ένσταση της συντεχνίας του ωρομισθίου θα υποβάλλεται για εξέταση μέσα στα πλαίσια της Μόνιμης Υποεπιτροπής της ΜΕΕ.

9.4 Ενεργοποίηση παγοποιημένων συμφωνιών αμέσως μετά την έξοδο από το μνημόνιο.

Αμέσως μετά το τέλος του έτους 2016 στο οποίο επήλθε η έξοδος από το μνημόνιο ζητήσαμε και ενεργοποιήθηκαν τα πιο κάτω συμφωνηθέντα τα οποία ήταν πρόνοιες της συλλογικής σύμβασης 2010-2012 που θα εφαρμόζονταν από 1/1/2014.

Με ισχύ από 1.1.2017 συμφωνήθηκαν τα πιο κάτω:

- Κατάργηση του επαγγέλματος Δασικού/ής Εργάτη/τριας Γ' (Κλ.Ε3) και ένταξη του στο επάγγελμα του Δασικού/ής Εργάτη/τριας Β' (Κλ.Ε5 – Ε6)
- Κατάργηση του επαγγέλματος Γεωργικού/ής Εργάτη/τριας Γ' (Κλ.Ε3) και ένταξη του στο επάγγελμα του Γεωργικού/ής Εργάτη/τριας Β' (Κλ.Ε5 – Ε6).
- Συνδυασμός της Κλ.Ε8 με την Κλ.Ε9 στα ακόλουθα επαγγέλματα με Εποπτικό Ρόλο: Επιστάτης/τρια Β' (Υγειονομικές Υπηρεσίες, Βοηθός Επιθ. Τμ. Τελωνείων, Συντ. Νοσοκομ., Υπεύθυνος/η Χωρομ. Συνεργείου Τμ. Δημ. Έργων, Τμ. Υδάτων) – Κωδ. 810, Επιτηρητής/τρια Κατασκευαστικών Έργων – Κωδ. 821, Υπεύθυνος/η Συνεργείου Επιτήρησης Ζημιών Οδικού Δικτύου – Κωδ. 822, Υπεύθυνος/η Ομάδας Εποπτών/τριών Οδικών Μεταφορών – Κωδ. 830.
- Συνδυασμός του επαγγέλματος Μάγειρα Β' (Κλ.Ε6–Ε7) με το επάγγελμα του Μάγειρα Α' (Κλ.Ε7–Ε8), στα Τμήματα που υπάρχουν τα δυο επίπεδα Μάγειρα (Μάγειρας Α και Β).
- Συνδυασμός της κλίμακας του επαγγέλματος Εργάτη/τριας Ζώνης Καθαρού Ρουχισμού (Κλ. Ε2) με την επόμενη κλίμακα (Κλ. Ε3)
- Στις κατόχους του επαγγέλματος Βοηθού Κουζίνας/Καθαριστή/τρια Ιδρυμάτων Κοινωνικής Ευημερίας (Κλ.Ε3) να παραχωρηθεί μια προσαύξηση πέραν της κορυφής της κλίμακας Ε3.
- Αύξηση του επιδόματος που παραχωρείται στο ωρομίσθιο προσωπικό της μονάδας επεξεργασίας λυμάτων του Τμήματος Αναπτύξεως Υδάτων από 8% σε 10%, με ισχύ από 1.1.2017.
- Ανανέωση κάθε 7 χρόνια του άτοκου δανείου που παραχωρείται σε όλους τους δικαιούχους ωρομίσθιους για αγορά αυτοκινήτου με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που ισχύουν για τους δημόσιους υπαλλήλους .
- Επέκταση Κανονισμού 49 για να καλύπτει οποιοδήποτε ωρομίσθιο που καλείται και που απασχολείται σε πυρκαγιές με ισχύ από 1.1.2017.
- Πληρωμή Νυκτοφυλάκων στη βάση των πραγματικών ωρών. Οι δυο Πλευρές αναλαμβάνουν δέσμευση για οριστικοποίηση συμφωνίας για εφαρμογή νέων προγραμμάτων εργασίας στο επηρεαζόμενο προσωπικό εντός του 2017.
- Αύξηση του Επιδόματος Ακανόνιστου Ωραρίου Έναρξης/λήξης Εργασίας στις Β. Αιμοδοσίας/ Αιμοληψίας από 10% σε 12% με ισχύ από 1.1.2017.
- Οι Τοπικές Επιτροπές του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού που συστήνονται στα διάφορα εργοδοτικά Τμήματα να εξετάζουν, να συζητούν και

να υποβάλουν εισηγήσεις αναφορικά με θέματα εργασιακού άγχους στον οργανισμό τους.

- Οι Δασικοί Εργάτες που καλούνται να εργαστούν υπερωριακά εκτός βάρδιας και παραμένουν σε επιφυλακή σε καθορισμένο χώρο (σταθμό ή εργαστήριο) να αποζημιώνονται 1:1.5 τις καθημερινές και 1:2 τα Σαββατοκύριακα, με ισχύ από 1.1.2017.

9.5 Συλλογική Σύμβαση 2015-2018

Μετά τη συμφωνία για σταδιακή μείωση των αποκοπών και όπως αναφέρεται στο πρακτικό υλοποίησης της συμφωνίας πλαίσιο, έγινε διαπραγμάτευση στη ΜΕΕ για τα επιμέρους αιτήματα που τέθηκαν.

Η διαπραγμάτευση ολοκληρώθηκε για τη συλλογική σύμβαση του ΩΚΠ 2015-2018 με συμφωνία για:

- (α) Τετραετή διάρκεια της σύμβασης που καλύπτει την περίοδο 1.1.2015 - 31.12.2018.
- (β) Μηδενικές Γενικές Αυξήσεις για την τετραετία 2015 - 2018 δια τον λόγο ότι συμφωνήθηκε η σταδιακή μείωση των αποκοπών.
- (γ) Αύξηση της περιόδου απασχόλησης του εποχικού ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού από 11 μήνες σε 12 μήνες απασχόληση το χρόνο, χωρίς να τερματίζεται η απασχόλησή του.
- (δ) Συμφωνήθηκε, περαιτέρω, ρύθμιση για ένταξη του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού που απασχολείται σε 12μηνη βάση για το 2019 και έχει συμπληρώσει 30 μήνες συνολικής υπηρεσίας πριν την 1.6.2019, στο τακτικό ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό από την 1.6.2019, ενώ το ωρομίσθιο



κυβερνητικό προσωπικό που απασχολείται σε 12μηνη βάση για το 2019 και δεν έχει συμπληρώσει 30 μήνες συνολικής υπηρεσίας, θα εντάσσεται στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό σύμφωνα με τη σχετική πρόνοια του Κανονισμού 4 «Ένταξη στο Τακτικό Ωρομίσθιο Προσωπικό» των Όρων Απασχόλησης του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού, όταν συμπληρώσει 30 μήνες συνολικής απασχόλησης, εκτός εάν στο μεταξύ έχει συμπληρώσει 12 μήνες συνεχούς απασχόλησης. Ως εκ τούτου, τροποποιείται ανάλογα ο Κανονισμός 4 (αντίγραφο επισυνάπτεται).

Διευκρινίζεται ότι, η περίπτωση ειδικών κατηγοριών εποχικού ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού, όπως π.χ. οι Ναυαγοσώστες, οι οποίοι απασχολούνται σε καθαρά εποχική βάση (3 έως 8 μήνες), εξαιρούνται.

(ε) Ως εκ τούτου, το πιο πάνω ωρομίσθιο προσωπικό, με την ένταξή του στο τακτικό ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό, εντάσσεται στο Ταμείο Προνοίας Τακτικού Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού. Η ένταξη στο Ταμείο Προνοίας για το δικαιούχο ωρομίσθιο προσωπικό θα γίνει την 1.6.2019, και δεν θα έχει αναδρομική ισχύ. Επίσης, το ωρομίσθιο προσωπικό 12μηνιαίας απασχόλησης που δεν έχει συμπληρώσει 30 μήνες συνολικής απασχόλησης, θα εντάσσεται και αυτό στο Ταμείο Προνοίας του ΩΚΠ, από την 1.6.2019 και μετέπειτα, ανάλογα με την ημερομηνία ένταξής του στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό, όπως αναφέρεται πιο πάνω.

(στ) Παραχώρηση από 1.4.2020 προσαύξησης και στο εποχικό Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό που εκπληρώνει τις προϋποθέσεις του Κανονισμού 41 (Ετήσιες Προσαυξήσεις) των Όρων Απασχόλησης ΩΚΠ.

(ζ) Παραχώρηση και στο εποχικό Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό του Τμήματος Δασών του ειδικού επιδόματος συνθηκών εργασίας που παραχωρείται στο τακτικό Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό του Σταυρού της Ψώκας του Τμήματος Δασών με ισχύ από 1.1.2018.

(η) Τερματισμός εισφοράς ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού στο Σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης και Ευημερίας ΩΚΠ από 1.2.2019 και ανάληψη της άδειας ασθενείας του ΩΚΠ από την Κυβέρνηση, η οποία τερματίζει παράλληλα τις εισφορές της προς το Σχέδιο. Ως εκ τούτου, οι Κανονισμοί του Σχεδίου Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης και Ευημερίας του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού θα τροποποιηθούν ανάλογα.

9.6 Εποχικό Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό

Το Εποχικό Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό αντιμετώπιζε για σειρά ετών δυσμενέστερες συνθήκες απασχόλησης από τους αντίστοιχους συναδέλφους τους



στον ίδιο χώρο εργασίας. Η οικονομική κρίση και τα μέτρα λιτότητας που επιβλήθηκαν δε μας επέτρεψαν να πετύχουμε νωρίτερα την ολοκλήρωση της ίσης μεταχείρισης.

Την περίοδο της οικονομικής κρίσης αντιμετωπίσαμε τον κίνδυνο απολύσεων μετά τη συμφωνία Τρόικας - Χριστόφια για μείωση κατά 1000 θέσεων εργασίας εποχικού προσωπικού στο ΩΚΠ. Καταφέραμε να διατηρηθεί ο αριθμός των περίπου 1650 εποχικών στο ΩΚΠ και με την αλλαγή της κυβέρνησης να αυξηθεί το 2015 η περίοδος απασχόλησης από τους 6 στους 8 μήνες.

Μετά από διαβουλεύσεις στη Μικτή Εργατική Επιτροπή συμφωνήθηκε και εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στη συνεδρία του ημερ. 27.7.2016 ο τερματισμός της μείωσης κατά 10% των μισθών του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού στο πλαίσιο της υιοθέτησης ανάλογων ρυθμίσεων, που εφαρμόστηκαν για τους εργοδοτούμενους αορίστου και εργοδοτούμενους ορισμένου χρόνου στη δημόσια υπηρεσία.

Συγκεκριμένα το Υπουργικό Συμβούλιο αποφάσισε ότι η μείωση κατά 10% των μισθών του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού (τακτικού και εποχικού) θα τερματίζεται με τη συμπλήρωση 24 μηνών συνολικής απασχόλησης στη δημόσια υπηρεσία. Η ρύθμιση αυτή έχει αναδρομική ισχύ από τις 28.4.2016, ημερομηνία δημοσίευσης του Περί της Ρύθμισης της Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Αορίστου και Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου του 2016, ο οποίος προνοεί αντίστοιχες ρυθμίσεις για το προαναφερόμενο προσωπικό.

Επισημαίνεται ότι, ωρομίσθιο προσωπικό το οποίο συμπλήρωσε 24 μήνες συνολικής απασχόλησης στη δημόσια υπηρεσία πριν από τις 28.4.2016 τοποθετείται σε ωρομίσθιο αυξημένο κατά 10%, από τις 28.4.2016, ενώ στις άλλες περιπτώσεις το ωρομίσθιο προσωπικό θα τοποθετείται σε ωρομίσθιο αυξημένο κατά 10%, κατά την ημερομηνία συμπλήρωσης 24 μηνών συνολικής απασχόλησης.

Με σκοπό την διευκόλυνση της υλοποίησης της εν λόγω Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου έχει προστεθεί στον Πίνακα των υφιστάμενων κλιμάκων ωρομισθίων του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού στήλη με τίτλο «ωρομίσθιο μετά την συμπλήρωση 24 μηνών συνολικής απασχόλησης», στο οποίο θα τοποθετείται το τακτικό/εποχικό ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό με τη συμπλήρωση 24 μηνών συνολικής απασχόλησης ανάλογα με την μισθοδοτική του κλίμακα. Η αλλαγή του ωρομισθίου για το ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό (τακτικό και εποχικό) που συμπληρώνει 24 μήνες συνολικής απασχόλησης θα πρέπει να γίνεται με την υποβολή εντύπου στο Γενικό Λογιστήριο.

Διευκρινίζεται ότι όσον αφορά την πλήρωση μόνιμων θέσεων ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού, το προσωπικό που προσλαμβάνεται θα τοποθετείται στο αρχικό σημείο της μισθοδοτικής του κλίμακας και δε θα του παραχωρείται



καμία προσαύξηση κατά τους πρώτους 24 μήνες της υπηρεσίας του.

Όσον αφορά το εποχικό ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό για τον υπολογισμό της «συνολικής απασχόλησης» θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη όλες οι χρονικές περίοδοι που το κάθε άτομο έχει εργαστεί ως εποχικό ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό στη δημόσια υπηρεσία.

Στη συνέχεια για το έτος 2018 υπήρξε αύξηση της περιόδου απασχόλησης στους 11 μήνες. Η ΟΕΚΔΥ είχε χαιρετήσει την αύξηση της περιόδου απασχόλησης επισημαίνοντας ότι ο ένας μήνας στην ανεργία δεν ήταν προς το συμφέρον καμίας πλευράς και η 12μηνη απασχόληση ήταν η ορθότερη ρύθμιση.

Στη διαπραγμάτευση της συλλογικής σύμβασης για τα έτη 2015–2018 ζητήσαμε και πετύχαμε την επίτευξη συμφωνίας η οποία υλοποιήθηκε την 1η Ιουνίου 2019 με την εφαρμογή 12μηνιας απασχόλησης και ένταξη του επηρεαζόμενου εποχικού προσωπικού στο τακτικό Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό καθώς και εξίσωση όλων των ωφελημάτων.

9.7 Πλήρωση κενών θέσεων στο Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό.

Με σκοπό τη συγκράτηση της αύξησης των δαπανών του κρατικού μισθολογίου είχαν παγοποιηθεί από το έτος 2012 οι προσλήψεις στο Δημόσιο Τομέα και είχε ζητηθεί από την Τρόικα σε μεταγενέστερο στάδιο η κατάργηση 4500 θέσεων εργασίας.

Για να καλυφθούν ανάγκες Τμημάτων και να δικαιολογήσουμε τη διατήρηση θέσεων στο ΩΚΠ προχωρήσαμε σε συμφωνία για την κινητικότητα. Η συμφωνία που έγινε για την κινητικότητα βοήθησε στα μέγιστα στην διατήρηση των θέσεων εργασίας των μελών μας και την κάλυψη αναγκών στελέχωσης σε αρκετά Τμήματα με τη μετακίνηση προσωπικού από τα Τμήματα που είχε μειωθεί ο κύκλος εργασιών τους.

Με την κινητικότητα δεν ήταν δυνατόν να γίνει κάλυψη των αναγκών των πολλών κενών θέσεων στα Νοσοκομεία. Αναλάβαμε δράση και μετά την εφαρμογή δυναμικών κινητοποιήσεων πραγματοποιήθηκε συνάντηση με τον Υπουργό Οικονομικών για συζήτηση του όλου θέματος. Στη συνάντηση η οποία πραγματοποιήθηκε τον Ιούλιο του έτους 2015 επιτεύχθηκε συμφωνία για πλήρωση όλων των κενών θέσεων βάρδιας. Για τις υπόλοιπες θέσεις θα πληρωνόταν για κάθε πέντε κενές θέσεις η μία.

Στην συνέχεια 11 Ιουλίου το 2017 συμφωνήσαμε σε συνεδρία της Μικτής Εργατικής Επιτροπής όπως, για το έτος 2018, να συμπληρώνονται οι μόνιμες κενές θέσεις που θα ζητούν τεκμηριωμένα τα Τμήματα και Υπηρεσίες που

απασχολούν ΩΚΠ μετά από έγκριση της Βουλής.

Η πλήρωση κενών θέσεων προχωρεί αλλά με αργούς ρυθμούς και αυτή την περίοδο πιέζουμε για να επιταχυνθεί ο ρυθμός πλήρωσης των κενών θέσεων. Στην τελευταία συνεδρία της ΜΥΜΕΕ συμφωνήθηκε η επίσπευση της διαδικασίας πλήρωσης κενών θέσεων καθώς και των θέσεων προαγωγής σε Επιστάτη Α΄.

9.8 Κινητικότητα Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού

Στα μέτρα που ενσωματώθηκαν στο Μνημόνιο Συναντίληψης με την Τρόικα για μεταρρύθμιση της δημόσιας διοίκησης με σκοπό τη βελτίωση των δημοσιονομικών συνθηκών κρίθηκε επιβεβλημένος ο θεσμός της κινητικότητας καθώς με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνεται τόσο η καλύτερη αξιοποίηση του υφιστάμενου ωρομίσθιου προσωπικού όσο και η αποτελεσματικότερη ικανοποίηση επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών.

Συμφωνήθηκε στη Μικτή Εργατική Επιτροπή (Μ.Ε.Ε.) η διαδικασία εφαρμογής του θεσμού της κινητικότητας στο Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό και το Υπουργικό Συμβούλιο με Απόφαση του ημερ. 26/8/2015 ενέκρινε τη συμφωνία.

Στα πλαίσια αυτά με στόχο την αποτελεσματικότερη εφαρμογή του θεσμού της κινητικότητας στο ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό, συμφωνήθηκαν τα πιο κάτω:

α) μεταξύ Τμημάτων διαφόρων Υπουργείων

Τα Τμήματα/Υπηρεσίες ενημερώνουν το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού για τυχόν αριθμό ωρομίσθιων που μπορεί να διατεθεί (πχ. λόγω μείωσης των εργασιών που προκύπτει από τη μείωση των αναπτυξιακών δαπανών ενός Τμήματος/Υπηρεσίας) και να αξιοποιηθεί για κάλυψη άλλων επείγουσών αναγκών της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Οι ανάγκες της Δημόσιας Υπηρεσίας αξιολογούνται από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και ταξινομούνται ανάλογα με την επιτακτικότητα τους.

Στη συνέχεια αποστέλλονται οι κατάλογοι με το διαθέσιμο ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό στον οικείο Διευθυντή/Προϊστάμενο του Τμήματος/Υπηρεσίας που υπάγονται οι ανάγκες για σκοπούς επιλογής.

Διευκρινίζεται ότι η μετακίνηση του ωρομίσθιου που θα γίνεται στα πλαίσια της κινητικότητας θα είναι προσωρινή και η υπηρεσία του πιο πάνω προσωπικού θα λογίζεται ως υπηρεσία στη θέση στην οποία ανήκει και στο Τμήμα στο οποίο έχει προσληφθεί διατηρώντας το ωρομίσθιο και την κλίμακα του. Ευθύνη για την παραχώρηση αδειών ανάπαυσης και ασθενείας την έχει το Τμήμα στο οποίο έχει μετακινηθεί το προσωπικό ενώ η πληρωμή του μισθού και ο χειρισμός

οποιασδήποτε πειθαρχικών παραπτώματων θα γίνεται από το Τμήμα στο οποίο ανήκει ο ωρομίσθιος.

β) εντός του ιδίου Υπουργείου

Σε ότι αφορά την προώθηση της κινητικότητας εντός του ιδίου Υπουργείου, ισχύουν ανάλογες ρυθμίσεις με αυτές που εφαρμόζονται και για τους δημόσιους υπαλλήλους.

Συγκεκριμένα, παρέχεται η δυνατότητα ανάθεσης καθηκόντων από τους Γενικούς Διευθυντές ή Προϊσταμένους Ανεξάρτητων Υπηρεσιών σε ωρομίσθιο, που κατέχει θέση για κάλυψη υπηρεσιακής ανάγκης και υπηρεσιακού κενού που παρουσιάζεται, σε άλλο κλάδο εργασίας του ιδίου Υπουργείου (περιλαμβανομένων των Τμημάτων του) ή Ανεξάρτητης Υπηρεσίας.

Ο οικείος Γενικός Διευθυντής έχει την ευχέρεια να μετακινεί ωρομίσθιο προσωπικό εντός των ιδίων Τμημάτων ή άλλων Τμημάτων του ιδίου Υπουργείου εκεί που κρίνει ότι μπορούν να καλύψουν τις εν λόγω ανάγκες. Η μετακίνηση του ωρομισθίου που θα γίνεται στα πλαίσια της κινητικότητας θα είναι προσωρινή, δε θεωρείται δηλαδή ότι πληρώνεται κενή θέση ενώ το άτομο που μετακινείται θα εξακολουθεί να κατέχει τη θέση του και να υπάγεται στο Τμήμα στο οποίο είχε προσληφθεί.

Η ανάθεση καθηκόντων θα εφαρμόζεται χωρίς χρονικό περιορισμό και χωρίς να είναι αναγκαία η συναίνεση του ωρομισθίου. Διευκρινίζεται ότι η ανάθεση καθηκόντων σε ωρομίσθιο θα γίνεται νοουμένου ότι αυτός κατέχει τα αναγκαία προσόντα για εκτέλεση των καθηκόντων που του ανατίθενται. Κάθε πράξη πρέπει να καταγράφεται σε ονομαστικό κατάλογο ο οποίος θα πρέπει να διαβιβάζεται στο ΤΔΔΠ κάθε εξάμηνο.

Για την επιλογή του ατόμου θα πρέπει να καταβάλλεται προσπάθεια ώστε να καθορίζονται αντικειμενικά κριτήρια όπως η αρχαιότητα, η μισθοδοτική κλίμακα του επαγγέλματος, οι αντίστοιχοι όροι απασχόλησης, η εγγύτητα του τόπου διαμονής, η εθελούσια μετακίνηση, κατά το δυνατόν.

Επιπρόσθετα, τυχόν παράπονα θα εξετάζονται από μηχανισμό εξέτασης παραπόνων μέσω ενδοϋπουργικής Επιτροπής που θα συσταθεί άμεσα και θα αποτελείται από εκπροσώπους του Υπουργείου στο οποίο υπάγεται ο ωρομίσθιος και εκπροσώπους της Εργατικής Πλευράς. Για την σύγκλιση της εν λόγω Επιτροπής είναι απαραίτητο να υποβάλλεται γραπτή και αιτιολογημένη ένσταση από τον ίδιο τον ωρομίσθιο ή εκπρόσωπο του, εντός 15 ημερών από την ημερομηνία μετακίνησης του.

9.9 Επιδόματα Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού

Συμφωνήθηκε στη Μικτή Εργατική Επιτροπή στις 14/7/2017 η αναθεώρηση της αποζημίωσης για απασχόληση με το σύστημα βάρδιας με αναδρομική ισχύ από 1.3.2017:

Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύκτας καθορίζεται στο 17% (αντί 16%), ενώ το επίδομα Σαββατοκύριακου στο 12,75% (αντί 12%).

Επίδομα για ακανόνιστο ωράριο έναρξης/ λήξης εργασίας

Έχει συζητηθεί σε συνεδρίες της ΜΥΜΕΕ ημ. 2/11/2016, 5/4/2017 και 22/6/2017 και συμφωνήθηκε όπως ρυθμίζεται ομοιόμορφα το ακανόνιστο ωράριο εργασίας με την σχετική αποζημίωση/επίδομα του προσωπικού που απασχολείται όπως πιο κάτω:

Εκεί όπου η απασχόληση των Βοηθών Αιμοδοσίας/ Αιμοληψίας γίνεται με το σύστημα ακανόνιστου ωραρίου έναρξης/ λήξης εργασίας ισχύουν τα πιο κάτω:

1. Το ακανόνιστο ωράριο έναρξης/ λήξης εργασίας είναι το ωράριο εργασίας που δεν έχει σταθερή ώρα έναρξης ή λήξης. Η κατανομή των 38 ωρών απασχόλησης της εβδομάδας, γίνεται σε πενθήμερη βάση σε κύκλο έξι ημερών από Δευτέρα – Σάββατο ανάλογα με το πρόγραμμα των αιμοδοσιών.

2. Όσοι απασχολούνται σε ακανόνιστο ωράριο έναρξης/ λήξης εργασίας συμπληρώνουν τις εβδομαδιαίες ώρες απασχόλησης τους (38) σε κύκλο εργασίας μιας εβδομάδας. Όταν χρειαστεί να εργαστούν πέραν του προγράμματος εργασίας τους, αποζημιώνονται για την υπερωριακή τους απασχόληση σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς και νομοθεσία.

3. Οι ώρες απασχόλησης κάθε μέρα είναι συνεχόμενες χωρίς διακοπή.

4. Η απασχόληση του προσωπικού που θα κληθεί να εργαστεί δημόσια αργία ρυθμίζεται από τις πρόνοιες των Κανονισμών 22 "Δημόσιες Αργίες με πληρωμή" και 39 "Πληρωμή Ωρομίσθιων κατά τις Δημόσιες Αργίες". Διευκρινίζεται ότι το εν λόγω προσωπικό δεν θεωρείται ότι απασχολείται με αντικανονικό ωράριο και ως εκ τούτου δεν πρέπει να του πιστώνονται οι αργίες από την αρχή του χρόνου. Διευκρινίζεται ότι για το εν λόγω προσωπικό οι ημέρες εκτός υπηρεσίας λόγω δημόσιων αργιών στη διάρκεια του έτους θα είναι οι ίδιες αριθμητικά με το σύνολο των δημόσιων αργιών που δικαιούνται οι ωρομίσθιοι με κανονικό ωράριο κατά τη διάρκεια του κάθε έτους.

Η ίδια ρύθμιση που συμφωνήθηκε για τους Βοηθούς Αιμοδοσίας/ Αιμοληψίας εφαρμόστηκε μετά από ενέργειες της ΟΕΚΔΥ το Δεκέμβριο του 2018 και για τους

Βοηθούς Θαλάμου του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας που στελεχώνουν τη μονάδα αιμοκάθαρσης.

Τα πιο κάτω επιδόματα αναθεωρούνται κάθε χρόνο ανάλογα με τις γενικές αυξήσεις και ΑΤΑ.

Σήμερα είναι:

α) Το επίδομα επίβλεψης είναι 56,63 σεντ την ώρα.

(β) Τα επιδόματα Θαλάσσιας Εργασίας και Αναρρίχησης (Ηλεκτρολόγου σε πασσάλους) είναι 37,74 σεντ την ώρα.

9.10 Υπερωρίες Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού

Την περίοδο του μνημονίου με νομοθεσία επιβλήθηκε η μείωση της υπερωριακής αποζημίωσης ως εξής:

Καθημερινές από 1:1,5 σε 1:1

Σαββατοκύριακα από 1:2 σε 1:1,3

Αργίες από 1:2 σε 1:1,3

Πέραν των πιο πάνω λήφθηκε πρόνοια στη νομοθεσία για να αποζημιώνεται μόνο με ελεύθερο χρόνο η υπερωριακή απασχόληση μεταξύ των ωρών 3:00μμ-5:00μμ σε όσους δεν εργάζονται με σύστημα βάρδιας.

Η πιο πάνω

Αναθεώρηση της μεθόδου υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης για το ΩΚΠ που εργάζεται δημόσιες αργίες

Με την επιστολή μας ημερ. 23.11.2015, ζητήσαμε την αναθεώρηση της μεθόδου υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης για το ΩΚΠ που εργαζόταν κατά τις δημόσιες αργίες και είχαμε πραγματοποιήσει στάση εργασίας στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας στις 18/12/2015.

Το Υπουργείο Οικονομικών συνυπολογίζοντας και την υπεύθυνη στάση των συντεχνιών του ΩΚΠ σε διάφορα θέματα που είχαν τεθεί ενώπιον τους προηγουμένως, υπόβαλε πρόταση για αναθεώρηση της υφιστάμενης μεθόδου ώστε κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας να λογίζεται κατά τις αργίες ως 1,5 ώρες αντί ως 1,3 ώρες που ισχύει σήμερα.

Η Εργατική Πλευρά είχε αποδεχτεί την πρόταση της Επίσημης Πλευράς και η εν λόγω ρύθμιση είχε εφαρμοστεί με την επόμενη τροποποίηση του Κρατικού Προϋπολογισμού για το 2016, η οποία σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία

μπορούσε να γίνει μετά το πέρας του πρώτου εξαμήνου του 2016.

Ως Εργατική Πλευρά ξεκαθαρίσαμε την απαίτηση μας πως, η υπερωριακή αποζημίωση θα πρέπει να καταβάλλεται εξ ολοκλήρου σε χρήμα και απαιτήσαμε από την 1.1.2017 να επανέλθουν οι αποζημιώσεις για υπερωριακή απασχόληση και για την απασχόληση κατά τις δημόσιες αργίες στο πλαίσιο που καθορίζουν οι σχετικοί Κανονισμοί των Όρων Απασχόλησης του ΩΚΠ.

Αναθεώρηση της αποζημίωσης για υπερωριακή εργασία με αναδρομική ισχύ από 1.3.2017:

Μετά από έντονες παραστάσεις μας ως Εργατική Πλευρά, συμφωνήθηκε στη συνεδρία της ΜΕΕ ημερομηνίας 11/7/2017 όπωςκάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας θα λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες (αντί μια ώρα που ήταν σε ισχύ προηγουμένως), κατά τα Σάββατα και τις Κυριακές ως 1,5 ώρες (αντί 1,3 ώρες που ήταν σε ισχύ προηγουμένως). Επίσης, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες θα λογίζεται ως 1,5 ώρες με εξαίρεση το ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό που απασχολείται με σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες θα λογίζεται ως 1,7 ώρες (αντί 1,5 ώρες που ήταν σε ισχύ προηγουμένως). Η ίδια ρύθμιση θα ισχύει και για το ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό που απασχολείται με σύστημα βάρδιας και καλείται να εργαστεί υπερωριακά την Κυριακή του Πάσχα, παρόλο που αυτή δεν περιλαμβάνεται στις δημόσιες αργίες δηλ. κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας την Κυριακή του Πάσχα θα λογίζεται ως 1,7 ώρες.

Πληρωμή ωρομισθίων που συμμετέχουν στην κατάσβεση πυρκαγιών

Η ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ με επιστολή της ημερ. 9.10.2015 έθεσε αίτημα για αποζημίωση αποκλειστικά σε χρήμα των Ωρομισθίων του Τμήματος Δασών και άλλων Τμημάτων που καλούνται και συμμετέχουν στην κατάσβεση πυρκαγιών, μεταξύ των ωρών 3.00μμ – 5.00μμ.

Σε συνεδρία της ΜΥΜΕΕ ημερομηνίας 2/11/2016 εγκρίθηκε το αίτημα της ΟΕΚΔΥ και έτυχε άμεσης εφαρμογής.

Αποζημίωση Ωρομισθίου Κυβερνητικού Προσωπικού για υπερωριακή εργασία μεταξύ των ωρών 3.00 μ.μ. – 5.00 μ.μ.

Μετά από έντονες παραστάσεις της Εργατικής Πλευράς σε συνεδρία της ΜΕΕ ημερομηνίας 11/7/2017 οι δύο Πλευρές συμφώνησαν, ότι σε εξαιρετικές περιπτώσεις, όπου το ωρομίσθιο κυβερνητικό εργαζεται υπερωριακά μεταξύ των ωρών 3.00 μ.μ. – 5.00 μ.μ. και παράλληλα συντρέχουν ειδικοί λόγοι, θα τύχουν μελέτης από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, παρόλο

του ότι υπάρχει σχετική απαγόρευση στον Προϋπολογισμό για καταβολή της αποζημίωσης για την υπερωριακή εργασία μεταξύ των ωρών 3.00 μ.μ. – 5.00 μ.μ αποκλειστικά σε χρήμα.

Στις 20/4/2018 εγκρίθηκε αποζημίωση σε χρήμα ή σε ελεύθερο χρόνο ή σε συνδυασμό και των δύο, των ωρομίσθιων Διατρητών του Τμήματος Γεωλογικής Επισκόπησης που στελεχώνουν το γεωτρύπανο του Τμήματος τύπου Ingersoll-Rand RD 20, οι οποίοι εργάζονται με κανονικό ωράριο και καλούνται να εργαστούν υπερωριακά μεταξύ των ωρών 3.00 μμ και 5.00 μμ κατά τις καθημερινές.

9.11 Διαδικασία για Επαναπρόσληψη Ωρομίσθιου Προσωπικού που τερματίζονται οι υπηρεσίες του για λόγους υγείας και απορρίπτεται για σύνταξη ανικανότητας από το Δευτεροβάθμιο Ιατροσυμβούλιο των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων:

Η ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ υπέβαλε θέμα για τις συγκρουόμενες αποφάσεις των Ιατροσυμβουλίων των Ιατρικών Υπηρεσιών με τις αποφάσεις των Ιατροσυμβουλίων των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Ενώ το ιατροσυμβούλιο των Ιατρικών Υπηρεσιών έκρινε ανίκανο για εργασία ΩΚΠ, το ιατροσυμβούλιο των Υπηρεσιών των Κοινωνικών Ασφαλίσεων έκρινε ικανό για εργασία το ίδιο ΩΚΠ. Λόγω αυτών των αποφάσεων τερματιζόταν η απασχόληση ΩΚΠ και απορριπτόταν η σύνταξη ανικανότητας με συνέπεια το ΩΚΠ να μην έχει κανένα εισόδημα για επιβίωση.

Μετά από σειρά διαβουλεύσεων σε συνεδρία της ΜΥΜΕΕ στις 17/3/2017 συμφωνήθηκαν τα πιο κάτω ώστε να διασφαλίζεται ότι κανένας από το ΩΚΠ δεν θα μένει χωρίς εισόδημα από τις διαφορετικές και συγκρουόμενες αποφάσεις ιατροσυμβουλίων.

- Μετά την απόρριψη από το πρώτο Ιατροσυμβούλιο των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων για σύνταξη ανικανότητας ο πρώην ωρομίσθιος θα πρέπει, εάν το επιθυμεί, να υποβάλει ένσταση για την απόφαση αυτή στο Δευτεροβάθμιο Ιατροσυμβούλιο των Υ.Κ.Α.
- Εάν το Δευτεροβάθμιο Ιατροσυμβούλιο των Υ.Κ.Α απορρίψει την αίτηση του πρώην ωρομίσθιου για σύνταξη ανικανότητας και κρίνει ότι είναι ικανός για εργασία, ο αιτητής θα πρέπει να υποβάλει αίτηση στο ΤΔΔΠρ. για επαναπρόσληψη στο ΩΚΠ σε περίοδο 3 μηνών από την ημερομηνία της επιστολής με την οποία κοινοποιείται η τελική απόφαση του Κοινωνικών Ασφαλίσεων στον ίδιο (ημερομηνία της επιστολής των Υ.Κ.Α).

- Ο Διευθυντής του ΤΔΔΠρ. θα παραπέμπει το αίτημα του ωρομίσθιου στο Ιατροσυμβούλιο των Ιατρικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας για επανεξέταση της ικανότητας απασχόλησης του σε άλλη ωρομίσθια θέση. Το ΤΔΔΠρ. θα παρέχει την κατάλληλη πληροφόρηση (περιγραφή καθηκόντων) προς το Ιατροσυμβούλιο των Ιατρικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας σχετικά με τυχόν κατάλληλες διαθέσιμες, κενές ωρομίσθιες θέσεις στις οποίες μπορεί να επαναπροσληφθεί ο ωρομίσθιος με βάση το πρόβλημα υγείας που αντιμετωπίζει, οι οποίες θα πρέπει να είναι κατά προτίμηση στην κλίμακα του προηγούμενου επαγγέλματος του.
- Το Ιατροσυμβούλιο των Ιατρικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας θα γνωματεύει εάν είναι δυνατό μέσα σε ένα μήνα περί της ικανότητας του ωρομίσθιου για απασχόληση στις προτεινόμενες από το ΤΔΔΠρ. θέσεις, με βάση το πρόβλημα υγείας του αιτητή, και θα ενημερώνει ανάλογα το ΤΔΔΠρ. για την απόφαση του.
- Σε περίπτωση που το Ιατροσυμβούλιο των Ι.Υ.&Υ.Δ.Υ. ενημερώσει το ΤΔΔΠρ. για την καταλληλότητα του αιτητή για επαναπρόσληψη στις προτεινόμενες από το ΤΔΔΠρ. θέσεις, το ΤΔΔΠρ. θα αποφασίζει την τοποθέτηση του ωρομίσθιου στην πιο κατάλληλη κενή θέση. Σε περίπτωση που το Ιατροσυμβούλιο ενημερώσει ότι ο ωρομίσθιος δεν είναι κατάλληλος με βάση το πρόβλημα υγείας που έχει για καμία από τις προτεινόμενες θέσεις, θα πρέπει να υποδείξει τη δέσμη καθηκόντων, στην οποία θα μπορεί να εκτελεί καθήκοντα ο εν λόγω ωρομίσθιος, και το ΤΔΔΠρ. σε περίπτωση που δεν υπάρχει τέτοια θέση θα προχωρήσει στην τοποθέτηση του σε θέσεις με τα εν λόγω καθήκοντα όταν και εφόσον προκύψει υπηρεσιακή ανάγκη. Και στις δυο πιο πάνω περιπτώσεις θα ενημερώνεται η Εργατική Πλευρά στη ΜΥΜΕΕ.
- Το ΤΔΔΠρ. θα προβαίνει στην τοποθέτηση του ωρομίσθιου στη θέση που θα προσληφθεί με βάση τις πρόνοιες του Κανονισμού 21 των Όρων Απασχόλησης ΩΚΠ. Σημειώνεται ότι θα καταβάλλεται προσπάθεια ώστε αυτό να γίνεται κατά την πρώτη εργάσιμη ημέρα του μήνα που ακολουθεί την συνεδρία της ΜΥΜΕΕ και θα ενημερώνει το αρμόδιο Τμήμα/ Υπουργείο κατάλληλα.

9.12 Εφαρμογή ευέλικτου ωραρίου για το ΩΚΠ

Μετά από υποβολή αιτήματος μας ως Εργατική Πλευρά για εφαρμογή του ευέλικτου ωραρίου για το ΩΚΠ η Επίσημη Πλευρά παρέμεινε στη θέση που είχε, και η οποία εκφράστηκε και σε παλαιότερη συνεδρία της ΜΥΜΕΕ με ημερ. 8/2/1996, ότι δηλαδή η καθολική εφαρμογή του θεσμού του ελαστικού ωραρίου στο ΩΚΠ δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή όμως υπάρχει η καλή διάθεση για εξέταση

του ενδεχομένου εισαγωγής του θεσμού σε μεμονωμένες περιπτώσεις νοουμένου ότι δε θα προκληθούν λειτουργικά ή άλλα προβλήματα στο εργοδοτικό Τμήμα, η άποψη του οποίου θα πρέπει να λαμβάνεται σοβαρά υπόψη.

Η Εργατική Πλευρά συμφώνησε με τη θέση της Επίσημης Πλευράς ότι ο θεσμός αυτός δεν μπορεί να εφαρμοστεί καθολικά αλλά μπορεί να εφαρμοστεί εκεί που δε δημιουργούνται λειτουργικά προβλήματα.

Τέλος αποφασίστηκε όπως κάθε συγκεκριμένη περίπτωση θα εξετάζεται ξεχωριστά και προτού ληφθεί οποιαδήποτε απόφαση για εφαρμογή ευέλικτου ωραρίου στο ΩΚΠ, θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη οι απόψεις της Διεύθυνσης του Τμήματος, σχετικά με το κατά πόσο η εφαρμογή του εν λόγω θεσμού συμβάλλει στην εύρυθμη λειτουργία του Τμήματος και εν πάση περιπτώσει ότι δε θα προκαλέσει οποιαδήποτε λειτουργικά ή άλλα προβλήματα στο Τμήμα.

Το ευέλικτο ωράριο έχει αποφασισθεί σε πολλά Τμήματα και Υπηρεσίες και δεν έχουν αναφερθεί λειτουργικά προβλήματα.

9.13 Εφαρμογή μισής μέρας άδειας στο ΩΚΠ.

Το αίτημα για εφαρμογή της μισής μέρας άδειας στο ΩΚΠ τέθηκε από την Εργατική Πλευρά, με επιστολή της ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ με ημερ. 29/9/2014.

Το όλο θέμα συζητήθηκε σε δύο συνεδρίες της ΜΥΜΕΕ στις 13/3/2015 και στις 10/11/2015 στις οποίες υποστηρίξαμε ότι μόνο θετικά αποτελέσματα υπάρχουν και ο θεσμός θα πρέπει να εφαρμοστεί εφόσον δεν προκύπτει οποιοδήποτε πρόσθετο κόστος για το Κράτος, και θα παραμένει στην ευχέρεια του κάθε οικείου Προϊσταμένου η έγκριση του αιτήματος από μέρους των ωρομισθίων για παραχώρηση μισής μέρας άδειας, ώστε να μην επηρεάζεται η εύρυθμη λειτουργία του Τμήματος του. Ζητήσαμε όπως στις περιπτώσεις Τμημάτων των οποίων οι Διευθύνσεις δεν έχουν ενστάσεις, ο θεσμός αυτός να τύχει εφαρμογής άμεσα.

Τελικά συμφωνήθηκε όπως στα εργοδοτικά Τμήματα τα οποία ζητούν την εφαρμογή μισής μέρας άδειας να δίνεται σχετική έγκριση από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και εφαρμόστηκε από το έτος 2016.

9.14 Καταβολή κόστους έκδοσης του Πιστοποιητικού υγείας στους ωρομίσθιους χειριστές τροφίμων

Το θέμα της καταβολής του κόστους έκδοσης του Πιστοποιητικού Υγείας από τις Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας του Υπουργείου Υγείας για τους ωρομίσθιους χειριστές τροφίμων εγέρθηκε από την Εργατική Πλευρά και συμφωνήθηκε σε συνεδρία της ΜΥΜΕΕ στις 5/4/2017.

Στη συνέχεια ο Υπουργός Οικονομικών ενέκρινε την καταβολή του κόστους έκδοσης από τα κυβερνητικά εργοδοτικά Τμήματα του Πιστοποιητικού Υγείας που εκδίδεται από τις Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας του Υπουργείου Υγείας για τους ωρομίσθιους χειριστές τροφίμων δηλ. όσους ωρομίσθιους απασχολούνται σε κουζίνες και έχουν επαφή με τρόφιμα ώστε να τους επιτρέπεται η άσκηση του επαγγέλματος τους, με βάση τις πρόνοιες των περί της Υγιεινής και του Επίσημου Ελέγχου των τροφίμων Κανονισμών του 2006 ΚΔΠ 320/2006 καθώς και του Κανονισμού ΕΚ αρ. 852/2004.

Σύμφωνα με την προαναφερόμενη έγκριση, η εν λόγω δαπάνη θα περιλαμβάνεται στο κονδύλι λειτουργικών εξόδων των επηρεαζόμενων κυβερνητικών Τμημάτων στον ετήσιο Προϋπολογισμό του κάθε Υπουργείου/Τμήματος/Υπηρεσίας, το οποίο θα τυγχάνει της έγκρισης του Υπουργείου Οικονομικών.

Η συμφωνία εφαρμόστηκε αναδρομικά από 1/1/2017.





9.15 Αυτονόμηση νοσοκομείων με την εφαρμογή Γενικού Συστήματος Υγείας.

Η εφαρμογή Γενικού Σχεδίου Υγείας στη Κύπρο, όπως σχεδιάστηκε από την πολιτεία, προϋποθέτει την παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης από το δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα. Οι ασθενείς έχουν επιλογή να αποταθούν στους συμβεβλημένους με το ΓΕΣΥ παρόχους ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα. Αυτός ο σχεδιασμός δημιουργεί ανταγωνιστικό περιβάλλον στο ΓΕΣΥ και επιβάλλει την βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών των κρατικών νοσοκομείων ώστε να μπορέσουν να ανταποκριθούν στο νέο περιβάλλον και να είναι βιώσιμα.

Για την αυτονόμηση των νοσοκομείων πραγματοποιήθηκαν συσκέψεις της ΟΕΚΔΥ με το Υπουργείο Υγείας οι οποίες άρχισαν από το έτος 2015.

Αρχικά στις 11/5/2015 συμφωνήθηκε εγγράφως σε πρώτο στάδιο με τη Γενική Διευθύντρια του Υπουργείου Υγείας για την υλοποίηση μέτρων για αναδιοργάνωση και αυτονόμηση των δημόσιων νοσηλευτηρίων, στο πλαίσιο αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού του συστήματος υγείας της Κύπρου τα πιο κάτω:

1. Οι συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ στηρίζουν τις προσπάθειες του Υπουργείου Υγείας για την αναδιοργάνωση και αυτονόμηση των δημόσιων νοσηλευτηρίων.
2. Μέσα στα πλαίσια αυτά, το Υπουργείο Υγείας διαβεβαιώνει ότι θα διασφαλίσει τις θέσεις εργασίας και τα εργασιακά δικαιώματα των ωρομισθίων, στο πλαίσιο της αναδιοργάνωσης και αυτονόμησης. Η συζήτηση των θεμάτων αυτών παραπέμπεται άμεσα (αυτή τη βδομάδα) στη Μικτή Εργατική Επιτροπή (ΜΕΕ) η οποία θα ρυθμίσει τα ζητήματα αυτά το συντομότερο δυνατό.

Στη συνέχεια οι διαβουλεύσεις που έγιναν με το Υπουργείο Υγείας σε επίπεδο Υπουργού οδήγησαν σε έγγραφο το οποίο συμφωνήθηκε στις 26/11/2016 και αναφέρει τα εξής:

- (α) Οι όροι εργοδότησης να είναι ενιαίοι και να αφορούν τόσο το υφιστάμενο προσωπικό που θα μεταφερθεί στον αυτόνομο οργανισμό όσο και στο νέο προσωπικό που θα συμβληθεί με τον αυτόνομο οργανισμό.
- (β) η όποια συμφωνία που θα αφορά όλο το ωρομίσθιο προσωπικό να γίνει στα πλαίσια των διαδικασιών της Μικτής Εργατικής Επιτροπής
- (γ) Όπως η συμφωνία περιλαμβάνει και προνοεί ότι οι όροι απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού (ωράρια, συστήματα εργασίας, καθηκοντολόγιο, έδρα κλπ) στους αυτόνομους οργανισμούς δύναται να τροποποιηθούν κατόπιν διαβούλευσης με την Εργατική Πλευρά, με προοπτική ένταξης όλου του προσωπικού στο σύστημα βάρδιας με στόχο την αποτελεσματικότερη λειτουργία

του Οργανισμού και βελτίωση της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού που θα υπηρετούν σε αυτόν.

- (δ) Συμφωνήθηκε όπως κωδικοποιηθούν όλοι οι Κανονισμοί Όρων Απασχόλησης του ΩΚΠ, Εγκύκλιοι Μ.Ε.Ε, Συλλογικές Συμβάσεις του ΩΚΠ, ειδικές συμφωνίες κ.α. που αφορούν στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται στα Κρατικά Νοσηλευτήρια, ώστε να περιληφθούν στη Συμφωνία που θα συνταχθεί μεταξύ της Επίσημης και της Εργατικής Πλευράς.
- (ε) Τέλος τα δύο μέρη εξέφρασαν τη θέλησή τους για βελτίωση των υφιστάμενων Καθηκοντολογιών και συνέχιση των συζητήσεων ώστε εκεί και όπου υπάρχει ανάγκη τα σχέδια υπηρεσίας να τύχουν εκσυγχρονισμού και ενοποίησης.

Ακολούθησε σειρά συσκέψεων στο Υπουργείο Υγείας και στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Υγείας στις οποίες είχαμε τοποθετηθεί με βάση τα συμφωνηθέντα ώστε στο νέο περιβάλλον του ΓΕΣΥ να διασφαλίσουμε πλήρως τα μέλη μας. Οι συσκέψεις οδήγησαν στην ομόφωνή ψήφιση του νόμου που αναφέρεται «Ο περί ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας νόμο του 2017 (73(Ι)/2017» ο οποίος έχει ως σκοπό την διοικητική και οικονομική αυτονόμηση των δημόσιων νοσηλευτηρίων ώστε να βελτιωθεί η λειτουργία τους και να διασφαλιστεί η βιωσιμότητά τους ενόψει της εφαρμογής του ΓΕΣΥ. Στο άρθρο 42 του νόμου αναφέρεται ότι το ΩΚΠ των δημοσίων νοσηλευτηρίων μεταφέρεται στο Οργανισμό (Ο.Κ.Υπ.Υ.) και διασφαλίζεται το συνεχές της απασχόλησης του καθώς και οι όροι εργοδότησής του.

Ακολούθησε συνεδρία της Μικτής Εργατική Επιτροπής η οποία πραγματοποιήθηκε στις 11/7/2017 και συμφωνήθηκαν τα πιο κάτω:

- Το ΩΚΠ των Κρατικών Νοσηλευτηρίων που θα μεταφερθεί στο νέο αυτόνομο οργανισμό θα διατηρήσει τους υφιστάμενους όρους απασχόλησης του (Κανονισμοί Όρων Απασχόλησης του ΩΚΠ, Εγκύκλιοι Μ.Ε.Ε, Συλλογικές Συμβάσεις του ΩΚΠ, ειδικές συμφωνίες που συνήφθηκαν αποκλειστικά για το ωρομίσθιο προσωπικό των κρατικών νοσηλευτηρίων κ.α.), οι οποίοι διασφαλίζονται για την υπηρεσία τους στο νέο αυτόνομο οργανισμό.
- Η συνέχιση της απασχόλησης του υφιστάμενου ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού στο νέο οργανισμό διασφαλίζεται μέχρι την ημερομηνία αφυπηρέτησής του και δεν μπορεί να εγερθεί θέμα απόλυσης του προσωπικού αυτού, εκτός στις περιπτώσεις ανικανότητας εκτέλεσης εργασίας για λόγους υγείας ή πειθαρχικών λόγων, όπως προβλέπονται στους Κανονισμούς Όρων Απασχόλησης ΩΚΠ.

- Οι όροι απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού (ωράρια, συστήματα εργασίας, καθηκοντολόγιο, έδρα κλπ) στον αυτόνομο οργανισμό δύνανται να τροποποιηθούν από τη διεύθυνση του αυτόνομου οργανισμού κατόπιν διαβούλευσης και συμφωνίας με την Εργατική Πλευρά, με προοπτική ένταξης όλου του προσωπικού στο σύστημα βάρδιας με στόχο την αποτελεσματικότερη λειτουργία του οργανισμού και βελτίωση της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού που θα υπηρετεί σ' αυτόν.
- Τα υφιστάμενα καθηκοντολόγια του ωρομίσθιου προσωπικού δύνανται να τύχουν βελτίωσης και τα σχετικά σχέδια υπηρεσίας δύνανται να εκσυγχρονιστούν και να ενοποιηθούν όπου αυτό κριθεί αναγκαίο από τη διεύθυνση του αυτόνομου οργανισμού, κατόπιν διαβούλευσης και συμφωνίας με την Εργατική Πλευρά.
- Ο αυτόνομος Οργανισμός/εργοδότης θα μπορεί να συνομολογεί συλλογικές συμβάσεις με τις συντεχνίες που εκπροσωπούν το προσωπικό αυτό. Για οποιεσδήποτε διαφορές προκύπτουν, και οι οποίες αφορούν σε θέμα ερμηνείας κανονισμών/όρων εργοδότησης, άλλων διαφορών ή και παραλείψεων σε σχέση με τους όρους εργοδότησης του ΩΚΠ το οποίο θα μεταφερθεί στο νέο οργανισμό, η Μικτή Εργατική Επιτροπή θα υποδεικνύει την ερμηνεία που ισχύει για το ΩΚΠ, μόνο στην περίπτωση που το αρμόδιο Υπουργείο δεν θα είναι σε θέση να τοποθετηθεί επί των εγειρόμενων ερωτημάτων.
- Το υφιστάμενο ωρομίσθιο προσωπικό θα εξακολουθήσει να είναι μέλος του Σχεδίου Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης και Ευημερίας (Σ.Ι.Π&Ε) του ΩΚΠ και του Ταμείου Προνοίας του ΩΚΠ, και οι εισφορές εργοδότη θα καταβάλλονται από το νέο εργοδότη. Το Κατοχυρωμένο Ταμείο Προνοίας θα καταβάλλεται από την Κυβέρνηση και θα επιστρέφονται στη συνέχεια τα ποσά που αναλογούν στο Κράτος (για την υπηρεσία από την ημερομηνία ένταξης του ωρομίσθιου στους νέους οργανισμούς μέχρι την αφυπηρέτησή του) από τον Προϋπολογισμό του αυτόνομου οργανισμού. Για την περίπτωση της άδειας ασθενείας εφόσον το υπό αναφορά προσωπικό παραμένει μέλος του Σ.Ι.Π&Ε αυτή θα πληρώνεται από το νέο αυτόνομο οργανισμό στον οποίο θα επιστρέφονται στη συνέχεια τα σχετικά ποσά από το Σ.Ι.Π&Ε του ΩΚΠ.
- Το υφιστάμενο ΩΚΠ θα εξακολουθεί να επωφελείται των ωφελημάτων του Σχεδίου Αλληλοβοήθειας ΩΚΠ ενώ στο νέο εργοδότη θα έχουν ισχύ οι διάφορες Συμφωνίες/ διευκολύνσεις προς την Εργατική Πλευρά, όπως αποκοπή Συντεχνιακής Συνδρομής καθώς και διάφορες άλλες αποκοπές που γίνονται για σκοπούς καταθέσεων/ δανείων που γίνονται στα Συνεργατικά Ιδρύματα.

Η αυτονόμηση των νοσοκομείων άρχισε να εφαρμόζεται από τις 2 Ιανουαρίου 2019 και ανέλαβε τη διοίκηση τους ο Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας

(ΟΚΥΠΥ). Δημιουργήθηκαν τρεις διοικητικές περιφέρειες των δημοσίων νοσηλευτηρίων του ΟΚΥΠΥ οι οποίες είναι μία για τα δημόσια νοσηλευτήρια και κέντρα υγείας της επαρχίας Λευκωσίας, μία στις επαρχίες Λεμεσό και Πάφο και άλλη για τις επαρχίες Λάρνακας και ελεύθερη Αμμόχωστο.

Η ΟΕΚΔΥ επιδίωξε την καλή συνεργασία με την διοίκηση του ΟΚΥΠΥ με σκοπό να επιλύονται όλα τα προβλήματα με τρόπο που να βοηθούν την καλή λειτουργία των δημόσιων νοσοκομείων και να διασφαλίζονται οι υγιείς συνθήκες εργασίας καθώς και τα δικαιώματα του προσωπικού που απορρέουν από τις σχετικές νομοθεσίες, κανονισμούς, συλλογικές συμβάσεις και ειδικές συμφωνίες. Η διοίκηση του ΟΚΥΠΥ έχει ανταποκριθεί θετικά και υπάρχει καλή συνεργασία.

9.16 Ναυαγοσώστες.

Η στελέχωση των παραλιών με ναυαγοσώστες γινόταν με εποχικό ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό το οποίο ανήκει στις Επαρχιακές Διοικήσεις στις επαρχίες Πάφου, Λεμεσού και Λάρνακας. Το προσωπικό αυτό εργαζόταν μέχρι το έτος 2014 με εξάμηνη απασχόληση, το έτος 2015 αυξήθηκε η περίοδος απασχόλησης μετά από αίτημα μας στους οκτώ μήνες. Μέχρι το έτος 2016 η στελέχωση της κάθε επαρχίας με ναυαγοσώστες ήταν 39 ναυαγοσώστες στην Πάφο, 56 στη Λεμεσό και 46 Λάρνακα (συνολικά 141 ναυαγοσώστες). Τα σοβαρότερα προβλήματα που αντιμετώπιζαν οι ναυαγοσώστες ήταν η ασφάλεια και υγεία στο χώρο εργασίας, η ανεπαρκής στελέχωση, ο ελλιπής εξοπλισμός, οι κακές συνθήκες εργασίας, η κακή οργάνωση, ο κατακερματισμός εξουσιών σε θέματα της απασχόλησης ναυαγοσωστών (π.χ. για την εργοδότηση ήταν υπεύθυνη η Επαρχιακή Διοίκηση, για τους πύργους ναυαγοσωστών η Δημοτική Αρχή, κλπ).

Μετά που διαφάνηκε ότι καμία αρμόδια Αρχή της Δημοκρατίας δεν αντιμετώπιζε σωστά και με σοβαρότητα το θέμα ασφάλειας λουομένων και στελέχωσης των παραλιών με ναυαγοσώστες ο Γενικός Γραμματέας της ΟΕΚΔΥ κάλεσε σε παγκύπρια συνέλευση τους ναυαγοσώστες στις 21 Μαρτίου 2017 στην ΣΕΚ Λεμεσού στην οποία ανέλυσε τις εισηγήσεις του για το πώς έπρεπε να ληφθεί δράση για επίλυση των προβλημάτων. Οι ναυαγοσώστες συμφώνησαν με τις εισηγήσεις του Γενικού Γραμματέα και οι αποφάσεις δόθηκαν στη δημοσιότητα. Στη συνέχεια έγινε προβολή των προβλημάτων με τη συνεργασία των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης και πίεση προς τις αρμόδιες αρχές για επίλυση των προβλημάτων.

Έγιναν στη συνέχεια συζητήσεις στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εσωτερικών, στο Υπουργείο Εσωτερικών και το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

Το έτος 2017 μετά από τις έντονες πιέσεις αυξήθηκε ο αριθμός ναυαγοσωστών από 141 σε 164 (72 Λεμεσό, 46 Πάφο και 46 Λάρνακα).

Οι συνεχείς προσπάθειες της ΟΕΚΔΥ για επίλυση των προβλημάτων με γνώμονα το δημόσιο συμφέρον που είναι στην περίπτωση αυτή η ασφάλεια των λουομένων στις παραλίες και οι ασφαλείς και ανθρώπινες συνθήκες εργασίας των ναυαγοσωστών, οδήγησε σε ένα εποικοδομητικό διάλογο με το Υπουργείο Εσωτερικών το οποίο έδωσε τη δέουσα σημασία.

Κύριος σκοπός της όλης προσπάθειας καθορίστηκε η μηδενική απώλεια ζωών στις παραλίες και για να επιτευχθεί αυτός ο σκοπός επιβαλλόταν, η επαρκής στελέχωση καθ' όλη την διάρκεια της ημέρας, ο σωστός εξοπλισμός, τα κατάλληλα ανθρώπινα ωράρια απασχόλησης και η σωστή οργάνωση. Πείσαμε ότι η προσπάθεια μας εξυπηρετούσε το δημόσιο συμφέρον (ασφάλεια των λουομένων)



το οποίο για να επιτευχθεί έπρεπε να επιλυθούν τα προβλήματα απασχόλησης των ναυαγοσωστών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών για να μπορέσει να βρει σωστές λύσεις ζήτησε τη βοήθεια ειδικών σε θέματα διάσωσης και ασφάλειας των λουομένων. Η πλέον αρμόδια αρχή με γνώσεις και εμπειρία κρίθηκε από το Υπουργείο ότι ήταν το Κέντρο Συντονισμού Έρευνας και Διάσωσης. Ο τότε Διοικητής του ΚΣΕΔ Αντιπλοίαρχος Κωνσταντίνος Φυτιρήσανέλαβε και ετοίμασε σχέδιο για την ασφάλεια των λουομένων στις παραλίες το οποίο προβλέπει τον τρόπο στελέχωσης ναυαγοσωστών, τον εξοπλισμό, την εκπαίδευση, την οργάνωση, κλπ.

Το Εθνικό Σχέδιο Ασφάλειας παραλιών, «Σαλαμίσ», καθορίζει πως διασφαλίζεται η ασφάλεια των λουομένων στις οργανωμένες παραλίες. Το Σχέδιο «Σαλαμίσ» επικυρώθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο και εφαρμόστηκε πιλοτικά για το έτος 2018. Στο έτος 2018 αυξήθηκε ο αριθμός ναυαγοσωστών από 164 σε 265 (123 Πάφο, 78 Λεμεσό και 64 Λάρνακα). Η στελέχωση έγινε με γνώμονα τις ανάγκες που υπήρχαν σε συνάρτηση με τους πόρους που είχε στη διάθεση του το Υπουργείο Εσωτερικών. Στελεχώθηκαν παραλίες που λειτουργούν όλο το έτος με ναυαγοσώστες με 11μηνη απασχόληση και οι υπόλοιπες παραλίες με ναυαγοσώστες με 8μηνη απασχόληση 6μηνη και 3μηνη.

Το 2018 ήταν το πρώτο έτος που υπήρξε στελέχωση που να επιτρέπεται στην επαρχία Πάφου να υπάρχει στελέχωση δύο ναυαγοσωστών ανά πύργο και να περιοριστεί ο κίνδυνος απώλειας ζωών στους ναυαγοσώστες, επίσης στελεχώθηκαν παραλίες σε όλες τις επαρχίες με δυο βάρδιες (πρωινή απογευματινή) ώστε να καλύπτονται από την ανατολή μέχρι τη δύση του ήλιου.

Σημαντική υπήρξε η συμφωνία για στελέχωση των αεροδρομίων με ομάδες ναυαγοσωστών οι οποίοι εργάζονται σε βάρδιες (επί 24ωρου) με σκοπό την κάλυψη της υποχρέωση της χώρας μας να έχει ομάδες έτοιμες για άμεση ανταπόκριση σε περίπτωση προσθαλάσσιωσας αεροπλάνου που επιχειρεί να προσγειωθεί στα αεροδρόμια Πάφου και Λάρνακας. Συμφωνήθηκε όπως οι ναυαγοσώστες αυτοί στελεχώνουν και τις παραλίες πλησίον των αεροδρομίων. Πέραν από τη σοβαρή βελτίωση στη στελέχωση υπήρξε σημαντική βελτίωση στον εξοπλισμό και την οργάνωση.

Το έτος 2019 εφαρμόστηκε για πρώτη φορά η πλήρης απασχόληση (12μηνη) στους ναυαγοσώστες που στελεχώνουν τις παραλίες που λειτουργούν όλο το έτος και σε αυτούς που στελεχώνουν τις ομάδες διάσωσης στα αεροδρόμια.

Η συνεργασία που ανέπτυξε η Ομοσπονδία μας με το Υπουργείο Εσωτερικών και το ΚΣΕΔ οδήγησε στα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα και τη συμφωνία για τη



δημιουργία της Αρχής Ασφάλειας Παραλιών η οποία θα φροντίζει παγκύπρια για την ασφάλεια των λουομένων στις οργανωμένες παραλίες.

Έχει ετοιμαστεί νομοσχέδιο το οποίο καθορίζει το σκοπό και ρόλο της Αρχής η οποία θα φροντίζει για τη στελέχωση των παραλιών και θα συγκεντρώνει όλες τις αρμοδιότητες σε σχέση με την απασχόληση των ναυαγοσωστών.

9.17 Τμήμα Δασών

Οι ανάγκες για προστασία των δασών έχουν αυξηθεί σημαντικά τα τελευταία χρόνια και αυτό οφείλεται στις κλιματικές αλλαγές και την κακόβουλη ή αμελή συμπεριφορά των ανθρώπων.

Οι επιπτώσεις που έφερε η οικονομική κρίση με τη μείωση των κρατικών δαπανών έπληξαν σοβαρά και το Τμήμα Δασών.

Η καταστροφή που επέφερε η μεγάλη πυρκαγιά στην περιοχή Σολέας το καλοκαίρι του 2016 με την απώλεια δύο Δασοφυροσβεστών που με αυτοθυσία έχασαν την ζωή τους στο καθήκον, έντεινε τις προσπάθειες μας ώστε να παρθούν περαιτέρω μέτρα για την ασφάλεια και υγεία του προσωπικού του Τμήματος Δασών.

Η στελέχωση του Τμήματος Δασών βασιζόταν στο εποχικό προσωπικό το οποίο ήταν υπερδιπλάσιο σε αριθμό του τακτικού προσωπικού.

Μετά από μια σειρά συνελεύσεων σε όλες τις Δασικές Περιφέρειες ζητήθηκε γραπτώς από την Διεύθυνση του Τμήματος Δασών ο καθορισμός συναντήσεων με σκοπό τη συζήτηση για να συμφωνηθούν τρόποι επίλυσης των προβλημάτων.

Τα προβλήματα αφορούσαν την ασφάλεια και υγεία στο χώρο εργασίας, την εκπαίδευση του προσωπικού, τον εξοπλισμό, τα μέσα ατομικής προστασίας, τη ρύθμιση του επαγγέλματος του Δασοφυροσβέστη, τα κενά στη στελέχωση του Τμήματος, πληρωμή υπερωριών, κλπ.

Πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με τη Διεύθυνση του Τμήματος και συμφωνήθηκε η θεσμοθετημένη εκπαίδευση η οποία άρχισε να εφαρμόζεται, άρχισε η προμήθεια νέου και σύγχρονου εξοπλισμού, πάρθηκαν μέτρα ασφάλειας, προχωρεί η ετοιμασία σχεδίων υπηρεσίας, κλπ.

Με τη συμφωνία για την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης επιλύθηκε το πρόβλημα στελέχωσης.

Σε συνεδρίες της ΜΥΜΕΕ συζητήθηκε η τροποποίηση του Κανονισμού 30 – Διαδικασία Πρόσληψης και Προσόντα Δασοφυροσβεστών/Φυροφυλάκων και του Κα-

νονισμού 31 - Όροι Απασχόλησης Δασοπυροσβεστών και Πυροφυλάκων - των Όρων Απασχόλησης του ΩΚΠ, με στόχο τον εκσυγχρονισμό τους ώστε το Τμήμα Δασών να ανταποκρίνεται αποτελεσματικότερα στις ανάγκες και απαιτήσεις του ρόλου του στη Δασοπυρόσβεση. Τελικά συμφωνήθηκε η τροποποίηση των κανονισμών με καθορισμό της ελάχιστης περιόδου δασοπροστασίας, το ωράριο εργασίας των Δασοπυροσβεστών, η διαδικασία επιλογής για τις θέσεις Δασοπυροσβεστών και Πυροφυλάκων και τα επιδόματα τους.



ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ 30 - ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΔΑΣΟΠΥΡΟΣΒΕΣΤΩΝ / ΠΥΡΟΦΥΛΑΚΩΝ

Το Τμήμα Δασών, μετά την έγκριση του ετήσιου Προϋπολογισμού και την εξασφάλιση έγκρισης από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, ως αρμόδιο για την πρόληψη και καταστολή των δασικών πυρκαγιών σύμφωνα με τον περί Δασών Νόμο του 2012, προχωρεί κάθε χρόνο στη στελέχωση του Σώματος Δασοπυροσβεστών και Πυροφυλάκων ακολουθώντας τη διαδικασία που περιγράφεται στη συνέχεια.

1. Επιτροπή Επιλογής

Ο Διευθυντής του Τμήματος Δασών (ΤΔ), ορίζει τριμελή Επιτροπή Επιλογής για αξιολόγηση και επιλογή των Δασοπυροσβεστών/ Πυροφυλάκων που θα προσληφθούν. Την Επιτροπή απαρτίζουν ο Διευθυντής, ο Προϊστάμενος του Κλάδου Προστασίας και ο οικείος Περιφερειακός Δασικός Λειτουργός, ή εκπρόσωποι τους.

2. Διαδικασία και προϋποθέσεις για υποβολή αιτήσεων

2.1 Μετά από οδηγίες του Διευθυντή, εκδίδεται σχετική ανακοίνωση από τον οικείο Περιφερειακό Δασικό Λειτουργό η οποία αναρτάται στα κατά τόπους Δασικά Γραφεία και στην ιστοσελίδα του ΤΔ, για πρόσκληση υποβολής αιτήσεων από υποψηφίους που ικανοποιούν τα καθορισμένα κριτήρια, για τις θέσεις Δασοπυροσβεστών/ Πυροφυλάκων για όλες τις Δασικές Περιφέρειες. Οι αιτήσεις υποβάλλονται σε ειδικό έντυπο και παραδίδονται στα Κεντρικά Γραφεία της Περιφέρειας, ή στα κατά τόπους Δασικά Γραφεία όπου ο αιτητής ενδιαφέρεται να υπηρετήσει. Στην αίτηση μεταξύ άλλων δηλώνεται η/οι θέση/θέσεις για την/τις οποία/οποίες ενδιαφέρεται ο υποψήφιος, δηλαδή: Δασοπυροσβέστης, Πυροφύλακας ή Δασοπυροσβέστης Οδηγός Μεγάλου Πυροσβεστικού Οχήματος, καθώς και ο/οι Δασικός/οί Σταθμός/Σταθμοί/ Πυροφυλάκιο/α για τον/τα οποίο/α υποβάλλεται αίτηση κατά σειρά προτίμησης.

2.2 Ο κάθε αιτητής πρέπει να πληροί τις πιο κάτω προϋποθέσεις, διαφορετικά η αίτησή του θα απορρίπτεται και δε θα τυγχάνει περαιτέρω εξέτασης:

- (α) Να είναι πολίτης της Κυπριακής Δημοκρατίας ή να είναι πολίτης κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης και να έχει καλή γνώση της Ελληνικής Γλώσσας,
- (β) Να είναι κάτοχος άδειας οδήγησης αυτοκινήτου τουλάχιστον κατηγο-

- ρίας Β (οχήματα με μέγιστη μάζα μέχρι 3500kg και μέχρι 8 επιβάτες), ή κατηγορίας Γ (οχήματα με μέγιστη μάζα μεγαλύτερη από 3500kg), όταν υποβάλλεται αίτηση για θέση οδηγού μεγάλου πυροσβεστικού οχήματος,
- (γ) Να έχει καλή σωματική και φυσική κατάσταση, χωρίς σοβαρό πρόβλημα υγείας,
- (δ) Να έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχει νόμιμα απαλλαγεί από αυτές, όχι όμως για λόγους υγείας,
- (ε) Να έχει ακεραιότητα χαρακτήρα και να μην έχει καταδικαστεί για αδίκημα που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχύροτητα ή να έχει απολυθεί για πειθαρχικό παράπτωμα από τη Δημόσια Υπηρεσία ή από Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, συμπεριλαμβανόμενων και των Αρχών Τοπικής Διοίκησης.
- (στ) Να πληροί τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στην παράγραφο 3 πιο κάτω.

Ο υποψήφιος, για να αποδείξει ότι πληροί τις προϋποθέσεις που αναφέρονται πιο πάνω και ότι τα στοιχεία που δήλωσε είναι αληθή, θα πρέπει να υπογράψει Υπεύθυνη Δήλωση και να προσκομίσει τα απαραίτητα πιστοποιητικά τα οποία θα καθορίζονται στο έντυπο αίτησης.

3. Στάδια υποβολής αιτήσεων και αξιολόγησης



Η υποβολή αιτήσεων και η αξιολόγηση των υποψηφίων γίνεται σε δύο στάδια:

3.1 Στο **πρώτο στάδιο** υποβάλλουν αίτηση και αξιολογούνται οι υποψήφιοι οι οποίοι υπηρετούν ως τακτικοί ή ως εποχικοί ωρομίσθιοι αορίστου χρόνου στο Τ.Δ. και εργάστηκαν κατά τον προηγούμενο χρόνο στο δασοπυροσβεστικό σώμα ως Δασοπυροσβέστες ή ως Πυροφύλακες.

3.2 Στο **δεύτερο στάδιο** υποβάλουν αίτηση και αξιολογούνται:

- (α) Άτομα που κατέχουν πιστοποιημένη εκπαίδευση Δασοπυροσβέστη από το Δασικό Κολέγιο Κύπρου ή ισοδύναμο προσόν,
- (β) Άτομα με τεκμηριωμένη επαγγελματική κατάρτιση έξι (6) τουλάχιστον μηνών στην κατάσβεση δασικών πυρκαγιών ή/και πυρκαγιών υπαίθρου από αναγνωρισμένο εκπαιδευτικό ίδρυμα/κέντρο,
- (γ) Άτομα με τεκμηριωμένη πείρα έξι (6) τουλάχιστον μηνών κατά τα τελευταία δέκα (10) χρόνια στην κατάσβεση δασικών πυρκαγιών ή/και πυρκαγιών υπαίθρου. Εάν η πείρα αυτή αποκτήθηκε σε υπηρεσία άλλη από το Τμήμα Δασών (όπως την Πυροσβεστική Υπηρεσία, το Ταμείο Θήρας και την Πυροσβεστική Υπηρεσία των Βρετανικών Βάσεων) τότε απαιτείται σχετική βεβαίωση της υπηρεσίας στην οποία εργάστηκαν,
- (δ) Οι τακτικοί και εποχικοί ωρομίσθιοι αορίστου χρόνου του Τμήματος Δασών που τον προηγούμενο χρόνο δεν εργάστηκαν στο δασοπυροσβεστικό σώμα.

4. Αξιολόγηση των υποψηφίων

4.1 Δασοπυροσβέστες

Η Επιτροπή Επιλογής υποβάλλει σε σωματική δοκιμασία όλους τους υποψήφιους για τη θέση Δασοπυροσβέστη. Οι τακτικοί και οι εποχικοί ωρομίσθιοι αορίστου χρόνου του Τμήματος Δασών που προσλήφθηκαν και εργάστηκαν με ικανοποιητική απόδοση κατά τον προηγούμενο χρόνο στο Δασοπυροσβεστικό Σώμα και οι οποίοι επιτυγχάνουν στη σωματική δοκιμασία, δεν υποβάλλονται σε περαιτέρω εξέταση, αλλά καλούνται ενώπιον της Επιτροπής για πιθανά σχόλια και παρατηρήσεις.

Οι υπόλοιποι υποψήφιοι υποβάλλονται και σε προφορική συνέντευξη και ο κάθε υποψήφιος αξιολογείται με βάση:

- (α) Το αποτέλεσμα της σωματικής δοκιμασίας. Νοείται ότι για το κριτήριο αυτό προκαθορίζεται ελάχιστο όριο επιτυχίας (μέγιστος αποδεκτός χρόνος) πέρα από το οποίο ο υποψήφιος απορρίπτεται (αποτιμάται μέχρι 30 μονάδες),

- (β) Την πείρα στην κατάσβεση δασικών πυρκαγιών ή πυρκαγιών υπαίθρου που αποκτήθηκε μέσω υπηρεσίας (αποτιμάται μέχρι 15 μονάδες),
- (γ) Τη δυνατότητα γρήγορης ανταπόκρισης στον τόπο εργασίας σε σχέση με τον τόπο μόνιμης διαμονής (αποτιμάται μέχρι 15 μονάδες),
- (δ) Την κατοχή άδειας οδήγησης μεγάλων Οχημάτων Κατηγορίας Γ (αποτιμάται με 10 μονάδες),
- (ε) Το αποτέλεσμα της προφορικής συνέντευξης σε σχέση με τα καθήκοντα τους (αποτιμάται μέχρι 30 μονάδες),

4.2 Δασοπυροσβέστες Οδηγοί Μεγάλων Πυροσβεστικών Οχημάτων

Οι υποψήφιοι Δασοπυροσβέστες Οδηγοί Μεγάλων Πυροσβεστικών Οχημάτων αξιολογούνται με βάση:

- (α) Το αποτέλεσμα της σωματικής δοκιμασίας. Νοείται ότι για το κριτήριο αυτό προκαθορίζεται ελάχιστο όριο επιτυχίας (μέγιστος αποδεκτός χρόνος) πέρα από το οποίο ο υποψήφιος απορρίπτεται (αποτιμάται μέχρι 20 μονάδες),
- (β) Την πείρα στην κατάσβεση δασικών πυρκαγιών ή πυρκαγιών υπαίθρου που αποκτήθηκε μέσω υπηρεσίας (αποτιμάται μέχρι 15 μονάδες),
- (γ) Τη δυνατότητα γρήγορης ανταπόκρισης στον τόπο εργασίας σε σχέση με τον τόπο μόνιμης διαμονής (αποτιμάται μέχρι 15 μονάδες),
- (δ) Την πείρα οδήγησης μεγάλων Οχημάτων Κατηγορίας Γ (αποτιμάται μέχρι 20 μονάδες),
- (ε) Το αποτέλεσμα της προφορικής συνέντευξης σε σχέση με τα καθήκοντα τους (αποτιμάται μέχρι 30 μονάδες),

4.3 Πυροφύλακες

Οι υποψήφιοι για τις θέσεις Πυροφυλάκων υποβάλλονται μόνο σε προφορική συνέντευξη (όχι σωματική δοκιμασία) και ο κάθε υποψήφιος αξιολογείται με βάση:

- (α) Την πείρα που αποκτήθηκε μέσω υπηρεσίας στην κατάσβεση δασικών πυρκαγιών ή πυρκαγιών υπαίθρου (αποτιμάται μέχρι 20 μονάδες),
- (β) Την πείρα στη θέση Πυροφύλακα, σύμφωνα με τα χρόνια υπηρεσίας (αποτιμάται μέχρι 35 μονάδες),
- (γ) Τη δυνατότητα γρήγορης ανταπόκρισης στον τόπο εργασίας σε σχέση με τον τόπο μόνιμης διαμονής, (αποτιμάται μέχρι 15 μονάδες),

- (δ) Το αποτέλεσμα της προφορικής συνέντευξης σε σχέση με τα καθήκοντα τους, που περιλαμβάνει μεταξύ άλλων, τη γνώση των δασικών περιοχών, την ικανότητα εντοπισμού του σημείου έκρηξης μίας πυρκαγιάς και την ορθή μετάδοση μηνυμάτων (αποτιμάται μέχρι 30 μονάδες),

5. Τελική επιλογή των Δασοφυλάκων / Πυροφυλάκων

5.1 Οι τακτικοί και εποχικοί ωρομίσθιοι αορίστου χρόνου (πρώτου σταδίου) που εργάστηκαν κατά τον προηγούμενο χρόνο ως Δασοφυλάκες με ικανοποιητική απόδοση και επιτυγχάνουν στη σωματική δοκιμασία επιλέγονται χωρίς περαιτέρω αξιολόγηση.

Για τη θέση του Πυροφύλακα μπορούν να επιλεγούν όσοι υποψήφιοι συγκεντρώνουν βαθμολογία πάνω από 50% της συνολικής αξιολόγησης.

Η Επιτροπή έχει το δικαίωμα να μην προχωρήσει σε επιλογή τακτικού και εποχικού ωρομίσθιου προσωπικού αορίστου χρόνου (Δασοφυλάκα που πέτυχε στη σωματική δοκιμασία και Πυροφύλακα) στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- (α) Εάν ο ωρομίσθιος έχει προσληφθεί σε θέση τεχνικών επαγγελματιών για να καλύψει ανάγκες της υπηρεσίας,
- (β) Εάν στον ωρομίσθιο έχουν γίνει γραπτές παρατηρήσεις από τους προϊστάμενους του κατά την προηγούμενη χρονιά και κατά την τεκμηριωμένη άποψη του Περιφερειακού Δασικού Λειτουργού η πρόσληψή του θα δημιουργήσει προβλήματα στην ομαλή λειτουργία του σώματος με βάση τη μέχρι τώρα συμπεριφορά του,
- (γ) Εάν στον ωρομίσθιο έχει επιβληθεί πειθαρχική ποινή.

Το σκεπτικό της απόφασης στις πιο πάνω περιπτώσεις για τη μη επιλογή ενός υποψηφίου καταγράφεται στα πρακτικά.

5.2 Οι υπόλοιποι υποψήφιοι (δεύτερο στάδιο) αξιολογούνται από την Επιτροπή στη βάση των προκαθορισθέντων κριτηρίων και ετοιμάζεται κατάλογος με τη βαθμολογία του κάθε υποψηφίου. Επιτυχόντες θεωρούνται αυτοί που συγκέντρωσαν βαθμολογία 50% και άνω. Η Επιτροπή επιλέγει από τον κατάλογο των επιτυχόντων για πρόσληψη αυτούς που συγκέντρωσαν την ψηλότερη βαθμολογία μέχρι να πληρωθούν όλες οι θέσεις ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

Όσοι υποψήφιοι δεν επιλέγονται για πρόσληψη, ενημερώνονται γραπτώς ή προφορικά από την οικεία Δασική Περιφέρεια.



ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ 31 – ΟΡΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΔΑΣΟΠΥΡΟΣΒΕΣΤΩΝ ΚΑΙ ΠΥΡΟΦΥΛΑΚΩΝ

1. Η ημερομηνία έναρξης και λήξης της απασχόλησης των Δασοπυροσβεστών και Πυροφυλάκων κάθε έτος, αποφασίζεται από το Διευθυντή του Τμήματος Δασών, ανάλογα με τις εκάστοτε επικρατούσες καιρικές συνθήκες και τις υπηρεσιακές ανάγκες.
2. Η απασχόληση των Δασοπυροσβεστών/Πυροφυλάκων θα γίνεται με το σύστημα βάρδιας πάνω σε εξαήμερη βάση εργασίας και σε κύκλο 7 ημερών ως ακολούθως:

α) Κατά την περίοδο αυξημένου κινδύνου έκρηξης δασικών πυρκαγιών δηλαδή τους έξι μήνες Μάιο, Ιούνιο, Ιούλιο, Αύγουστο, Σεπτέμβριο, και Οκτώβριο, όλοι οι Δασοπυροσβέστες/Πυροφύλακες, θα εντάσσονται στο Δασοπυροσβεστικό Σώμα και θα απασχολούνται στα καθήκοντα Δασοπυροσβέστη/ Πυροφύλακα με το εξής ωράριο:

Οι ώρες ημερήσιας βάρδιας των Δασοπυροσβεστών θα είναι από 07:30 έως 19:30. Οι ώρες βραδινής βάρδιας θα είναι από τις 19:30 έως 07:30. Για τους Πυροφύλακες οι ώρες ημερήσιας βάρδιας θα είναι από 07:30 έως 19:30 και της βραδινής βάρδιας 19:30 – 7:30.

Το πρόγραμμα αυτό συνεπάγεται απασχόληση κατά μέσο όρο 42 ωρών για κάθε εβδομάδα σε κύκλο 4 εβδομάδων. Ως εκ τούτου οι κανονικές ώρες εργασίας των Δασοπυροσβεστών/Πυροφυλάκων κατά την περίοδο αυξημένου κινδύνου πυρκαγιών θα είναι οι 42 και πάνω σε αυτές θα υπολογίζονται οι διάφορες εισφορές και ωφελήματα.

β) Μεταξύ των μηνών Νοεμβρίου – Απριλίου, στην περίπτωση που λειτουργεί το Δασοπυροσβεστικό Σώμα, ο Διευθυντής του Τμήματος Δασών θα μπορεί να μειώνει τις ώρες απασχόλησης των Δασοπυροσβεστών και Πυροφυλάκων μέχρι και μία ώρα ημερησίως, ανάλογα με τις εκάστοτε καιρικές συνθήκες και τον κίνδυνο έκρηξης δασικών πυρκαγιών. Για τους Δασοπυροσβέστες η διακοπή της μισής ώρας δε θα εφαρμόζεται και θα ακολουθείται συνεχές ωράριο. Όταν τίθεται σε εφαρμογή η μείωση των ωρών απασχόλησης, οι Δασοπυροσβέστες/ Πυροφύλακες θα αμείβονται με το σύνολο των δεδουλευμένων ωρών του μήνα.

3. Το τακτικό προσωπικό που εντάσσεται στο Δασοπυροσβεστικό Σώμα, θα διατηρεί το προσωπικό του ωρομίσθιο.

Νοείται ότι, το τακτικό προσωπικό που κατέχει θέση με κλίμακα χαμηλότερη από την Ε6, θα αμείβεται στην κλίμακα Ε6 κατά την περίοδο που απασχολείται ως Δασοπυροσβέστης ή Πυροφύλακας. Στους τακτικούς Δασοπυροσβέστες που θα καλούνται κατά την καλοκαιρινή περίοδο να οδηγούν βαρέα πυροσβεστικά οχήματα, θα παραχωρείται πέραν από το αρχικό σημείο της κλ.Ε6 και μια (1) προσαύξηση για όσο καιρό θα οδηγούν αυτά κατά την καλοκαιρινή περίοδο.

Το εποχικό προσωπικό που θα προσλαμβάνεται κατά τη θερινή περίοδο θα τοποθετείται στο αρχικό σημείο της κλ. Ε6. Στους εποχιακούς Δασοπυροσβέστες που θα καλούνται κατά την καλοκαιρινή περίοδο να οδηγούν βαρέα πυροσβεστικά οχήματα, θα παραχωρείται πέραν από το αρχικό σημείο της κλ.Ε6 και μια (1) προσαύξηση για όσο καιρό θα οδηγούν αυτά κατά την καλοκαιρινή περίοδο.

Στους Δασοπυροσβέστες και Πυροφύλακες καταβάλλεται το αντίστοιχο επίδομα βάρδιας (Επίδομα Σαββατοκύριακου – Επίδομα Σαββατοκύριακου και Νύκτας) με βάση τους ισχύοντες Κανονισμούς των Όρων Απασχόλησης του Ωρομίσθιου Προσωπικού, καθώς και τις εκάστοτε ισχύουσες Νομοθεσίες.

Οι Δασοπυροσβέστες είναι υποχρεωμένοι να παραμένουν σε σταθμούς ή χώρους εργασίας που καθορίζονται από το Διευθυντή Τμήματος Δασών. Οι ώρες της βάρδιας είναι ώρες πραγματικής εργασίας και οι Δασοπυροσβέστες θα εκτελούν οποιαδήποτε χειρωνακτική εργασία, όπως καθαριότητα/συντήρηση χώρων αναψυχής, δασοκομικές εργασίες, οδικά έργα, δασική προστασία και άλλα καθήκοντα



που θα τους ανατίθενται. Σημειώνεται ότι οι Δασοπυροσβέστες, θα είναι υποχρεωμένοι, εάν αυτό κριθεί αναγκαίο από τον Διευθυντή, να συμμετέχουν σε πρόγραμμα ασκήσεων σωματικής αγωγής, έτσι ώστε να διατηρούν την καλή φυσική τους κατάσταση.

4. Σε περίπτωση πυρκαγιάς, όταν δεν βρίσκονται σε υπηρεσία, εάν τους ζητηθεί, είναι υπόχρεοι να ανταποκριθούν άμεσα και θα αποζημιώνονται υπερωριακά σύμφωνα με τους ισχύοντες Κανονισμούς των Όρων Απασχόλησης του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού καθώς και τις εκάστοτε ισχύουσες Νομοθεσίες.
5. Σε δικαιούχους Πυροφύλακες, όπου η διακίνηση είναι αναγκαία για να μεταβούν από την έδρα τους στο πυροφυλάκιο που θα εργαστούν και το Τμήμα δεν παρέχει μεταφορικό μέσο, καταβάλλεται, με βάση τη συμφωνία ημερ. 15.5.1990, κατ' αποκοπή μεταφορικό επίδομα, το οποίο αναθεωρείται με βάση την ποσοστιαία αύξηση/μείωση του μέσου όρου των επιδομάτων οδοιπορικών για πετρελαιοκίνητα αυτοκίνητα τύπου «βαν» ή «διπλοκάμπινα» και βενζινοκίνητα τύπου «σαλούν».
6. Για τους δικαιούχους εργαζόμενους στο Σταυρό της Ψώκας, θα καταβάλλεται το ειδικό επίδομα το οποίο συμφωνήθηκε στη συνεδρία της Μόνιμης Υπεπιτροπής της Μικτής Εργατικής Επιτροπής, ημερ. 10.7.1996.
7. Κατά την ένταξη τους στο σύστημα Δασοπυρόσβεσης, οι τακτικοί και εποχιακοί Δασοπυροσβέστες/Πυροφύλακες δικαιούνται δωρεάν ένα ζεύγος άρβυλα και μια στολή αποτελούμενη από ένα παντελόνι, 1 καλοκαιρινό πουκάμισο και 2 κοντομάνικες φανέλες με την επιγραφή «ΤΜΗΜΑ ΔΑΣΩΝ». Στα άτομα που προσλαμβάνονται για πρώτη φορά παραχωρείται ένα πρόσθετο παντελόνι. Πέραν των πιο πάνω, στους Δασοπυροσβέστες παραχωρούνται αντιπυρικά άρβυλα και κατάλληλος εξοπλισμός ασφαλείας.
8. Οι Δασοπυροσβέστες/Πυροφύλακες δικαιούνται ετήσια άδεια, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού 12. Οι άδειες απουσίας κατά τη διάρκεια της περιόδου δασοπυρόσβεσης, θα χρεώνονται ανάλογα με τις ώρες εργασίας της συγκεκριμένης βάρδιας, αφού οι ημέρες άδειας που έχουν εις πίστη τους οι ωρομίσθιοι πριν την έναρξη της δασοπυρόσβεσης μετατραπούν σε ώρες, σύμφωνα με το πιο κάτω υπολογισμό:

(α) Για υπηρεσία επί πενήνθμερης βάσης

Δικαιούμενη ετήσια άδεια (μέρες) x εβδομάδες εργασίας x 7,6 =

52,14

(β) Για υπηρεσία επί εξαήμερης βάσης

$$\text{Δικαιούμενη ετήσια άδεια (μέρες)} \times \text{εβδομάδες εργασίας} \times 7 = 52,14$$

9. Με τη λήξη της περιόδου της δασοपुरόσβεσης, οι τακτικοί ωρομίσθιοι θα επαναφέρονται στην προηγούμενη τους θέση. Με βάση την έγκριση, θα τερματίζεται η υπηρεσία των εποχικών που εξάντλησαν τη διάρκεια απασχόλησης τους, μετά από κατάλληλη προειδοποίηση, σύμφωνα με τον περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμο. Οι εποχικοί που δεν εξάντλησαν τη διάρκεια απασχόλησης με βάση την έγκριση, θα συνεχίζουν να απασχολούνται σε άλλες ωρομίσθιες θέσεις του Τμήματος, σε κανονικό ωράριο εργασίας, μέχρι εξαντλήσεως της περιόδου σύμφωνα με την έγκριση.
10. Η υπηρεσία οποιουδήποτε τακτικού και εποχικού ωρομίσθιου στα καθήκοντα Δασοपुरοσβέστη/Πυροφύλακα, μπορεί να τερματίζεται από το Διευθυντή του Τμήματος Δασών οποτεδήποτε, αν κριθεί ότι η απόδοση ή η διαγωγή του δεν είναι ικανοποιητική, ή μετά την 31η Οκτωβρίου, ανάλογα με τις εκάστοτε επικρατούσες καιρικές συνθήκες.

9.18 Εφαρμογή συστήματος βάρδιας στο ΩΚΠ για αντιμετώπιση εκτάκτων περιστατικών στο Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών

Οι ανάγκες για τεχνική υποστήριξη στις οποίες καλείται το Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών για την αντιμετώπιση βλαβών και άλλων έκτακτων περιστατικών (πυρκαγιές, εμπρησμοί, δυστυχήματα κτλ) και η μεγάλη δυσκολία εξεύρεσης διαθέσιμου ΩΚΠ για να ανταποκριθεί στις κλήσεις εκτός των κανονικών ωρών απασχόλησης που αφορούν σοβαρές βλάβες σε εγκαταστάσεις των Κεντρικών Φυλακών καθώς και σε άλλα δημόσια κτίρια που χρησιμοποιούνται όλο το 24ωρο, όπως αστυνομικοί και πυροσβεστικοί σταθμοί και στρατόπεδα της Εθνικής Φρουράς οδήγησαν το Τμήμα σε διαβούλευση με τις συντεχνίες για λύση του προβλήματος.

Με την ολοκλήρωση της διαβούλευσης με τις συντεχνίες, το Τμήμα εισηγήθηκε στο Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, την εφαρμογή συστήματος βάρδιας με ένα ωρομίσθιο Ηλεκτρολόγο και ένα ωρομίσθιο Υδραυλικό ανά βάρδια (καθημερινές μέχρι τις 22.00 μ.μ. και Σαββατοκυρίακα/δημόσιες αργίες από τις 7.00 π.μ. μέχρι τις 22.00 μ.μ) από τον Ιανουάριο του 2016. Στις περιπτώσεις αυτές το ΩΚΠ αμείβεται υπερωριακά σύμφωνα με τις πρόνοιες του Προϋπολογισμού και τις σχετικές εγκρίσεις της Επιτροπής Ελέγχου Υπερωριακής Απασχόλησης του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων.

Στο προσωπικό που εργάζεται με το εν λόγω σύστημα βάρδιας να καταβάλλεται επίδομα Σαββατοκυριακού.

Το θέμα τέθηκε στη ΜΥΜΕΕ και σε συνεδρία της στις 10/11/2015 συμφωνήθηκε και εφαρμόστηκε από τον Ιανουάριο του 2016.

9.19 Αναδιοργάνωση Εθνικής Φρουράς

Η απόφαση για αναδιοργάνωση της Εθνικής Φρουράς επηρέασε την απασχόληση των μελών μας που στελεχώνουν τις στρατιωτικές μονάδες. Με ενέργειες της Ομοσπονδίας μας συμφωνήσαμε με το Υπουργείο Άμυνας την εξέταση όλων των περιπτώσεων έτσι ώστε να γίνουν διευθετήσεις για μετακινήσεις που να μην επιβάρυναν τους επηρεαζόμενους με πρόσθετο κόστος για τη διαδρομή από το χώρο διαμονής στο χώρο εργασίας. Υπήρξε καλή συνεργασία με το Υπουργείο Άμυνας και εφαρμόστηκαν οι όσο το δυνατό καλύτερες διευθετήσεις.

9.20 Σχέδια Υπηρεσίας ΩΚΠ

Στο ΩΚΠ υπάρχουν Σχέδια Υπηρεσίας τα οποία καθορίζουν τον τίτλο του επαγγέλματος, τον κωδικό του επαγγέλματος, τις κλίμακες μισθοδοσίας, τα καθήκοντα και τα προσόντα που απαιτούνται για το επάγγελμα. Για να δημιουργηθεί ή να τροποποιηθεί Σχέδιο Υπηρεσίας στο ΩΚΠ γίνεται διάλογος και συμφωνία στην ΜΥΜΕΕ.

Κατά τη διάρκεια της περιόδου που εξετάζει η έκθεση δράσης συμφωνήθηκαν τα εξής Σχέδια Υπηρεσίας στη ΜΥΜΕΕ.

- Επόπτης Οδικών Μεταφορών, Κωδ.Επ. 652, Κλίμακες Ε6 – Ε7
- Υπεύθυνος Ομάδας Εποπτών Οδικών Μεταφορών, Κωδ.Επ. 830, Κλίμακες Ε8–Ε9
- Υγειονομικός Εργάτης, Κωδ. Επ. 616, Κλίμακες Ε6– Ε7
- Επιστάτης στις Υγειονομικές Υπηρεσίες, Κωδ. Επ. 810, Κλίμακες Ε8– Ε9
- Τροποποίηση στο Σχέδιο Υπηρεσίας Βοηθού Νεκροτομείου/ Νεκροτόμου Κωδ. Επ.657 Κλίμακες Ε6–Ε7

9.21 Ταμείο Προνοίας Τακτικού ΩΚΠ

Το Ταμείο Προνοίας του Τακτικού Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού, έχει ως

έδρα του το Γραφείο του Γενικού Λογιστή της Δημοκρατίας στη Λευκωσία.

Η Διαχειριστική Επιτροπή του Ταμείου Προνοίας του Τακτικού Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού είναι υπεύθυνη για τη διαχείριση του Ταμείου.

Τη Διαχειριστική Επιτροπή απαρτίζουν–

- (α) Ο Γενικός Λογιστής της Δημοκρατίας ως Πρόεδρος
- (β) Έξι πρόσωπα που διορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο, τα οποία υποδεικνύουν οι Συντεχνίες και τα οποία αντιπροσωπεύουν το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό (αναφέρονται ως η “Εργατική Πλευρά”). Έχουν διοριστεί από το Υπουργικό Συμβούλιο ως μέλη της Διαχειριστικής Επιτροπής ο συν. Γιώργος Κωνσταντίνου, ο συν. Ανδρέας Νεοφύτου και ο συν. Τάκης Χριστοφόρου.
- (γ) Δύο πρόσωπα που διορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο, τα οποία υποδεικνύει ο Πρόεδρος της Επιτροπής (αναφέρονται ως “η Επίσημη Πλευρά”).

Τα χρήματα που καταβάλλονται στο Ταμείο χρησιμοποιούνται:

- (α) Για την πληρωμή οποιωνδήποτε εξόδων διαχείρισης του Ταμείου.
- (β) Για οποιεσδήποτε πληρωμές που προνοούνται στους Κανονισμούς του Ταμείου.
- (γ) Για επενδύσεις από την Επιτροπή για λογαριασμό του Ταμείου, σύμφωνα με επενδυτικούς κανόνες που καθορίζονται στον περί της Ίδρυσης, των Δραστηριοτήτων και της Εποπτείας των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Νόμο του 2012 ή οποιουδήποτε άλλου νόμου ο οποίος τον αντικαθιστά ή τον τροποποιεί.

Ο Γενικός Λογιστής μεριμνά για την τήρηση ξεχωριστών λογαριασμών των χρημάτων και της περιουσίας του Ταμείου.

Τον έλεγχο των λογαριασμών του Ταμείου διενεργεί ο Γενικός Ελεγκτής της Δημοκρατίας.

Η Επιτροπή υποβάλλει για έγκριση προς το Υπουργικό Συμβούλιο το συντομότερο δυνατό μετά την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου τους ελεγμένους λογαριασμούς του Ταμείου στους οποίους φαίνονται μαζί με τα περιουσιακά στοιχεία οι συναλλαγές που έγιναν κατά τη διάρκεια του χρόνου που έληξε. Οι λογαριασμοί αυτοί δημοσιεύονται με τον τρόπο που ο Έφορος θεωρεί ικανοποιητικό.

Το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό γίνεται υποχρεωτικά μέλος του Ταμείου

ταυτόχρονα με την ένταξή του στο Τακτικό Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό. Τούτο αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για τη συνέχεια της απασχόλησής του ως Τακτικό Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό.

Κάθε μέλος καταβάλλει υποχρεωτικά στο Ταμείο εισφορά με βάση ποσοστό το οποίο καθορίζεται από καιρό σε καιρό από τη Μικτή Εργατική Επιτροπή πάνω στο ολικό ποσό ωρομισθίων το οποίο δικαιούται το μέλος σε σχέση με την υπηρεσία που έχει προσφέρει (το ποσοστό εισφοράς του μέλους είναι 4%):

Νοείται ότι στην περίπτωση που το μέλος δεν πρόσφερε υπηρεσία σε οποιαδήποτε ημέρα αλλά πληρώθηκε τα ωρομίσθιά του σαν να είχε προσφέρει υπηρεσία, η εισφορά στα ωρομίσθια αυτά είναι καταβλητέα.

Νοείται, περαιτέρω, ότι δεν καταβάλλεται εισφορά για πληρωμή την οποία παίρνει το μέλος από οποιοδήποτε ταμείο κατά την περίοδο άδειας ασθένειας εκτός αν εργάστηκε μια τουλάχιστον ημέρα της εβδομάδας. Σε αυτή την περίπτωση το μέλος καταβάλλει εισφορά ως να προσέφερε υπηρεσία για ολόκληρη την εβδομάδα.

Ο Γενικός Λογιστής διευθετεί την αφαίρεση των οφειλόμενων εισφορών από τα ωρομίσθια των μελών κατά το χρόνο πληρωμής τους, τις οποίες και πιστώνει στο λογαριασμό του μέλους ονομαστικά.

Οι εισφορές αρχίζουν από την πρώτη ημέρα του μήνα κατά τον οποίο ο ωρομίσθιος εντάσσεται στο Τακτικό Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό, σύμφωνα με τους Κανονισμούς Όρων Απασχόλησης του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού που εκάστοτε ισχύουν.

Η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας διενεργεί για κάθε μέλος κατάθεση στο Ταμείο με βάση ποσοστό το οποίο καθορίζεται από καιρό σε καιρό από τη Μικτή Εργατική Επιτροπή, πάνω στο συνολικό ποσό των ωρομισθίων που οφείλονται στο μέλος (η εισφορά της Δημοκρατίας είναι 5,5%). Η κατάθεση αυτή διενεργείται την ίδια ημερομηνία κατά την οποία, με βάση τις πρόνοιες των κανονισμών του Ταμείου, γίνεται αφαίρεση των εισφορών του μέλους από το ωρομίσθιό του.

Μέλος του οποίου τερματίζεται η απασχόληση του, για οποιοδήποτε από τους λόγους που ακολουθούν, δικαιούται στην παραχώρηση, επιπρόσθετα από τις εισφορές με τις οποίες είναι πιστωμένος ο λογαριασμός του, και του ακόλουθου ποσοστού καταθέσεων:

(α) Αν απολυθεί για λόγους πλεονασμού 100%.

(β) Αν απολυθεί ή αποχωρήσει για λόγους ορίου ηλικίας ή για λόγους υγείας 100%.

(γ) Αν αποχωρήσει–

- i. Μετά από 4 έτη υπηρεσίας και άνω 100%
- ii. Μετά από 3 έτη υπηρεσίες και άνω 60%
- iii. Μετά από 2 έτη υπηρεσίας και άνω 40%

Νοείται ότι το ποσοστό των καταθέσεων το οποίο δεν καταβάλλεται στο μέλος με βάση τις πρόνοιες των υποπαραγράφων (ii) μέχρι (vi) της παραγράφου (γ) παραμένει στο Ταμείο και υπολογίζεται προς όφελος των υπόλοιπων μελών.

Μέλος το οποίο παύει να είναι μέλος για οποιοδήποτε από τους λόγους που αναφέρονται στις παραγράφους (α) και (β) και την υποπαραγράφο (i) της παραγράφου (γ) του κανονισμού 15(1), δικαιούται τα ωφελήματα του Σχεδίου που προνοεί την κατοχύρωση της αγοραστικής αξίας των χρημάτων του Ταμείου όπως αυτά υπολογίζονται σύμφωνα με τις πρόνοιες του σχεδίου που αναφέρονται πιο κάτω και ισχύουν από την 1.7.1993.

Τα ωφελήματα του Σχεδίου που προνοεί τη κατοχύρωση της αγοραστικής αξίας των χρημάτων του Ταμείου, καταβάλλονται εξολοκλήρου από τον εργοδότη κατά την αποχώρηση, σύμφωνα με το άρθρο 15(4), και σε καμιά περίπτωση δε συνιστά παροχή που καταβάλλεται από το Ταμείο.

Ο τύπος με τον οποίο υπολογίζεται το Κατοχυρωμένο Ταμείο Προνοίας είναι–

(Ωρομίσθιο Χ Ώρες Εργασίας το μήνα Χ μήνες υπηρεσίας μέχρι 5.10.1980 Χ 0,155)
+

(Ωρομίσθιο Χ Ώρες Εργασίας το μήνα Χ μήνες υπηρεσίας από 6.10.1980 μέχρι την ημερομηνία αφυπηρέτησης Χ 0,145).

Τηρουμένων των προνοιών της υποπαραγράφου (iii) της παραγράφου(γ) του Κανονισμού 15(3), ωρομίσθιο σημαίνει–

- (i) για υπηρεσία μέχρι 31.12.2012, το ωρομίσθιο κατά την ημερομηνία αποχώρησης.
- (ii) για υπηρεσία από 1.1.2013 μέχρι την ημερομηνία αποχώρησης, ο μέσος όρος των ωρομισθίων του συνόλου της υπηρεσίας, δηλαδή από την ημερομηνία πρόσληψης μέχρι την ημερομηνία αποχώρησης.

Στην περίπτωση που έχει μειωθεί το ωρομίσθιο για λόγους πλεονασμού ή για λόγους υγείας ή για οποιοδήποτε άλλο λόγο που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα του μέλους, οι υπολογισμοί θα γίνονται για κάθε περίπτωση ξεχωριστά.

Ως Εργατική Πλευρά ζητήσαμε επανειλημμένα τόσο γραπτώς όσο και σε συνεδρίες στη Διαχειριστική Επιτροπή την παραχώρηση δανείων στα μέλη του Ταμείου

Προνοίας σύμφωνα με τους περί των Ταμείων και Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Κανονισμούς του 2014 δυνάμει του άρθρου 50 του περί της Ίδρυσης, των Δραστηριοτήτων και της Εποπτείας των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Νόμο του 2012.

Η Επίσημη Πλευρά δεν αποδέχτηκε τη θέση μας και επιμένει στην αρνητική τοποθέτηση της για δάνεια μελών.

Σύμφωνα με τους περί των Ταμείων και Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Κανονισμούς του 2014 δεν είναι υποχρεωτική η πρόνοια για παραχώρηση δανείων σε μέλη Ταμείου Προνοίας. Σε Ταμεία Προνοίας που προβλέπεται στους Κανονισμούς τους να δίνονται δάνεια ο νόμος επιτρέπει την παραχώρηση δανείων που το ύψος τους δεν υπερβαίνει το 45% των συνολικών καταθέσεων του μέλους και το δάνειο παραχωρείται μόνο για σκοπούς ιδιοκατοίκησης του μέλους ή για σπουδές του μέλους ή τέκνου του, ή για κάλυψη εξόδων θεραπείας σοβαρής ασθένειας. Για έγκριση δανείου απαιτούνται αποδεικτικά στοιχεία τα οποία φυλάσσονται για σκοπούς ελέγχου.

9.22 Σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης και Ευημερίας ΩΚΠ

Όσοι εργοδοτούνται ως ΩΚΠ είναι μέλη του Σχεδίου Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης και Ευημερίας του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού το οποίο πληρώνει την άδεια ασθενείας και μέχρι την εφαρμογή του ΓΕΣΥ φρόντιζε για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των εργαζομένων στο ΩΚΠ όσο και για τα εξαρτώμενα τους από τα κρατικά νοσοκομεία και φαρμακεία.

Το Σχέδιο παρείχε κάλυψη επίσης στα έξοδα των τακτικών μελών στην περίπτωση που αγοράζουν από τον ιδιωτικό τομέα φάρμακα και άλλα ιατρικά είδη τα οποία δεν διατίθενται στα κυβερνητικά νοσοκομεία.

Η εισφορά τόσο του εργαζόμενου όσο και του εργοδότη στο ταμείο ήταν 1.2% και κάλυπτε το κόστος της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και την πληρωμή της άδειας ασθενείας. Για την κάλυψη της πληρωμής άδειας ασθενείας υπάρχει ρύθμιση στην οποία οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων καταβάλλουν το Επίδομα Ασθενείας που δικαιούται ο ασφαλιζόμενος στο Σχέδιο.

Το Σχέδιο καλύπτει την πληρωμή της άδειας ασθενείας των μελών του εκτός της πρώτης ημέρας της άδειας ασθενείας ως εξής: Μέχρι 40 εργάσιμες ημέρες το χρόνο με την προσκόμιση ιατρικού πιστοποιητικού από ιατρό του κρατικού ή του ιδιωτικού τομέα. Στην περίπτωση εργατικών ατυχημάτων η σοβαρών ασθενειών το Ταμείο καλύπτει μέχρι 80 εργάσιμες ημέρες αφού εξασφαλιστεί σχετική έγ-

κριση από ιατροσυμβούλιο. Η πρώτη ημέρα της άδειας ασθενείας πληρώνεται μόνο στις περιπτώσεις εργατικών ατυχημάτων ή παραμονής πέραν των 24 ωρών σε νοσοκομείο ή κλινική.

Οι έκτακτοι ωρομίσθιοι δικαιούνται άδεια ασθενείας από την πρώτη ημέρα πρόσληψης τους νοουμένου ότι η συνολική άδεια ασθενείας που θα τους παραχωρείται δεν θα υπερβαίνει κατ' αναλογία τις 25 εργάσιμες ημέρες με βάση την υπηρεσία τους. Παρέχεται επίσης στο έκτακτο ΩΚΠ η ίδια άδεια μητρότητας που παρέχεται στο Τακτικό ΩΚΠ. Στην περίπτωση εργατικού ατυχήματος η άδεια ασθενείας θα υπολογίζεται αναλογικά στις 40 εργάσιμες ημέρες. Οι έκτακτοι δικαιούνται επίσης πλήρη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη όπως το τακτικό προσωπικό.

Το Ταμείο διοικείται από Διαχειριστική Επιτροπή τα μέλη της οποίας διορίζονται μετά από προτάσεις από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Η Ομοσπονδία μας εκπροσωπείται στην πιο πάνω επιτροπή από τους συν. Γιώργο Κωνσταντίνου Γενικό Γραμματέα της ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ και το Γενικό Ταμία της ΟΕΚΔΥ ΣΕΚ συν. Ανδρέα Νεοφύτου.

Η Διαχειριστική Επιτροπή του Ταμείου συνέρχεται σε τακτική βάση και παρακολουθεί όλα τα θέματα που επηρεάζουν τη λειτουργία του Ταμείου. Εγκρίνει τους λογαριασμούς του Ταμείου, καθορίζει πολιτική για τις επενδύσεις, εγκρίνει φιλανθρωπικά βοηθήματα προς τα μέλη, και υποβάλει προς το Υπουργικό Συμβούλιο προτάσεις για βελτιώσεις των κανονισμών και των παρεχομένων ωφελημάτων προς τα μέλη. Η συνεργασία μας με την/τον Πρόεδρο και τα μέλη της Επιτροπής συμβάλλει στην ομαλή λειτουργία του ταμείου προς όφελος των μελών.

Κατά την ανασκοπούμενη περίοδο έγιναν αρκετές βελτιώσεις στους Κανονισμούς και Ωφελήματα του Σχεδίου και δόθηκε επίσης σημασία στον εκσυγχρονισμό τόσο των Κανονισμών όσο και των διαδικασιών που εφαρμόζει το Σχέδιο.

Μέσα στα πλαίσια ανανέωσης της συλλογικής σύμβασης εργασίας για τα έτη 2015–2018 συμφωνήθηκαν τα πιο κάτω:

1. Σταματούν οι εισφορές των μελών του Σχεδίου από 1η Φεβρουαρίου 2019 μέσα στα πλαίσια της συμφωνίας για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης εργασίας για τα έτη 2015–2018.
2. Οι αποκοπές που έγιναν για τους μήνες Φεβρουάριο και Μάρτιο του 2019 θα επιστραφούν στα μέλη του Σχεδίου αναδρομικά.
3. Το κόστος πληρωμής της άδειας ασθενείας, των επιδομάτων μητρότητας, πα-

τρότητας και εργατικά ατυχήματα θα το καλύπτει το κράτος. Η διαδικασία πληρωμής παραμένει η υφιστάμενη.

4. Στο Σχέδιο θα παραμείνει το προσωπικό για να διαχειρίζεται τις πληρωμές και εισπράξεις από τις κοινωνικές ασφαλίσεις.
5. Δεν αλλάζει ο αριθμός των αδειών ασθενείας που δικαιούται πληρωμή το ΩΚΠ και ούτε οι πρόνοιες που αφορούν τη πρώτη μέρα άδειας ασθενείας.
6. Θα παραμείνει ένα ποσό €300000 για κάλυψη φιλανθρωπικών βοηθημάτων και άλλων επιδομάτων που καλύπτει το Σχέδιο μέχρι τις 31/5/2020 ή μέχρι εξαντλήσεως του ποσού αυτού.
7. Η ενδονοσοκομειακή περίθαλψη θα καλύπτεται από το κράτος μέχρι 31/5/2020.

Η πιο πάνω συμφωνία εξασφάλισε στο ΩΚΠ το 1,2% του μισθού το οποίο αποκοπτόταν για την πληρωμή της άδειας ασθενείας και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης. Η παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης θα καλύπτεται από το ΓΕΣΥ.

Κλίμακες ΩΚΠ από 1/1/2019									
ΑΡΧΗ ΚΛΙΜΑΚΑΣ			24 ΜΗΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑ		ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ		ΚΟΡΥΦΗ ΚΛΙΜΑΚΑΣ		
	ΩΡΑ Σέντ	ΜΗΝΑ € Ευρώ	ΩΡΑ Σέντ	ΜΗΝΑ € Ευρώ	ΩΡΑ Σέντ	ΜΗΝΑ € Ευρώ	Έτη Προσαυξήσ.	ΩΡΑ Σέντ	ΜΗΝΑ € Ευρώ
E1	484.00	799.18	511.39	844.41	19.97	32.97	12	756.99	1249.94
E2	511.90	845.25	568.78	939.17	21.73	35.88	14	881.91	1456.21
E3	551.49	910.62	612.76	1011.79	23.40	38.64	16	996.40	1645.26
E4	595.15	982.71	661.27	1091.89	23.40	38.64	17	1051.18	1735.71
E5	634.90	1048.35	705.44	1164.82	26.23	43.31	15	1111.88	1835.94
E6	674.50	1113.73	749.44	1237.48	28.58	47.19	15	1188.87	1963.06
E7	714.22	1179.32	793.58	1310.36	29.89	49.35	17	1314.67	2170.78
E8	753.84	1244.74	837.59	1383.03	30.75	50.77	19	1406.85	2322.99
E9	793.47	1310.18	881.63	1455.75	32.18	53.14	18	1446.08	2387.77
E10	871.25	1438.61	968.06	1598.46	32.30	53.33	18	1545.96	2552.69
Προσωπικές Κλίμακες									
E8Π	699.67	1155.30			26.23	43.31	9	941.33	1554.32
E9Π	759.47	1254.04			26.23	43.31	14	1119.48	1848.49
E9ΑΠ	829.90	1370.33			26.23	43.31	15	1216.50	2008.68
E10Π	906.89	1497.46			29.88	49.34	15	1346.07	2222.63
E12Π	906.89	1497.46			26.23	43.31	14	1277.13	2108.80
E13Π	1031.26	1702.82			29.88	49.34	12	1401.74	2314.55
E15Π	960.37	1585.76			29.88	49.34	15	1394.39	2302.42
E50Π	1263.97	2087.07			29.88	49.34	18	1814.88	2996.73
EΥΥ2Π	663.17	1095.03			26.23	43.31	13	1016.06	1677.72
EΥΥ4Π	716.80	1183.58			26.23	43.31	15	1115.29	1841.57
EΥΥ5Π	738.27	1219.03			29.88	49.34	17	1251.68	2066.77
EΥΥ6Π	759.57	1254.20			29.88	49.34	20	1346.07	2222.63

10. Προσωπικό Σχολικών Εφορειών

10.1 Συλλογική σύμβαση Σχολικών Εφορειών

Τα προβλήματα που είχαν δημιουργηθεί εξαιτίας της οικονομικής κρίσης άφησαν σε εκκρεμότητα τη συλλογική σύμβαση εργασίας του προσωπικού των σχολικών εφορειών για τα έτη 2013–2014.

Οι καθυστερήσεις στην ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων στις Σχολικές Εφορείες οφείλονται πάντοτε στη τακτική που ακολουθεί το κράτος, να επέρχεται συμφωνία για τη συλλογική σύμβαση του ΩΚΠ και μετά ανάλογα με τη συμφωνία στο ΩΚΠ να αναπροσαρμόζεται η συμφωνία αυτή στις Συλλογικές Συμβάσεις των Σχολικών Εφορειών.

Παρά τις δυσμενείς συνθήκες καταφέραμε να συμφωνήσουμε την ενοποίηση των συλλογικών συμβάσεων των Σχολικών Εφορειών να επικυρωθεί η συμφωνία από το Υπουργικό Συμβούλιο και να υπογράψουμε στις 7 Δεκεμβρίου 2016, έστω και καθυστερημένα, την πρώτη ενιαία Παγκύπρια Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για το Προσωπικό των Σχολικών Εφορειών που αφορούσε τα έτη 2013–2014. Με τον τρόπο αυτό εφαρμόστηκαν ομοιόμορφα όλοι οι όροι της σύμβασης σε όλες τις Σχολικές Εφορείες στην ελεύθερη Κύπρο.

Για την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης εργασίας για τα έτη 2015–2018 στις Σχολικές Εφορείες, ακολουθήσαμε την ίδια τακτική με το ΩΚΠ. Εφαρμόστηκε η απόφαση για σταδιακή μείωση των αποκοπών όπως στο ΩΚΠ.

Για τα υπόλοιπα αιτήματα έγινε διαπραγμάτευση και έχει επέλθει κατ' αρχήν συμφωνία. Συμφωνήθηκε και μπήκε σε άμεση εφαρμογή από 1 Ιουλίου 2019 η 12μηνια απασχόληση στο προσωπικό που προσελήφθηκε με 10μηνια απασχόληση την περίοδο της κρίσης και οι θέσεις που κατείχαν προ της κρίσης ήταν για 12μηνια / μόνιμη απασχόληση.

Ακολουθώντας επήλθε κατ' αρχήν συμφωνία με ικανοποίηση των περισσοτέρων αιτημάτων και αναμένουμε την έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών για τα αιτήματα που έχουν οικονομικό κόστος.

Για το κάθε αίτημα συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα:

1. Μισθολογικές αυξήσεις στο ύψος του ποσοστού αύξησης του ονομαστικού ΑΕΠ, που υπερκαλύπτει την παραχώρηση ΑΤΑ και προσαυξήσεων, για τα έτη 2017 και 2018, όπως προνοείται στη Συμφωνία Πλαίσιο που υπογράφηκε στις 4/1/2017, καθώς επίσης και στη συμπληρωματική συμφωνία ημερ. 20/10/2017. (Ζητούμε όπως εξεταστεί σε αυτό το αίτημα η μείωση του ποσοστού της μόνιμης μείωσης απολαβών). Για τα έτη 2015 και 2016 οι

αυξήσεις είναι μηδενικές.

Συμφωνήθηκε να δοθούν μηδενικές αυξήσεις για τη περίοδο 2015–2018 γιατί έχει εφαρμοστεί η σταδιακή μείωση των αποκοπών με βάση την συμφωνία 31/5/2018 και άρχισε να υλοποιείτε από 1/7/2018.

2. Κατάργηση φιλοδωρήματος αποχώρησης έκτακτου προσωπικού και ένταξη της στο Ταμείο Προνοίας.

Συμφωνήθηκε να καταργηθεί το φιλοδώρημα αφυπηρέτησης και από 1/7/2019 να ενταχθεί στο Ταμείο Προνοίας το προσωπικό που λάμβανε φιλοδώρημα αποχώρησης. Όσοι συμπληρώνουν 12 μήνες υπηρεσίας θα εντάσσονται στο Ταμείο Προνοίας έστω και αν δεν είναι συνεχόμενοι οι μήνες απασχόλησης.

3. Να παραχωρείται ετήσια προσαύξηση σε όλες τις Σχολικές Βοηθούς/ Συνοδούς και στο Β.Γ.Γ.

Συμφωνήθηκε να παραχωρείται ετήσια προσαύξηση στο πιο πάνω προσωπικό από 1/4/2020 όπως συμφωνήθηκε για το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό.

4. Παραχώρηση άδειας ανάπαυσης για όλο το προσωπικό από τις Σχολικές Εφορείες και τερματισμός των εισφορών στο Ταμείο Αδειών.

Συμφωνήθηκε να πληρώνεται τις άδειες ανάπαυσης όλο το προσωπικό από τον εργοδότη του (Σχολικές Εφορείες).

5. Επίδομα πατρότητας: Ο εργοδότης να εφαρμόζει ότι ισχύει για το επίδομα μητρότητας. Δηλ. να καταβάλει τη διαφορά μισθού για την περίοδο που προβλέπεται από την Νομοθεσία.

Συμφωνήθηκε να πληρώνεται ή να καταβάλλεται η διαφορά μισθού -επιδόματος από τη Σχολική Εφορεία.

6. Το προσωπικό που έχει συμπληρώσει ή θα συμπληρώνει (πχ Σχολικοί Βοηθοί / Συνοδοί παιδιών με ειδικές ανάγκες), να επαναπροσλαμβάνεται κάθε χρόνο χωρίς οποιεσδήποτε άλλες διαδικασίες (να καταβάλλεται προσπάθεια απορρόφησης τους όταν προκύπτουν νέες θέσεις στην ίδια Επαρχία).

Συμφωνήθηκε να εφαρμόζεται ο νόμος 98(Ι) 2003 και να προστεθεί σχετικό άρθρο στη Συλλογική Σύμβαση για μετατροπή όσων συμπληρώνουν ή έχουν συμπληρώσει 30 μήνες υπηρεσίας σε αορίστου χρόνου και σε περίπτωση που φεύγει το παιδί που συνοδεύει ο Συνοδός να αναλαμβάνει την συνοδεία άλλου παιδιού Σε περίπτωση που δεν υπάρχει παιδί που να χρειάζεται συνοδό θα απολύεται ο συνοδός ως πλεονάζων.

Οι εισηγήσεις που έχουμε υποβάλει από κοινού οι δύο συντεχνίες θα συζητηθούν

το Φθινόπωρο μετά την υπογραφή της σύμβασης.

7. Σε περιπτώσεις πλεονασμού Σχολικών Βοηθών/ συνοδών στις ειδικές μονάδες να λαμβάνεται υπόψη η αρχαιότητα στο επάγγελμα.

Συμφωνήθηκε να προστεθεί η πιο πάνω πρόνοια στη Συλλογική Σύμβαση.

8. Να επεκταθούν οι ώρες απασχόλησης του Β.Γ.Π. σύμφωνα με τις ώρες λειτουργίας του σχολείου και ανάλογα με τις ανάγκες του.

Συμφωνήθηκε να συζητηθεί και να συμφωνηθούν θέματα που έχουμε υποβάλει στην κοινή πρόταση των δύο συντεχνιών αρχές Σεπτεμβρίου. Δέχεται η εργοδοτική πλευρά την αύξηση σε 38 ώρες στα μεγάλα σχολεία 270 και άνω, και δέχεται να βρούμε τρόπο αποσύνδεσης του αριθμού μαθητών για τις ώρες απασχόλησης ώστε να μην υπάρχει μείωση ωρών εκεί που μειώνεται λίγο ο αριθμός των μαθητών. Δέχεται επίσης την 12μηνιαία απασχόληση. Αναμένεται η έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.

9. Να τερματιστεί η πρακτική της πλήρωσης μόνιμων κενών θέσεων με 10μηνιαία απασχόληση. Ζητούμε να γίνει πλήρωση των πιο πάνω θέσεων με μόνιμο προσωπικό 12μηνιαίας απασχόλησης.

Συμφωνήθηκε και έχει ήδη σταλθεί επιστολή της Παγκύπριας Συντονιστικής των Σχολικών Εφορειών στο ΤΔΔΠ με το οποίο ζητά την 12μηνιαία απασχόληση. Το θέμα αυτό έχει εφαρμοστεί.

10. Τοποθέτηση Σχολικών Βοηθών νηπιαγωγείων. Μια Σχολική Βοηθός ανά τμήμα.

Συμφωνήθηκε να συζητηθούν οι προτάσεις μας με την έναρξη της σχολικής χρονιάς και να ληφθούν οριστικές αποφάσεις. Υπάρχει θετική αντιμετώπιση της στελέχωσης των νηπιαγωγείων με καθαρίστριες για να απαλλαγούν οι Σχολικές Βοηθοί από τα καθήκοντα καθαριότητας.

11. Η πλήρωση των κενών θέσεων επιστατών και τεχνικών να γίνεται από το υφιστάμενο προσωπικό και να συμφωνηθούν κριτήρια. Η πλήρωση των μόνιμων θέσεων καθαριστριών να γίνεται από τις καθαρίστριες με μερική απασχόληση και οι θέσεις των καθαριστριών με μερική απασχόληση από

τις αντικαταστάτριες καθαρίστριες με προτεραιότητα την αρχαιότητα στην οικεία εφορεία.

Συμφωνήθηκε από την προηγούμενη συνάντηση 18/3/2019 το πιο πάνω και επίσης για να γίνουν σχέδια υπηρεσίας.

12. Να απλοποιηθεί και να κωδικοποιηθεί η συλλογική σύμβαση ώστε να μην επιδέχεται παρερμηνειών.

Συμφωνήθηκε στην προηγούμενη συνάντηση 18/3/2019. Την ετοιμασία του κειμένου της σύμβασης την έχουμε αναλάβει εμείς και εφόσον την ετοιμάσουμε θα τη στείλουμε για έγκριση.

13. Να εφαρμοστεί ενιαίο μέτρο για τις αίθουσες που αναλογούν σε κάθε καθαρίστρια σε όλες τις εφορείες των δήμων και κοινοτήτων.

Συμφωνήθηκε να τηρείται σε όλες τις περιπτώσεις η πρόνοια της σύμβασης για τον αριθμό αιθουσών.

14. Αύξηση συνεισφοράς στο ταμείο ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

Συμφωνήθηκε η εφαρμογή της συμφωνίας Εργοδοτών Συντεχνιών 28/2/2019 και να εξεταστεί η λειτουργία των Ταμείων για κάλυψη συμπληρωματικών υπηρεσιών που δεν καλύπτει το ΓΕΣΥ την επόμενη χρονιά.

15. Στις περιπτώσεις όπου υπάρχουν κενά ή ασάφειες στους όρους απασχόλησης του προσωπικού των Σχολικών Εφορειών να εφαρμόζονται οι αντίστοιχοι όροι του Ω.Κ.Π.

Συμφωνήθηκε.

16. Το προσωπικό που απασχολείται τα απογεύματα στα ολοήμερα σχολεία να απολαμβάνει αναλογικά όλα τα ωφελήματα του υπόλοιπου προσωπικού.

Συμφωνήθηκε.

17. Να τερματιστεί η αγορά υπηρεσιών στις Σχολικές Εφορείες και να ενταχθούν οι εργαζόμενοι στο προσωπικό των Σχολικών Εφορειών.

Συμφωνήθηκε.

18. Να ενταχθεί στη συλλογική σύμβαση το επάγγελμα του αχθοφόρου / κλητήρα / εκτυπωτή (Ε6 – 7).

Έχει συμφωνηθεί.

Συμφωνήθηκε όπως συμπεριληφθεί πρόνοια στην σύμβαση που να καθορίζει ότι είναι πειθαρχικό παράπτωμα η κατακράτηση λεφτών του επιδόματος άδειας ασθενείας από τις κοινωνικές ασφαλίσεις και η μη καταβολή του ποσού αυτού στις Σχολικές Εφορείες μόλις εισπραχτεί από τον εργαζόμενο.

Κατά την περίοδο άδειας ασθενείας οι Σχολικές Εφορείες ανέφεραν ότι δε θα εισφέρουν στο Ταμείο Προνοίας και ούτε στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

10.2 10μηνια απασχόληση

Την περίοδο της οικονομικής κρίσης μέσα στα μέτρα που εφάρμοσε το κράτος για την μείωση των δημόσιων δαπανών δε συμπλήρωνε τις κενές θέσεις εργασίας. Στις Σχολικές Εφορείες δεν μπορούσε να γίνει πάγωμα προσλήψεων. Εφαρμόστηκε όμως η 10μηνια απασχόληση στο προσωπικό που προσλαμβανόταν αυτή την περίοδο. Ως αποτέλεσμα αυτού του μέτρου, μεγάλος αριθμός προσωπικού έγινε με 10μηνια απασχόληση.

Μέσα στα αιτήματα που υποβλήθηκαν για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του Προσωπικού των Σχολικών Εφορειών συμπεριλήφθηκε και αίτημα για την επαναφορά των θέσεων αυτών σε 12μηνια απασχόληση. Στις διαπραγματεύσεις για την Συλλογική Σύμβαση ήταν το πρώτο θέμα που συμφωνήθηκε και η Παγκύπρια Συντονιστική Επιτροπή των Σχολικών Εφορειών ενήργησε άμεσα και ζήτησε την έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών για μετατροπή των θέσεων αυτών σε 12μηνια απασχόληση. Το αίτημα έγινε αποδεκτό από το Υπουργείο Οικονομικών και εφαρμόστηκε από 1η Ιουλίου 2019 η μετατροπή των θέσεων αυτών σε 12μηνια απασχόληση όπως όλου του τακτικού προσωπικού των Σχολικών Εφορειών.



10.3 Βοηθητικό Γραμματειακό Προσωπικό

Το προσωπικό που είχε προσληφθεί από Συνδέσμους Γονέων στα δημοτικά σχολεία και βοηθούσε σε γραφειακές και άλλες εργασίες εντάχθηκε στις Σχολικές Εφορείες την 1η Σεπτεμβρίου 2007 και του δόθηκε ο τίτλος Βοηθητικό Γραμματειακό Προσωπικό (ΒΓΠ).

Το ΒΓΠ απασχολείται με μερική απασχόληση για 10 μήνες το έτος. Ο αριθμός των ωρών απασχόλησης καθορίστηκε με βάση τον αριθμό των μαθητών που φοιτούν στο δημοτικό σχολείο. Επειδή οι απολαβές αυτού του προσωπικού ήταν χαμηλότερες από το αρχικό της Ε5 κλίμακας σταδιακά έπαιρνε προσαύξηση για να φθάσει το αρχικό της κλίμακας.

Η οικονομική κρίση δεν άφησε περιθώρια βελτίωσης των όρων απασχόλησης του ΒΓΠ. Μόλις βγήκαμε από το Μνημόνιο ζητήσαμε την αύξηση των ωρών απασχόλησης λόγω αύξησης του φόρτου εργασίας και την αποσύνδεση του μέτρου (αριθμός μαθητών) από το οποίο καθορίζονταν οι εβδομαδιαίες ώρες απασχόλησης.

Πραγματοποιήθηκαν πολλές συναντήσεις και συμφωνήθηκε το Φεβρουάριο του 2019 η αύξηση 6 ωρών εβδομαδιαίως (3 ώρες για απασχόληση στο δημοτικό σχολείο και 3 για απασχόληση σε γειτονικό νηπιαγωγείο).

Συνεχίσαμε την προσπάθειά μας για βελτίωση της απασχόλησης του Βοηθητικού Γραμματειακού Προσωπικού και συμφωνήθηκε η εφαρμογή 12μηνιαίας απασχόλησης με όλα τα συνεπακόλουθα ωφελήματα τα οποία εφαρμόζονται στο μόνιμο προσωπικό των σχολικών εφορειών. Συμφωνήθηκε περαιτέρω η αύξηση των ωρών απασχόλησης στα μεγάλα σχολεία τα οποία έχουν πέραν των 270 μαθητών κατά δύο ώρες ώστε να φθάσουν την πλήρη απασχόληση των 38 ωρών και η αύξηση κατά μίας ώρας στην επόμενη κατηγορία η οποία αφορά τα σχολεία που έχουν 171–270 μαθητές και από 31 ώρες απασχόλησης γίνεται 32 ώρες. Επίσης συμφωνήθηκε να μη μειώνεται ο αριθμός ωρών απασχόλησης όταν μειώνεται ο αριθμός μαθητών μέχρι 10% για όλα τα χρόνια. Μέχρι πριν την συμφωνία η μείωση του 10% δεν επηρέαζε τον αριθμό ωρών εργασίας μόνο για την πρώτη σχολική χρονιά που υπήρχε μείωση. Η συμφωνία αναμένετε να προωθηθεί για επικύρωση από το Υπουργείο Οικονομικών.

10.4 Σχολικοί Βοηθοί

Οι Σχολικοί Βοηθοί είναι ένα επάγγελμα που δημιουργήθηκε για τις ανάγκες τήρησης άψογης καθαριότητας στο νηπιαγωγείο, την επιτήρηση των παιδιών σε

τακτή ώρα του ημερήσιου προγράμματος ή/και όταν αυτό απαιτείται και σε συνεννόηση με το νηπιαγωγό, την εκτέλεση εργασιών που σχετίζονται με την ετοιμασία και οργάνωση των δραστηριοτήτων και τη λειτουργία του νηπιαγωγείου.

Τα καθήκοντα του επαγγέλματος αυτού καθορίζονται από την ΚΔΠ 256/94 η οποία έχει συζητηθεί αρκετά σε πολλές συναντήσεις μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων, του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού Αθλητισμού και Νεολαίας και την Παγκύπρια Συντονιστική Επιτροπή Σχολικών Εφορειών λόγω των αυξανόμενων και εξειδικευμένων αναγκών των νηπιαγωγείων. Έχει τεθεί από την επίσημη πλευρά ο διαχωρισμός καθηκόντων των Σχολικών Βοηθών έτσι ώστε η καθαριότητα να γίνεται από καθαρίστριες και η επιτήρησης και βοήθεια στο νηπιαγωγό από Σχολικούς Βοηθούς. Θα διεξαχθεί διάλογος για το όλο θέμα και ευελπιστούμε να υπάρξει κατάληξη πριν το τέλος του έτους.

10.5 Σχολικοί συνοδοί

Το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού μεριμνά για την εξασφάλιση υπηρεσιών βοηθητικού προσωπικού (σχολικών βοηθών/συνοδών για παιδιά με ειδικές ανάγκες) σε λύκεια, γυμνάσια, τεχνικές, δημοτικά, νηπιαγωγεία και ειδικά σχολεία. Την εργοδότηση του προσωπικού στα σχολεία αναλαμβάνουν, για όλα τα σχολεία, συμπεριλαμβανομένου και των ειδικών σχολείων, οι Σχολικές Εφορείες.

Όταν αποφασίζεται η παραχώρηση θέσης σχολικού/ής βοηθού/συνοδού για παιδιά με ειδικές ανάγκες σε ένα σχολείο η Σχολική Εφορεία προβαίνει σε προκήρυξή της, στον ημερήσιο τύπο, καλώντας τους/τις ενδιαφερόμενους/ες να αποταθούν κοντά τους για εκδήλωση του ενδιαφέροντός. Με προσωπικές συνεντεύξεις γίνεται η επιλογή πλήρωσης των θέσεων. Τα τελευταία χρόνια αυξάνεται συνεχώς ο αριθμός συνοδών παιδιών με ειδικά προβλήματα στα σχολεία. Η ΟΕΚΔΥ έχει θέσει τα προβλήματα της απασχόλησης Σχολικών Συνοδών και μέσα από τη συμφωνία για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης αρκετά επιλύονται.

10.6 Μεταρρύθμιση Σχολικών Εφορειών

Το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας έχει προχωρήσει σε μελέτη για εκσυγχρονισμό του πλαισίου λειτουργίας των Σχολικών Εφορειών. Για το σκοπό αυτό ανέθεσε σε εμπειρογνώμονες την ετοιμασία ολοκληρωμένης

μελέτης και τη διαμόρφωση νομοσχεδίου το οποίο να προνοεί αλλαγές στο τρόπο λειτουργίας των σχολείων και αλλαγή του τρόπου λειτουργίας των Σχολικών Εφορειών ώστε να βελτιωθούν αδυναμίες και στρεβλώσεις προς όφελος της εκπαίδευσης και της οικονομίας του τόπου γενικότερα.

Η ΟΕΚΔΥ υπόβαλε γραπτώς τις θέσεις της όσο αφορά τη διαμόρφωση του νομοσχεδίου όπως πιο κάτω:

1. Είναι προς το δημόσιο συμφέρον να υπάρχει μία Σχολική Εφορεία σε κάθε επαρχία. Δημιουργεί δυσλειτουργία και μεγάλο κόστος η ύπαρξη πολλών μικρών Σχολικών Εφορειών. Ο πληθυσμός της χώρας μας είναι μικρότερος από τον πληθυσμό πολλών πόλεων άλλων χωρών οι οποίες έχουν μία υπηρεσία για εκατομμύρια πολίτες.
2. Η σύσταση Μικτής Επιτροπής Προσωπικού των Σχολικών Εφορειών στο Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, στα πρότυπα της Μικτής Εργατικής Επιτροπής (ΜΕΕ) που υπάρχει στο Υπουργείο Οικονομικών για το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό, θα επιλύσει πολλά προβλήματα που υπάρχουν σήμερα. Θα επιτρέπει την εποπτεία του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού και δε θα αφήνει περιθώρια σε οποιανδήποτε Σχολική Εφορεία να ενεργεί παράτυπα και άδικα στο προσωπικό της.
3. Η συνέχιση της ελεύθερης συλλογικής διαπραγμάτευσης και η εφαρμογή ίσης μεταχείρισης του προσωπικού με τον ίδιο τρόπο που εφαρμόζεται για το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό θα είναι προς όφελος όλων.
4. Στη Μικτή Επιτροπή Προσωπικού (ΜΕΠ) να υπάρχουν δύο πλευρές, η επίσημη πλευρά που θα εκπροσωπείται από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού και τις Σχολικές Εφορείες και η εργατική πλευρά η οποία θα εκπροσωπείται από τις συντεχνίες του προσωπικού.
5. Στη ΜΕΠ να συμφωνούνται οι κανονισμοί απασχόλησης του προσωπικού όπως συμβαίνει αντίστοιχα στη ΜΕΕ για το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό καθώς και η ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων.
6. Θα είναι καλύτερα για όλες τις πλευρές να συμφωνηθεί ότι θα λάβουμε σα βάση για τη σύσταση όρων και κανονισμών απασχόλησης του Εργατοϋπαλληλικού Προσωπικού τους υφιστάμενους όρους και κανονισμούς που ισχύουν για το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό και να αναπροσαρμόσθούν ανάλογα με τα δεδομένα των Σχολικών Εφορειών.
7. Η σύσταση και λειτουργία ενιαίου Ταμείου Προνοίας θα εξασφαλίσει την καλύτερη απόδοση του Ταμείου προς όφελος του κράτους λαμβανομένου

υπόψη του κατοχυρωμένου ταμείου προνοίας που λειτουργεί ξεχωριστά σε κάθε σχολική εφορεία σήμερα.

8. Εισηγούμαστε όπως περιληφθούν στα σχολεία των Σχολικών Εφορειών οι Τεχνικές Σχολές και τα Ειδικά Σχολεία.



Για αυτό το θέμα καθώς και για όλα τα άλλα υπάρχει συνεχής επικοινωνία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού και λαμβάνουμε μέρος στις συζητήσεις για εξορθολογισμό της εκπαίδευσης, για να προστατεύσουμε τα καλώς νοούμενα συμφέροντα των μελών μας και να βελτιώσουμε τον τρόπο λειτουργίας των Σχολικών Εφορειών σε σχέση με την απασχόληση του προσωπικού.

10.7 Ταμεία Προνοίας Προσωπικού Σχολικών Εφορειών.

Κάθε Σχολική Εφορεία έχει δικό της Ταμείο Προνοίας το οποίο όμως λειτουργεί με κανονισμούς που δίνουν τα ίδια ωφέληματα (κατοχυρωμένο ταμείο προνοίας) στα μέλη όπως το Ταμείο Προνοίας του ΩΚΠ.

Οι Οργανωτικοί Γραμματείς της ΟΕΚΔΥ συμμετέχουν στις διαχειριστικές επιτροπές και αριθμός Ταμείων Προνοίας το τελευταίο χρονικό διάστημα έχει συγχωνευτεί με το Ταμείο Προνοίας Μελών ΣΕΚ με σκοπό την ασφαλέστερη, καλύτερη διαχείριση των καταθέσεων και ψηλότερη απόδοση με λιγότερο λειτουργικό κόστος.

10.8 Σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης ΣΕΚ

Το Προσωπικό των Σχολικών Εφορειών που είναι μέλη της ΟΕΚΔΥ καλύπτεται από τα Ταμεία Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης της ΣΕΚ τα οποία έχουν συνεργασία με ιατρούς πολλών ειδικοτήτων, ιδιωτικά νοσοκομεία/ κλινικές, μικροβιολογικά εργαστήρια, φαρμακεία και ιδιωτικά φαρμακεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των μελών της ΣΕΚ με χαμηλό κόστος.

Η εφαρμογή του Γενικού Συστήματος Υγείας από 1η Ιουνίου 2019 οδήγησε την Εκτελεστική Επιτροπή της ΣΕΚ να προχωρήσει σε προσαρμογή των Ταμείων Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης (ΤΙΠ) ενόψει εφαρμογής ΓΕΣΥ, από την 1η Ιουνίου 2019 (ωφελήματα Μελών)

1. **Από την 1η Ιουνίου 2019** η παροχή εξωνοσοκομειακής περίθαλψης προς τα μέλη θα καλύπτεται από το Γενικό Σύστημα Υγείας και σταματά η έκδοση παραπεμπτικών από τα ταμεία μας για το σύνολο των υπηρεσιών που θα καλύπτει το ΓΕΣΥ στην Α' φάση.
2. Για τις περιπτώσεις ειδικοτήτων που δε θα καλύπτονται στην Α' φάση του ΓΕΣΥ, δηλαδή: Οδοντίατροι, Λογοθεραπευτές, Ψυχολόγοι, Διατροφολόγοι, Φυσιοθεραπευτές, Εργασιοθεραπευτές, Ποδίατροι, θα συνεχίσουμε να εκδίδουμε παραπεμπτικά, με την ίδια διαδικασία και προϋποθέσεις που εφαρμόζεται σήμερα από τα ΤΙΠ.
3. Η προοπτική για τη συνέχιση έκδοσης παροχής παραπεμπτικών για ειδικότητες που δε θα καλύπτονται μετά την εφαρμογή της δεύτερης φάσης του ΓΕΣΥ μετά (π.χ. Ποδίατροι, μη κλινικοί διαιτολόγοι και ψυχολόγοι), θα εξεταστεί στην πορεία αφού θα πρέπει να γίνει μια πρόσθετη αξιολόγηση αλλά και συνεννόηση με τους ιατρούς.
4. **ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ στα μη Συνταγογραφούμενα Φάρμακα από 01/06/2019 μέχρι 31/05/2020,**

Για τα **μη συνταγογραφούμενα φάρμακα** (ΜΗΣΥΦΑ), τα οποία δε θα καλύπτονται από το ΓΕΣΥ, για όλα τα μέλη μας για τα οποία θα γίνονται συνεισφορές στα ΤΙΠ στο ύψος του 50% των σημερινών ποσοστών, θα παραχωρείται συνολική έκπτωση 40% στην τιμή πώλησης των φαρμάκων, με την προϋπόθεση ότι τα μέλη θα προμηθεύονται όλα τα φάρμακα που περιλαμβάνονται στην ιατρική συνταγή από τα φαρμακεία της ΣΕΚ.

5. Για τα υπόλοιπα μέλη του κινήματος που δεν καλύπτονται με συνεισφορές στα ΤΙΠ καθώς και για τους συνταξιούχους μέλη του κινήματος μας, θα παραχωρείται έκπτωση 15% από τα Φαρμακεία μας με την ίδια πιο πάνω

προϋπόθεση, δηλαδή να προσκομίζουν και να διεκπεραιώνουν στα φαρμακεία της ΣΕΚ το σύνολο των φαρμάκων που περιλαμβάνονται στην ιατρική συνταγή.

6. Κατά την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων θα καταβληθεί προσπάθεια όπως συνεχίσουν να λειτουργούν συνεισφορές στα ΤΙΠ με στόχο να συνεχίσουμε ή και να βελτιώσουμε τις παροχές υπηρεσιών, τόσο στο ύψος κάλυψης των ΜΗΣΥΦΑ όσο και για κάποιες άλλες υπηρεσίες που δε θα καλύπτει το ΓΕΣΥ.

7. Επιπρόσθετες καλύψεις προς τα Μέλη μετά την 1η Ιουνίου 2019 για περιπτώσεις που δεν καλύπτει η πρώτη φάση του ΓΕΣΥ.

Από 01/06/2019 έως 01/06/2020, αποφασίζονται οι πιο κάτω αυξημένες παροχές προς τα μέλη των ΤΙΠ που θα συνεχίσουν να γίνονται συνεισφορές στο ύψος του 50% των υφισταμένων:

α) Ορθοδοντική θεραπεία € 200

β) Χειρουργικές Επεμβάσεις

Μέχρι €1000	το 1/3 με ανώτατο	€300
-------------	-------------------	------

€1001 - €2000	το 1/3 με ανώτατο	€475
---------------	-------------------	------

€2001 και άνω		€600
---------------	--	------

Φυσιολογικός τοκετός €275 (η καισαρική αποζημιώνεται στη βάση των χειρουργικών επεμβάσεων).

Επεμβάσεις Μυωπίας/πρεσβυωπίας με laser: 1/3 με ανώτατο €225

Ματογυάλια ή φακούς επαφής: €50 ανά έτος

Κάλτσες κιρσών: 50% με ανώτατο €25.

Ακουστικά βαρηκοΐας: €200 ανά έτος.

Χημειοθεραπείες: Θα παραχωρείται βοήθημα, ανάλογα με τις περιπτώσεις.